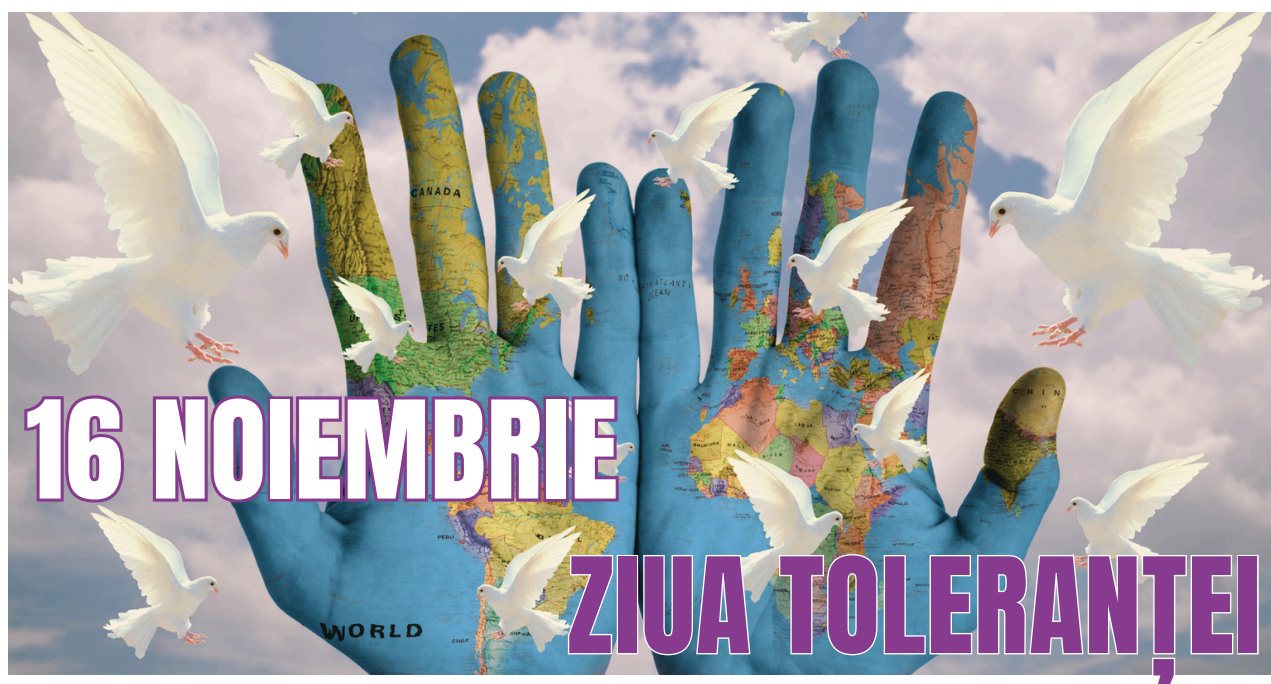


BULETIN INFORMATIV

NOIEMBRIE 2025



Consiliul pentru egalitate a marcat 30 de ani de la declararea
Zilei Internaționale a Toleranței

Cu ocazia celor 30 de ani de la instituirea Zilei Internaționale a Toleranței, Consiliul a desfășurat, în perioada 10 - 27 noiembrie 2025, activități de informare și educație civică sub sloganul „Egalitatea se învață prin toleranță”. Evenimentele au vizat promovarea toleranței, egalității și incluziunii sociale, în special în rândul copiilor și tinerilor.

Lecție educativă: „Ce înseamnă toleranța în clasa mea?”, Instituția Publică Liceul Teoretic „Toader Bubuioag”, Bubuieci, în data de 14 noiembrie 2025.

 [DETALII](#)



34 PLÂNGERI
recepționate



25 DECIZII
emise



8 DECIZII
de constatare



10 AVIZE
consultative



19 ȘEDINȚE
ale membrilor



240 PERSOANE
instruite



Hărțuire pe criteriul de sex în câmpul muncii: Consiliul constată încălcarea legislației și inițiază procedura contravențională.

Consiliul pentru egalitate a examinat plângerea unei angajate a Autorității Naționale de Integritate, care activează în calitate de secretară a Consiliului de Integritate, prin care a semnalat că a fost supusă hărțuirii pe criteriul de sex în câmpul muncii de către un fost membru al instituției. Potrivit circumstanțelor prezentate, persoana vizată a manifestat un comportament insistent și degradant, materializat în peste 20 de mesaje cu conținut explicit sexual, remarci ofensatoare legate de sexul petiționarei, insulte și forme voalate de amenințare. Unele mesaje au fost expediate și către alți membri ai instituției, contribuind la crearea unui mediu ostil și ofensator.

