

BULETIN INFORMATIV

DECEMBRIE 2025



Forumul Drepturilor Omului și Egalității 2025

La 10 decembrie 2025, Consiliul pentru egalitate a participat, în calitate de partener, la Forumul Drepturilor Omului și Egalității 2025, organizat de Oficiul Avocatului Poporului, cu sprijinul ONU și al Consiliului European, cu prilejul Zilei Internaționale a Drepturilor Omului. Evenimentul s-a desfășurat la Bălți, la Universitatea de Stat „Alec Russo”.

Forumul a reunit peste 120 de participanți – reprezentanți ai autorităților, instituțiilor independente, societății civile și partenerilor internaționali – pentru a analiza progresele și provocările actuale în domeniul drepturilor omului, cu accent pe egalitate, incluziune și nediscriminare.

Discuțiile au vizat rolul autorităților publice locale în garantarea drepturilor omului, combaterea discriminării rasiale, prevenirea torturii și bunele practici naționale. Totodată, au fost decernate Premiile ONU pentru Drepturile Omului 2025, care au recunoscut inițiative remarcabile din Republica Moldova.

Activitatea în cifre

38



Plângeri

40



Decizii emise

11



Decizii de constatare

13



Avize consultative

20



Persoane instruite

18



Ședințe ale membrilor

Consiliul intervine

Discriminare în procesul de angajare pe criteriul de statut HIV presupus

O persoană a candidat pentru funcția de casieră în cadrul magazinului „Local” din orașul Dondușeni. După parcurgerea interviului și a probei de simulare practică, candidata nu a fost angajată, fiind invocate temeri legate de un presupus statut HIV pozitiv, apărute în urma reacției unui client. Deși aceasta a prezentat un certificat medical care confirma rezultatul negativ la testarea HIV și avea experiență profesională relevantă, angajatorul a decis neangajarea, invocând afectarea reputației magazinului.

Analiza Consiliului a arătat că decizia nu s-a bazat pe o evaluare obiectivă a competențelor profesionale, neexistând probe privind neîndeplinirea criteriilor stabilite pentru proba practică, iar refuzul a fost determinat de prejudecăți și stigmatizare, și nu de considerente legitime de sănătate publică.

Consiliul a constatat discriminare directă în câmpul muncii pe criteriul statutului HIV presupus și a recomandat angajatorului elaborarea unei proceduri interne anti-discriminare și organizarea de instruiți pentru personal, în vederea prevenirii stigmatizării și asigurării egalității de tratament la angajare.

Consiliul intervine

Discriminare în accesul la servicii publice pe criteriul de dizabilitate locomotorie

O persoană cu dizabilitate locomotorie, utilizatoare de scaun rulant, a sesizat Consiliul invocând discriminarea în accesul la servicii comunitare din satul Feștelița, raionul Ștefan Vodă. Aceasta a reclamat lipsa condițiilor de accesibilitate a infrastructurii pietonale, în special pe strada unde dânsa locuiește, fapt care îi limitează deplasarea către magazine, stații de transport public, bibliotecă, poștă și alte instituții publice, împiedicând-o să beneficieze de drepturi egale cu ceilalți membri ai comunității.

Petiționara a menționat că, deși a sesizat autoritățile locale încă din anul 2016 și ulterior printr-un demers oficial în iulie 2024, problema accesibilizării nu a fost soluționată, fiind invocată lipsa resurselor financiare. În același timp, au fost reparate alte străzi din localitate, unde nu locuiesc persoane cu dizabilități, ceea ce, în opinia sa, demonstrează un tratament diferențiat și un refuz tacit de a asigura acomodarea rezonabilă necesară.

