

BULETIN INFORMATIV

FEBRUARIE 2026



Consiliul pentru egalitate, gazdă pentru tinerii profesioniști din cadrul ONU

La 13 februarie 2026, sediul Consiliului pentru egalitate a găzduit un grup de stagieri ai Organizației Națiunilor Unite. Vizita a avut ca scop informarea cunoștințelor despre mecanismele de protecție a drepturilor omului în Republica Moldova. În cadrul întâlnirii, Președintele Consiliului, Ian Feldman a prezentat aspecte din activitatea instituției, punând accent pe metodele prin care Consiliul intervine pentru a asigura echitatea, cazuistica recentă și rolul deciziilor Consiliului în modelarea unei societăți tolerante.

[DETALII](#)



35



24



6



5



13



5

Raport alternativ al Consiliului pentru cea de-a 138-a sesiune a Comitetului pentru Drepturile Omului privind Lista problemelor prealabilă raportării ce urmează a fi adoptată pentru Republica Moldova

SUBMISSION
of the Equality Council
for the 138th session of
the Human Rights
Committee on the List of
issues prior to reporting
to be adopted on the
Republic of Moldova

www.egalitate.md

Consiliul pentru egalitate a elaborat și transmis Comitetului ONU pentru Drepturile Omului un Raport alternativ privind respectarea principiului nediscriminării în Republica Moldova. Acesta trece în revistă evoluțiile legislative recente și semnalează provocările persistente legate de eficiența mecanismelor de protecție.

Sunt abordate teme precum drepturile persoanelor transgender, accesul la justiție pentru minoritățile etnice și lingvistice, respectarea libertății de religie, precum și garanțiile privind condițiile de detenție.

Documentul include constatări, dar și întrebări adresate autorităților, menite să sprijine îmbunătățirea politicilor și practicilor în domeniul egalității.

Sanționarea faptelor de discriminare

La 5 februarie 2026, membrii Consiliului au întocmit un proces-verbal contravențional pe numele unui fost membru al Consiliului de Integritate, pentru fapta prevăzută de art. 70² din Codul contravențional, constatată prin decizia emisă în [cauza nr. 101/25](#) din 13 noiembrie 2025. Procesul-verbal a fost transmis instanței competente spre examinare în fond, cu recomandarea aplicării unei amenzi de 90 de unități convenționale și a sancțiunii complementare de privare a dreptului de a deține funcții de conducere.

La 12 februarie 2026, au fost încheiate 2 procese-verbale contravenționale în privința directorului SRL „Chișinău-Gaz” - reclamat pe [cauza nr. 43/25](#), în legătură cu comiterea de către acesta a faptelor ilicite prevăzute de art. 70² și 70³ Cod contravențional. Consiliul a remis procesul-verbal cu privire la contravenție instanței de judecată competente, spre examinare în fond, cu recomandarea de a aplica sancțiunile contravenționale sub formă de amendă în mărime de 240 de unități convenționale și, respectiv, 210 unități convenționale.



La data de 12 februarie 2026, au fost întocmite 2 procese-verbale cu privire la contravenție în privința SRL „Ednateric-Trans” și SRL „Transeric Tur”, pentru încălcarea egalității în domeniul muncii, manifestată prin plasarea unor anunțuri de angajare care conțineau condiții și criterii ce excludeau sau favorizau anumite persoane, faptă prevăzută de Codul contravențional și constatată prin decizia emisă în [cauza nr. 115/25](#). Consiliul a remis procesele-verbale instanței de judecată competente, spre examinare în fond, cu recomandarea aplicării sancțiunii contravenționale sub formă de amendă în mărime de câte 270 de unități convenționale pentru fiecare persoană juridică.

Victimizare în mediul carceral

Consiliul pentru egalitate a examinat plângerea prin care un deținut a reclamat că a solicitat administrației penitenciarului permisiunea de a dota celula cu un frigider procurat din cont propriu, asumându-și achitarea energiei electrice consumate. Deși, inițial, ar fi beneficiat de un acord verbal, ulterior i s-a permis doar utilizarea unui frigider de dimensiuni reduse (max. 12W), fiindu-i interzisă folosirea frigiderului deja achiziționat.

Petiționarul a susținut că măsura restrictivă a fost aplicată după participarea sa, în calitate de martor, într-o cauză examinată de Consiliu, invocând existența unui tratament aplicat ca reacție la implicarea sa.

