

BULETIN INFORMATIV

Aprilie, 2026



8 APRILIE

Ziua internațională a Romilor

La data de 8 aprilie a fost marcată Ziua Internațională a Romilor, prilej cu care Consiliul a subliniat importanța construirii unei societăți bazate pe respect, demnitate și șanse egale pentru toți.

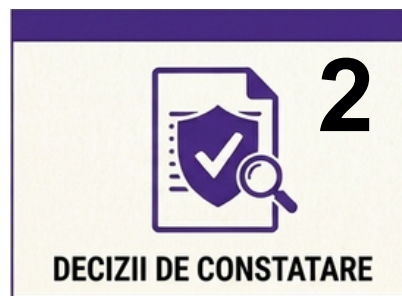
Deși în Republica Moldova au fost înregistrate progrese în recunoașterea drepturilor romilor, persistă în continuare probleme legate de incluziune, discriminare și stereotipuri, romii rămânând unul dintre cele mai vulnerabile grupuri etnice.

Cu această ocazie, Consiliul a încurajat persoanele de etnie romă să își cunoască și să își revendice drepturile, adresând totodată un apel special femeilor rome să se implice activ în viața socială, educațională și decizională.

De asemenea, a fost lansat un îndemn către întreaga societate de a combate prejudecățile, de a promova dialogul și de a contribui la construirea unei societăți incluzive și echitabile.



DETALII



Discriminare indirectă prin divulgarea statutului HIV în documentația medicală de tratament

DETALII



Consiliul a examinat plângerea unei persoane diagnosticate cu HIV. Petiționara, care a beneficiat de servicii de rehabilitare într-un centru specializat, a susținut că diagnosticul său HIV a fost consemnat de medicul curant pe coperta carnetului de tratament, fapt ce ar fi condus la expunerea nejustificată a unor date medicale sensibile, generând o situație de stigmatizare.

Reclamata a argumentat că înscrierea diagnosticului a fost realizată din considerente medicale, pentru asigurarea monitorizării adecvate a stării de sănătate.

Consiliul a reținut existența unei practici aparent neutre constând în înscrierea, prin abrevieri, pe copertele carnetelor de tratament ale beneficiarilor, a informațiilor privind afecțiunile acestora. Totuși, Consiliul a constatat că statutul HIV este o situație protejată cu risc ridicat de stigmatizare, iar expunerea sa pe copertă, într-un context în care documentele sunt accesibile mai multor persoane, este de natură să creeze dezavantaj și insecuritate pentru persoana vizată. Consiliul a decis că fapta reclamată reprezintă discriminare indirectă în realizarea dreptului la protecția datelor cu caracter personal pe criteriul statutului HIV.

RECOMANDĂRI

Medicului curant:

să asigure actualizarea cunoștințelor și practicilor profesionale privind aplicarea procedurilor interne ale Centrului de rehabilitare în materie de protecție a datelor cu caracter personal.

Centrului de rehabilitare:

să organizeze sesiuni de instruire tematice privind prevenirea discriminării, protecția datelor cu caracter personal și drepturile persoanelor care trăiesc cu HIV.

Discriminare în câmpul muncii pe criteriu de maternitate, manifestată prin concedierea unei angajate însărcinate



Consiliul a examinat plângerea unei foste angajate a Asociației de Proprietari din Condominiu, care a reclamat că, după ce angajatorul a aflat despre sarcina sa, aceasta a fost supusă unui tratament nefavorabil, presiunilor psihologice și, în final, concediată.

Petiționara a susținut că i-au fost înrăutățite condițiile de muncă, i s-au atribuit sarcini fizice incompatibile cu starea sa, i s-a cerut demisia și a fost amenințată cu concedierea.

Angajatorul a negat acuzațiile, invocând neexecutarea corespunzătoare a obligațiilor de serviciu și plângeri din partea locatarilor privind calitatea curățeniei.

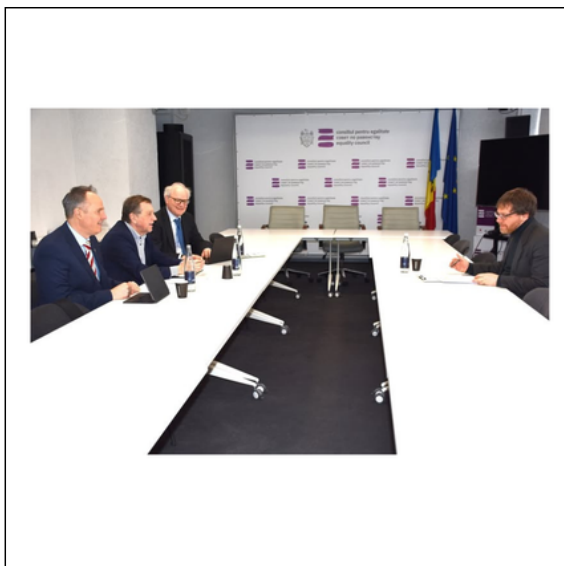
Consiliul a constatat că motivele invocate de angajator pentru concediere nu au fost susținute prin dovezi concludente. Pretinsele abateri disciplinare erau minore, iar plângerile locatarilor nu au fost confirmate prin audieri sau alte probe obiective. În schimb, s-a reținut că decizia de încetare a raporturilor de muncă a fost influențată de faptul că angajata era însărcinată. Consiliul a decis că a avut loc discriminare directă în câmpul muncii pe criteriu de maternitate.