În urma examinării cazului, Consiliul a constatat existența discriminării indirecte pe criteriul de dizabilitate locomotorie în accesul la serviciile disponibile publicului. Consiliul a subliniat că lipsa accesibilității constituie o barieră majoră pentru viața independentă și incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități și a recomandat autorităților locale evaluarea gradului de accesibilitate fizică din/spre gospodăria unde locuiește petiționara din perspectiva utilizării scaunului cu roțile, estimarea costurilor și elaborarea unui plan de acțiuni îndreptat spre asigurarea accesibilității petiționarei, planificarea resurselor financiare pentru măsurile de accesibilizare necesare, precum și întreprinderea măsurilor necesare în vederea construcției căii pietonale care va asigura accesul petiționarei la serviciile disponibile locuitorilor satului Feștelița, cu utilizarea scaunului rulant.



DETALII

Evoluții în procedurile judiciare și contravenționale

S-au finalizat procedurile judiciare pe 2 dosare ce au vizat acțiunile în contencios administrativ privind controlul legalității deciziilor emise de Consiliu. Deciziile au fost menținute.

CAUZA NR. 87/23

În acest caz Consiliul a constatat existența faptei de instigare la discriminare pe criteriul orientării sexuale. Ca urmare a investigării declarațiilor unui preot, în cadrul unei emisiuni, prin care au fost exprimate idei homofobe față de comunitatea LGBTQI+, Consiliul a considerat că, în condițiile unui nivel de acceptare extrem de scăzut față de comunitatea LGBTQI+, asemenea declarații, dincolo de faptul că lezează demnitatea persoanelor vizate, nu pot avea decât efecte nocive și periculoase pentru întreaga societate ducând la ură și violență față de acestea.

Ulterior, reclamatul s-a adresat în instanța de judecată cerând anularea deciziei Consiliului, invocând încălcarea principiului proporționalității, neîntrunirea elementelor constitutive ale discriminării și aprecierea eronată a probelor de către Consiliu.

Instanța a conchis că decizia Consiliului este legală, motivată și întemeiată, Consiliul neîncălcând cadrul legal nici sub aspect procedural, nici material.

CAUZA NR. 110/24

În urma examinării dosarului pe această cauză, Consiliul a constatat hărțuire pe criteriu de persoană restabilită în câmpul muncii. Comportamentul nedorit ce a condus la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant și umilitor s-a manifestat prin izolarea fizică de restul echipei; însărcinări necorespunzătoare funcției; lipsa dotării cu echipamentul necesar și oferirea de către angajator a unui salariu semnificativ mai mic decât cel al altor angajați cu funcții similare.

Instanța de fond, examinând acțiunea de contencios administrativ înaintată de reclamant împotriva Consiliului privind anularea deciei, a constatat că aceasta a depus o cerere de renunțare la acțiune și de încetare a procesului, fapt ce se justifică prin încheierea unei tranzacții de împăcare, prin care părțile au confirmat stingerea definitivă a litigiului și lipsa pretențiilor reciproce.

Evoluții în procedurile judiciare și contravenționale

Proces-verbal de contravenție întocmit de membrii Consiliului pentru egalitate

Consiliul pentru egalitate a întocmit un proces-verbal de contravenție pentru fapte de hărțuire la locul de muncă, constatate printr-o decizie. Documentul a fost transmis instanței de judecată, cu recomandarea aplicării unei amenzi de 240 de unități convenționale.

Consiliul a stabilit că, în perioada septembrie 2023 – martie 2025, în calitate de director interimar al Școlii de Arte Plastice Nisporeni, reclamatul a supus o angajată unui comportament hărțuitor pe criteriul de gen și statut de mamă. Acțiunile au inclus modificarea unilaterală a contractului de muncă, comentarii verbale jignitoare legate de drepturile parentale, evaluări profesionale nejustificate, diminuarea salariului și, în final, concedierea sub un pretext neîntemeiat.

Prin aceste acțiuni a fost creat un mediu de muncă ostil și umilitor, care a afectat grav demnitatea angajatei. Faptele se încadrează în prevederile art. 70² din Codul contravențional, care sancționează hărțuirea.