În cadrul examinării, reclamatul a negat comiterea hărțuirii, calificând mesajele drept „glume” sau expresii satirice și invocând libertatea de exprimare. Consiliul a constatat însă că acțiunile acestuia — transmiterea repetată a mesajelor cu tentă sexuală, utilizarea unui limbaj jignitor și făcutul de referiri degradante la sexul petiționarei — reprezintă comportament nedorit. Aceste manifestări au fost susceptibile să lezeze demnitatea petiționarei și au contribuit la un mediu de lucru degradant și ofensator.

Consiliul a reținut că declarațiile martorilor, combinate cu conținutul mesajelor și contextul instituțional, confirmă caracterul prelungit al acțiunilor reclamatului. Mai mult, Consiliul a subliniat că libertatea de exprimare nu poate fi utilizată ca justificare pentru comportamente care afectează demnitatea persoanei și încalcă egalitatea de tratament în câmpul muncii. Consiliul a conchis că, exprimările reclamatului depășesc limitele comunicării acceptabile într-un cadru profesional și se încadrează în definiția hărțuirii. În consecință, Consiliul a decis că faptele constatate reprezintă hărțuire în câmpul muncii pe criteriu de sex.

Totodată, Consiliul a stabilit existența unei contravenții prevăzute la art. 70² din Codul contravențional și va întocmi un proces-verbal în privința persoanei vizate.



DETALII



Încălcarea principiului egalității prin refuzul închirierii locuinței pe criterii de naționalitate și limbă.

Consiliul pentru egalitate a examinat plângerea în care petiționarul a relatat că, dorind să închirieze un apartament, agentul imobiliar al SRL „Realist Estate Agency” i-a refuzat serviciul pe motiv că nu ar fi „moldovean” și nu vorbește limba română, invocând preferințele proprietarului.

Consiliul a constatat că petiționarul se află într-o situație comparabilă cu alți potențiali chiriași care sunt moldoveni și vorbitori de limbă română. Agenția a susținut că a acționat doar ca intermediar și că selecția chiriașilor aparține exclusiv proprietarului.

Consiliul a concluzionat că aceste preferințe nu reprezintă criterii obiective și rezonabile pentru refuzul de a închiria și contravin legislației naționale și internaționale privind egalitatea de tratament. De asemenea, Consiliul a subliniat că libertatea contractuală și dreptul de dispoziție asupra bunului trebuie exercitate cu respectarea principiului nediscriminării, odată ce locuința este oferită publicului.

Consiliul a stabilit că răspunderea juridică pentru fapta de discriminare aparține SRL „Realist Estate Agency”, întrucât agentul a acționat în exercitarea atribuțiilor de serviciu. În final, Consiliul a decis că refuzul de a închiria imobilul petiționarului constituie discriminare directă pe criteriul de naționalitate și limbă în acces la servicii de locațiune.

Consiliul a recomandat reclamatului:

- să prezinte petiționarului scuze în formă scrisă, recunoscând caracterul nejustificat al refuzului inițial, ca măsură simbolică de restabilire a demnității;
- să adopte o politică internă de nediscriminare care să fie respectată și aplicată de către toți colaboratorii implicați în relațiile cu publicul, care să prevadă interdicția expresă a refuzului de prestare a serviciilor în baza criteriilor protejate, precum și obligația de a refuza publicarea sau distribuirea anunțurilor discriminatorii provenite de la proprietari;
- să instruiască agenții imobiliari privind standardele egalității.



Consiliul a venit cu propuneri pentru Planul de acțiuni 2026-2029 dedicat promovării memoriei Holocaustului și culturii toleranței și a formulat propuneri.

Pentru elaborarea documentului, Consiliul a recomandat utilizarea în calitate de document de referință Strategia Uniunii Europene privind combaterea antisemitismului și susținerea vieții evreiești (2021-2030) care este axată pe trei piloni: prevenirea și combaterea tuturor formelor de antisemitism; protejarea și susținerea vieții evreiești în UE; educație, cercetare și comemorarea Holocaustului.

Consiliul a recomandat:**Prevenirea și combaterea antisemitismului:**

- Instituirea unui sistem de colectare, monitorizare și raportare a incidentelor motivate de antisemitism și de discurs de ură.