RECOMANDĂRI

Consiliul a recomandat reclamatului implementarea unor politici interne de prevenire și combatere a discriminării la locul de muncă, inclusiv instruirea personalului privind respectarea drepturilor angajaților, în special, a femeilor însărcinate și instituirea unor mecanisme interne eficiente de examinare obiectivă a abaterilor disciplinare.

DETALII

Vizita de studiu a delegației canadiene la Consiliul pentru egalitate



La 22 aprilie 2026, Consiliul pentru egalitate a găzduit vizita de studiu a judecătorului canadian Dallas K. Miller, însoțit de o delegație de experți din domeniile juridic, financiar și al societății civile.

Vizita a avut loc în contextul consolidării cooperării internaționale și al schimbului de bune practici între Republica Moldova și Canada.

Scopul principal al întreprinderilor a fost identificarea ariilor de interes comun și a posibilităților de sprijin din partea experților canadieni pentru dezvoltarea capacităților instituționale din Republica Moldova.

Discuțiile cu Președintele Consiliului pentru egalitate, Ian Feldman s-au concentrat pe mecanismele de prevenire și combatere a discriminării, aplicarea legislației în domeniul egalității și rolul instituției în protecția drepturilor omului.

DETALII

Președintele CESE, Séamus Boland, în vizită la Consiliul pentru egalitate



La 24 aprilie 2026, Președintele Consiliului pentru egalitate, Ian Feldman, l-a primit în cadrul unei vizite oficiale pe domnul Séamus Boland, Președintele Comitetului Economic și Social European (CESE). Vizita a avut loc în contextul prezenței oficialului european la Chișinău și al întrevederilor desfășurate cu înalții demnitari ai Republicii Moldova.

Întâlnirea a oferit cadrul necesar pentru o analiză a progreselor înregistrate de Republica Moldova în domeniul asigurării egalității și prevenirii discriminării.

Fiind organul consultativ al UE care reprezintă societatea civilă și actorii economici, CESE joacă un rol de punte între instituțiile europene și cetățeni. Parteneriatul cu această structură este esențial pentru Consiliul pentru egalitate, întrucât urmărește promovarea dialogului între instituțiile de drepturi ale omului din Moldova și cele europene, valorificarea expertizei CESE în domeniul ocupării și incluziunii sociale pentru consolidarea nediscriminării, precum și susținerea parcursului european prin proiecte care întăresc o societate civilă activă și vocală.

„Întâlnirea de astăzi confirmă importanța pe care partenerii europeni o acordă instituțiilor care veghează la asigurarea egalității. Acest dialog întărește convingerea că parcursul nostru european este strâns legat de capacitatea de a asigura un mediu social echitabil și incluziv pentru toate persoanele”.

Președintele Consiliului, Ian Feldman

DETALII

**PUTEREA
EXEMPLULUI**



La 2 aprilie 2026 a fost lansată Campania națională „Puterea Exemplului”, o inițiativă guvernamentală coordonată de mai multe ministere și Agenția Națională de Prevenire și Combatere a Violenței împotriva Femeilor și a Violenței în Familie. Campania urmărește prevenirea violenței prin schimbarea percepțiilor sociale despre putere și relații, promovând comportamente pozitive în familie, comunitate și mediul online.

Inițiativa vine pe fondul unei probleme extinse în Republica Moldova, unde 7 din 10 femei au fost victime ale violenței în familie, iar 3 din 10 copii au fost martori la astfel de situații. În același timp, un număr îngrijorător de adolescenți consideră agresivitatea și controlul drept semne de putere, iar aproape jumătate dintre băieți cred că violența poate fi justificată în anumite condiții. Lipsa unor modele pozitive de comportament afectează persoanele de toate vârstele și din toate mediile, ducând la repetarea unor tipare învățate acasă, la școală, în comunitate sau online, perpetuând, astfel, fenomenul violenței.

Campania națională de prevenire a violenței „Puterea Exemplului” își propune să intervină exact acolo unde se formează aceste atitudini: în familie, în școli, în instituții, în spațiile comunitare și în mediul digital. Prin povești reale, implicarea oamenilor din comunități și vizibilitatea unor modele pozitive, campania va promova o redefinire a puterii, nu ca forță sau control, ci ca empatie, responsabilitate și grijă față de ceilalți. În același timp, campania va vorbi și despre rolul autorităților - polițiști, medici, profesori, asistenți sociali, psihologi, primari, procurori, judecători și alți specialiști care intervin în sprijinul victimelor – oameni care pot influența real destine atunci când aleg să răspundă cu empatie, înțelegere și responsabilitate. Mesajul este simplu: puterea lor nu se rezumă doar la funcții, ci ține de felul în care aleg să vadă și să sprijine oamenii.

DETALII



17 Mai

**Ziua internațională împotriva
homofobiei, Transfobiei și bifobiei**