Conducerea Penitenciarului a argumentat că restricția a fost determinată de necesitatea prevenirii suprasolicitării rețelei electrice, invocând prevederile Statutului executării pedepsei și creșterea consumului de energie electrică.



Consiliul a reținut că faptele indică existența unei victimizări, întrucât restricția impusă petiționarului a survenit după participarea acestuia ca martor într-o procedură relevantă în fața Consiliului.

Consiliul a decis că faptele constatate reprezintă victimizare în mediul carceral.



RECOMANDĂRILE CONSILIULUI:

- oferirea permisiunii petiționarului de a folosi frigiderul deja procurat;
- abținerea, pe viitor, de la luarea deciziilor care pot constitui represalii împotriva condamnaților, ca urmare a exercitării dreptului la egalitate în instanță sau în fața Consiliului pentru egalitate;
- adoptarea măsurilor administrative interne, pentru examinarea cererilor de dotare a celulelor din contul deținuților cu aparate electrocasnice, cu stabilirea unor parametri clare și obiective.

DECIZIA

Consiliul a examinat proiectul dispoziției privind aprobarea Setului de măsuri pentru implementarea recomandărilor recepționate în cadrul Observațiilor finale ale Comitetului pentru Eliminarea Discriminării Rasiale privind rapoartele periodice combinate 12-14 ale Republicii Moldova (număr unic 39/MEC/2026)

În urma examinării, Consiliul a constatat că Setul de măsuri pentru implementarea recomandărilor Comitetului pentru Eliminarea Discriminării Rasiale nu asigură reflectarea deplină a recomandărilor formulate.

Consiliul a propus revizuirea și completarea Setului de măsuri prin introducerea unor acțiuni suplimentare și clar definite, stabilirea unor indicatori de monitorizare măsurabili, precizarea responsabilităților Consiliului pentru egalitate, extinderea termenelor de implementare acolo unde este necesar, consolidarea cadrului normativ și instituțional în domeniul combaterii discriminării rasiale, precum și adoptarea unor măsuri practice orientate spre prevenirea discriminării și asigurarea protecției efective a drepturilor persoanelor aparținând grupurilor etnice minoritare.

AVIZUL

Consiliul pentru egalitate a examinat proiectul de hotărâre pentru aprobarea Regulamentului privind aplicarea prevederilor referitoare la prevenirea și combaterea violenței și hărțuirii în muncă în autoritățile publice (număr unic 88/MMPS/2026)

Urmare a examinării, Consiliul a identificat mai multe aspecte care necesită clarificare și completare. În context, Consiliul a recomandat revizuirea titlului și a definiției subiecților pentru a reflecta corect aplicabilitatea Regulamentului și includerea funcționarilor publici cu statut special în lista persoanelor vizate. Consiliul a propus eliminarea textelor redundante și uniformizarea prevederilor Regulamentului cu politica internă, clarificarea procedurilor de sesizare, investigare și desemnare a persoanelor sau comisiilor responsabile, precum și stabilirea duratei maxime a investigațiilor.

De asemenea, s-a recomandat diferențierea obligațiilor angajatorilor în funcție de numărul de angajați, completarea politicii interne cu definiții și exemple privind violența și hărțuirea în muncă și introducerea posibilității muncii la domiciliu sau la distanță ca măsură provizorie pentru protecția persoanei vizate. Este de menționat că aceste recomandări urmăresc să asigure claritate, eficiență și protecție reală pentru angajați în cadrul autorităților publice.

AVIZUL



La 17 februarie 2026, Asociația Promo-LEX, a prezentat raportul de monitorizare privind discursul de ură și instigarea la discriminare în spațiul public și în mediul online în perioada electorală pentru alegerile parlamentare din 2025. Evenimentul a avut trei sesiuni de discuții privind mecanismele de apărare împotriva discursului de ură, combaterea conținutului care ia forma discursului de ură în mediul online și prevenirea narațiunilor de ură care afectează coeziunea socială, inclusiv în perioadele electorale.

Raportul conține constatări și recomandări pentru instituții și actori cheie care se bazează pe datele colectate în perioada 21 iulie - 19 octombrie 2025 în comparație cu cele colectate în ultimii 8 ani de zile.

Raportul poate fi citit integral aici:



Evenimentul poate fi vizionat integral aici:





1 Martie

Ziua „Zero discriminare”



21 Martie

Ziua internațională pentru
eliminarea discriminării rasiale