Instruirea profesioniștilor și informarea publicului:

- Instruirea periodică a cadrelor didactice, funcționarilor publici, personalului poliției și angajaților altor instituții în recunoașterea, prevenirea și sancționarea antisemitismului, xenofobiei, negării și distorsionării Holocaustului și a discursului de ură.
- Lansarea unei platforme cu materiale informaționale, documente, cercetări și instruire la distanță privind Holocaustul în Republica Moldova, precum și cooperarea cu platformele și companiile de social media pentru combaterea antisemitismului.
- Evaluarea externă a curriculumului și a manualelor de istorie privind reflectarea Holocaustului cu retragerea din uz a manualelor care conțin erori privind istoria evreilor și Holocaustului.
- Organizarea activităților de informare pentru promovarea diversității în societate, inclusiv a memoriei Holocaustului și a culturii toleranței

Susținerea comunității evreiești și comemorarea Holocaustului:

- Organizarea acțiunilor oficiale de comemorare în ședințele Parlamentului și Guvernului la 22 iulie – Adoptarea Declarației Parlamentului privind Raportul Elie Wiesel și 27 ianuarie – Ziua Internațională de Comemorare a Victimelor Holocaustului.

Consiliul a examinat proiectul de hotărâre privind modificarea Hotărârii Guvernului nr.496/2014 - aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a Centrului de Asistență și Consiliere pentru Agresorii Familiali și a standardelor minime de calitate (număr unic 877/MMPS/2025) și a formulat recomandări.

Recomandările vizează alinierea termenilor, clarificarea criteriilor protejate și ajustarea formulărilor privind responsabilitățile instituționale și abaterile disciplinare:

Proiectul de lege prezintă o listă incompletă și ilustrativă a criteriilor protejate de discriminare, care nu se aliniază cu enumerarea exhaustivă din Legea nr. 121/2012. Textul actual este insuficient și poate duce la interpretări eronate.

Consiliul a recomandat: Reformularea pct. 4 al Regulamentului-cadru menționat, prin indicarea criteriilor protejate de discriminare în conformitate cu Legea nr. 121/2012, fie prin trimiterea expresă la acest act normativ, în conformitate cu prevederile art. 55 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

Proiectul, deși face trimitere la Legea nr. 121/2012, omite referirea explicită la principiul egalității. Textul indicatorilor de realizare conține formulări imprecise sau incomplete, iar unele elemente sunt contrare cadrului legal (de ex., includerea hărțuirii ca element separat, deși legea o definește ca formă de discriminare).

Consiliul a recomandat: modificarea pct. 3 Indicatori de realizare după cum urmează:

- substituirea, la subpct. 1), a sintagmei „demnității umane” cu cuvântul „egalității”;
- completarea textului subpct. 2), după cuvântul „șanse,” cu cuvântul „respectării”;
- substituirea, la subpct. 3), a sintagmei „forme de judecată și stigmatizare” cu sintagma „prejudecăți și stigmatizări”.
- excluderea din textul subpct. 7) a cuvântului „hărțuire”, deoarece hărțuirea este o formă de discriminare potrivit Legii nr. 121/2012;
- indicarea, în textul subpct. 9), a criteriilor protejate potrivit Legii nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității sau indicarea cu trimiterea expresă la acest act normativ.

Textul proiectului utilizează noțiunea de „abateri disciplinare grave”, însă Codul muncii nu conține această categorie juridică. Codul prevede doar „încălări grave ale obligațiilor de muncă”. Regulamentul intern trebuie să includă explicit principiile nediscriminării și prevederi privind hărțuirea, conform art. 198–199 din Codul muncii.

Consiliul a recomandat: Expunerea subpct. 5) în următoarea redacție: „Regulamentul intern al Centrului sau regulile interne vor conține prevederi explicite privind interzicerea oricărui comportament discriminatoriu sau care lezează demnitatea umană, faptele ce constituie abateri disciplinare și sancțiunile aplicabile.”



DETALII

Comunitatea Ucrainenilor din Republica Moldova a comemorat victimele Holodomorului și ale foametei din Basarabia



Pe 21 noiembrie, Comunitatea Ucrainenilor din Republica Moldova, a organizat o masă rotundă pentru a comemora victimele Holodomorului (anii 1932–1933) din Ucraina și ale secetei (foametei organizate) din Basarabia (anii 1946–1947).

Evenimentul a reunit membri ai comunității, cercetători și istorici. Discuțiile s-au concentrat pe contextul istoric al acestor tragedii, consecințele lor dramatice și necesitatea de a proteja adevărul istoric pentru generațiile viitoare. Participanții au împărtășit mărturii de familie și reflecții privind impactul foametei. Conform estimărilor istorice Holodomorul a provocat aproximativ 5 milioane de victime în Ucraina. Foametea organizată pe teritoriul RSS Moldovenești (Basarabia) a generat circa 250.000 de victime.

**Înțelegerea Holodomorului astăzi înseamnă
onorarea milioanei de vieți pierdute.**





3 DECEMBRIE

**ZIUA INTERNAȚIONALĂ A
PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI**



10 DECEMBRIE

**ZIUA INTERNAȚIONALĂ A
DREPTURILOR OMULUI**



18 DECEMBRIE

**ZIUA INTERNAȚIONALĂ A
MIGRANȚILOR**