

BULETIN INFORMATIV

Mai, 2026

Prezentarea, în ședința plenară a Parlamentului, a Raportului general privind situația în domeniul prevenirii și combaterii discriminării în Republica Moldova pentru anul 2025.

Parlamentul a audiat Raportul general privind situația în domeniul prevenirii și combaterii discriminării în Republica Moldova pentru anul 2025, elaborat de Consiliul pentru egalitate. Documentul evidențiază principalele constatări ale Consiliului, bazate pe analiza legislației, a proiectelor de acte normative și a cazurilor examinate pe parcursul anului 2025.



RAPORT



ACTIVITATEA ÎN CIFRE



37

PLÂNGERI PARVENITE



27

DECIZII EMISE



6

**DECIZII DE
CONSTATARE**



3

AVIZE EMISE



13

**ȘEDINȚE ALE
MEMBRILOR**



8

**PERSOANE
INSTRUITE**

CONSILIUL INTERVINE

Refuzul de a numi în funcție un candidat pe motiv că nu locuiește în localitate constituie discriminare directă în câmpul muncii pe criteriile locul nașterii și domiciliu.



Consiliul a examinat plângerea unui candidat declarat câștigător al concursului pentru funcția de secretar al Consiliului sătesc Tocuz, care a reclamat refuzul repetat al autorității locale de a-l numi în funcție și excluderea sa din lista candidaților pentru birourile electorale.

În urma examinării cauzei, Consiliul a constatat că aceste decizii au fost influențate de faptul că persoana nu este născută și nu domiciliază în satul Tocuz. Totodată, declarațiile unor consilieri și documentele ședințelor au confirmat existența unui tratament diferențiat și mai puțin favorabil față de petiționar, din motivul menționat.

Consiliul a concluzionat că faptele constituie discriminare directă în câmpul muncii pe criteriile locului nașterii și domiciliului, întrucât nu au fost prezentate justificări obiective și rezonabile pentru refuzul numirii în funcție.

Pentru restabilirea drepturilor persoanei, Consiliul a prescris autorității locale să realizeze numirea candidatului în funcția de secretar, conform rezultatelor concursului. Totodată, a recomandat informarea tuturor membrilor Consiliului sătesc despre decizie, evitarea manifestărilor discriminatorii și respectarea principiilor egalității, legalității și profesionalismului în exercitarea atribuțiilor.

DETALII

EGALITATE ÎN LEGISLAȚIE

Proiectul de lege privind modificarea unor acte normative (promovarea eticii profesionale și modernizarea sistemului de management al resurselor umane în administrația publică centrală) (număr unic 443/CS/2026)

În avizul său, Consiliul a atenționat asupra:

excluderii principiilor egalității și nediscriminării din Legea nr. 158/2008 și enumerării rigide a criteriilor în Legea nr. 158/2008 care este inutilă și riscantă din punct de vedere normativ;



obligativității exclusive a depunerii electronice a declarațiilor de avere și interese care poate genera discriminare indirectă pentru funcționarii ce nu pot utiliza IDNP din motive religioase;



modificărilor propuse la Legea nr. 155/2011 privind Clasificatorul unic al funcțiilor publice, prin care se urmărește alinierea cerințelor lingvistice ale funcției publice la practicile instituțiilor Uniunii Europene, limitându-le la engleză și franceză și excluzând limbile germană, spaniolă și italiană. În acest sens, Consiliul a subliniat că Uniunea Europeană promovează multilingvismul și diversitatea lingvistică, iar restrângerea listei limbilor poate fi o abordare excesiv de restrictivă.

DETALII

RECOMANDĂRILE CONSILIULUI

reintroducerea expresă a principiilor egalității și nediscriminării, pentru a menține garanțiile juridice existente și a asigura conformitatea cu Constituția și standardele europene;

înlocuirea listei exhaustive de criterii cu o trimitere directă la Legea nr. 121/2012, pentru a asigura coerență legislativă, actualizare automată a cadrului de protecție și evitarea modificărilor repetate;

introducerea unui mecanism de acomodare rezonabilă, inclusiv depunere pe suport de hârtie a declarațiilor de avere și interese, alternative la semnătura electronică, pentru a preveni excluderea de la exercitarea funcției publice.

menținerea unei cerințe minime privind cunoașterea limbii engleze și/sau franceze pentru funcțiile relevante, dar și păstrarea posibilității de a solicita alte limbi de circulație internațională, precum germana, spaniola sau italiana, în funcție de specificul funcției și necesitățile instituționale.