Egalitate în legislație

Consiliul în luna decembrie 2025 a examinat trei proiecte de hotărâri de Guvern din perspectiva respectării principiului egalității și nediscriminării:

- proiectul hotărârii Guvernului privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a serviciului social „Spălătorie socială” și a Standardelor minime de calitate aferente, (nr. înregistrare Cancelaria de Stat: 1016/MMPS/2025);

 [vezi avizul](#)

- proiectul hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea Serviciului social Centrul de plasament pentru persoane vârstnice și persoane cu dizabilități și a Standardelor minime de calitate (nr. înregistrare Cancelaria de Stat: 869/MMPS/2025);

 [vezi avizul](#)

- proiectul hotărârii Guvernului privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a Serviciului de asistență psihologică pentru victimele infracțiunilor și a standardelor minime de calitate (nr. înregistrare Cancelaria de Stat: 1019/MMPS/2025).

 [vezi avizul](#)

Obiecții identificate:

- Reglementări privind egalitatea și nediscriminarea neconforme legislației în domeniu.
- Listarea incompletă a criteriilor protejate, fără raportare expresă la criteriile prevăzute de Legea nr. 121/2012.
- Neasigurarea protecției împotriva tuturor formelor de discriminare (de ex., menționarea exclusivă a discriminării directe și indirecte).
- Reglementări vagi privind gestionarea situațiilor de vulnerabilitate multiplă și a obligației de a acorda atenție sporită acestor beneficiari.
- Reglementări incomplete sau opționale privind accesibilitatea și egalitatea de tratament, care pot genera fapte discriminatorii.

Egalitate în legislație

Propuneri formulate de Consiliu:

- Alinierea expresă a textelor la Legea nr. 121/2012, prin indicarea completă a criteriilor protejate de discriminare (rasă, culoare, origine națională, etnică și socială, statut social, cetățenie, limbă, religie sau convingeri, vârstă, sex, identitate de gen, statut matrimonial, orientare sexuală, dizabilitate, stare de sănătate, statut HIV, opinie, apartenență politică, avere, naștere sau orice alt criteriu).
- Extinderea protecției privind discriminarea, astfel încât beneficiarii să fie protejați împotriva tuturor formelor de discriminare.
- Consolidarea obligației personalului de a aplica principiul egalității de tratament și de a preveni practicile discriminatorii.
- Clarificarea și completarea măsurilor de remediere, astfel încât acestea să vizeze nu doar protecția imediată a beneficiarilor, ci și înlăturarea cauzelor discriminării.
- Punerea în aplicare necondiționată a prevederilor privind accesibilitatea.
- Acordarea unei atenții sporite beneficiarilor aflați în situații de vulnerabilitate multiplă, reflectată explicit în textele normative.

Din agenda publică

Forumul Național al Minorităților Etnice 2025: „Vocea minorităților contează”



La 13 decembrie 2025, la Chișinău, a avut loc Forumul Național al Minorităților Etnice 2025, reunind lideri etnoculturali, autorități, diplomați, experți și tineri din întreaga Republică Moldova. Evenimentul a promovat dialogul, incluziunea și coeziunea socială, abordând teme precum contribuția minorităților la dezvoltarea statului, relația Găgăuzia–Chișinău, integrarea europeană, rolul tinerilor și femeilor, precum și combaterea dezinformării. Prin paneluri tematice și platforme de dialog, forumul a consolidat cooperarea dintre comunități și instituții, fiind evidențiat ca o platformă strategică pentru promovarea diversității, valorilor democratice și dezvoltării incluzive.

Forumul Național al Minorităților Etnice 2025 a fost organizat de Centrul de Inițiative Civice pentru Minoritățile Naționale, în parteneriat cu Agenția Relații Interetnice, cu sprijinul Guvernului Elveției și al Fundației Konrad Adenauer (KAS Moldova).



Calendar electronic



27 IANUARIE

**ZIUA INTERNAȚIONALĂ DE
COMEMORARE A VICTIMELOR
HOLOCAUSTULUI**