EGALITATE ÎN LEGISLAȚIE

Proiectul de lege privind modificarea unor acte normative (facilitarea utilizării soluției informatice a ședințelor de judecată) (număr unic 406/MJ/2026)

Consiliul a reamintit că prevederile actuale ale Codului de procedură civilă, referitoare la participarea prin videoconferință nu asigură pe deplin acomodarea rezonabilă a tuturor persoanelor cu dizabilități. Normele existente permit participarea la distanță doar a unor categorii de persoane și exclud nejustificat persoanele cu alte tipuri de dizabilități decât cele locomotorii, deși și acestea se pot confrunta cu dificultăți similare de prezentare fizică la ședințele de judecată.

Consiliul consideră că regulile privind audierea martorilor prin videoconferință pot genera dezavantaje disproporționate pentru persoanele cu dizabilități, în special din cauza barierelor de accesibilitate, a condițiilor socioeconomice și a infrastructurii insuficiente.

DETALII

RECOMANDĂRILE CONSILIULUI

toate persoanele cu dizabilități, indiferent de forma dizabilității, să poată beneficia de participarea la proces prin videoconferință;

martorii cu dizabilități să poată fi audiați de la instituții sau entități care dispun de condiții tehnice adecvate și pot oferi suportul necesar;

utilizarea soluțiilor digitale să contribuie la participarea efectivă și egală a persoanelor cu dizabilități în procedurile judiciare.

Proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (aliniera legislației la prevederile Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 156/1981) (număr unic 456/MMPS/2026)

Consiliul pentru egalitate susține obiectivele proiectului de lege, dar consideră necesare unele ajustări pentru a asigura o transpunere completă a standardelor europene privind egalitatea de șanse, concilierea vieții profesionale cu cea familială și protecția persoanelor cu responsabilități de îngrijire.

Consiliul a susținut consolidarea protecției împotriva discriminării pe criteriul responsabilităților familiale, corelarea prevederilor Codului muncii cu Legea nr. 121/2012 și clarificarea protecției părinților singuri în cazul muncii de noapte.

DETALII

RECOMANDĂRILE CONSILIULUI

Consiliul a propus extinderea noțiunii de „salariat cu responsabilități familiale” pentru a include persoanele care îngrijesc membri ai gospodăriei cu probleme medicale grave și corelarea acestora cu prevederile Codului muncii.

reglementarea expresă a concediului de îngrijitor și a dreptului la absență în situații de urgență familială, deoarece proiectul nu transpune integral Directiva (UE) 2019/1158

EGALITATE ÎN FOCUS

Studenții de la Universitatea de Stat din Moldova, în vizită de studiu la Consiliul pentru egalitate



Consiliul pentru egalitate a găzduit o vizită de studiu a studenților specialității Asistență socială din cadrul Universității de Stat din Moldova.

Secretara generală a Consiliului, Olga Bulmaga, le-a prezentat cadrul legal și atribuțiile instituției în prevenirea și combaterea discriminării. Discuțiile au vizat tipurile de plângeri examinate de Consiliu, criteriile și formele de discriminare, procedura de examinare a sesizărilor, precum și rolul instituției în evaluarea legislației din perspectiva principiului egalității.

Studenții au avut, de asemenea, ocazia să afle mai multe despre activitatea practică a Consiliului și contribuția acestuia la promovarea egalității și a drepturilor omului.

DETALII

DIN AGENDA PUBLICĂ

Consultări publice privind noul Program de susținere a populației de etnie romă pentru perioada 2027–2030



Agenția Relații Interetnice a organizat Atelierul de validare a Programului de susținere a populației de etnie romă pentru anii

2027–2030, cu participarea autorităților publice, organizațiilor internaționale și reprezentanților comunităților rome.

În cadrul evenimentului au fost discutate prioritățile noului Program, axate pe educație, incluziune socială și economică, ocuparea forței de muncă și promovarea culturii rome. Participanții au evidențiat necesitatea unui mecanism eficient de implementare, monitorizare și finanțare a măsurilor propuse.

CALENDAR ELECTRONIC

Ziua internațională pentru combaterea discursului instigator la ură



18 IUNIE