

BULETIN INFORMATIV



APEL
la respect și egalitate în alegerile
parlamentare din 28 septembrie 2025

Pentru a contribui la desfășurarea unor alegeri parlamentare corecte, echitabile și lipsite de discriminare, Consiliul pentru egalitate a elaborat și lansat în luna august o serie de materiale informative destinate principalilor actori implicați în procesul electoral. Acestea au rolul de a sprijini alegătorii, mass-media și concurenții electorali în promovarea unei campanii bazate pe respect reciproc, diversitate și incluziune.

Pentru alegători – îndemnuri de a nu tolera comportamente și declarații discriminatorii și de a respinge mesajele instigatoare la ură.

Pentru mass-media – recomandări pentru reflectarea responsabilă a campaniei electorale și evitarea promovării mesajelor discriminatorii.

Pentru concurenți – recomandări pentru utilizarea unui limbaj incluziv, respectarea diversității și respingerea stereotipurilor, sexismului și discursului de ură.

Împreună, facem diferența!

ACTIVITATEA ÎN CIFRE



35

PLÂNGERI



21

DECIZII EMISE



2

**DECIZII DE
CONSTATARE**



4

AVIZE



16

**ȘEDINȚE ALE
MEMBRILOR**



105

**PERSOANE
INSTRUITE**

EGALITATE ÎN LEGISLAȚIE

Consiliul pentru egalitate a constatat existența unei discriminări pe criteriul tipului bunului imobil, cauzată de tratamentul diferențiat în aplicarea T.V.A. la energia electrică: proprietarii locurilor de parcare din blocurile locative multietajate achită această taxă, în timp ce proprietarii construcțiilor auxiliare aferente caselor individuale sunt scutiți.

Consiliul a examinat o plângere privind modul în care se aplică T.V.A. pentru energia electrică destinată locurilor de parcare din blocurile locative. Problema semnalată: aceste spații sunt taxate, pe când garajele sau anexele caselor individuale sunt scutite de T.V.A.

În urma analizei cadrului normativ și a situației de fapt, Consiliul a constatat că această diferență constituie un tratament mai puțin favorabil, deși cele două categorii de proprietari se află într-o situație comparabilă. Funcția spațiilor este identică – întreținerea și depozitarea autovehiculelor – iar consumul de energie are caracter casnic.



Consiliul a concluzionat că aplicarea T.V.A. în cazul locurilor de parcare din blocurile locative reprezintă discriminare și a recomandat modificarea Codului fiscal și a Regulamentului privind evaluarea bunurilor imobile, astfel încât toți consumatorii casnici să fie scutiți de T.V.A. la procurarea energiei electrice pentru propriile necesități.

AVIZ CONSULTATIV
CAUZA 81/24

EGALITATE ÎN LEGISLAȚIE

Consiliul a examinat proiectul de hotărâre de Guvern cu privire la constatarea incapacității temporare de muncă și eliberarea certificatului de concediu medical (nr. de înregistrare Cancelaria de Stat: 660/MS/2025) și a identificat o serie de elemente discriminatorii. În consecință Consiliul a formulat propuneri pentru asigurarea și respectarea drepturilor omului și a principiului egalității.



Probleme identificate

Sanționarea persoanelor care se automutilează

Prevederea din proiectul de hotărâre de a refuza concediul medical persoanelor care s-au automutilat este considerată discriminatorie de către Consiliul și contrară standardelor drepturilor omului. Sanționarea prin privarea de indemnizație nu ține cont de faptul că automutilarea este adesea o consecință a unor tulburări psihice, stres sau alte afecțiuni. **Propunerea Consiliului: Excluderea prevederii care refuză eliberarea certificatului de concediu medical persoanelor care s-au automutilat.**

Lipsa de claritate a condițiilor de neacordare a indemnizației

Proiectul conține o prevedere neclară care stabilește că certificatul de incapacitate temporară nu se eliberează „în cazul când au fost stabilite de către CNAS condiții care exclud dreptul la indemnizație”, fără a specifica care sunt aceste condiții. Consiliul a considerat că această formulare este neclară și poate crea confuzie.

Propunerea Consiliului: Completarea textului cu o listă expresă și detaliată a situațiilor care exclud dreptul la indemnizație, pentru a elimina ambiguitatea.

Restricționarea concediului pentru copiii cu boli cronice

Proiectul de hotărâre conține o prevedere care limitează eliberarea certificatului de concediu pentru îngrijirea unui copil bolnav în cazul „maladiilor cronice în timpul remisiei”. Consiliul consideră că decizia ar trebui să aparțină medicului, în funcție de starea specifică a copilului, nu să fie impusă de o prevedere legală restrictivă. **Propunerea Consiliului: Excluderea acestei prevederi care contravine principiului individualizării tratamentului.**

CONSILIUL INTERVINE

Anunț de angajare care defavorizează bărbații la angajarea în câmpul muncii

Consiliul pentru egalitate a examinat plângerea privind un anunț de angajare publicat de SRL „OL-VICTORIS”, care solicita o „recepționistă” și era însoțit de imaginea unei femei. Petiționarul a invocat caracterul discriminatoriu al formulării, întrucât aceasta excludea candidații de sex masculin.

Compania a susținut că termenul utilizat reflectă uzul gramatical curent și nu reprezintă o preferință de gen, menționând și faptul că nu a existat un candidat efectiv refuzat. Totuși, Consiliul a reținut că simpla publicare a unui anunț de angajare care indică expres un sex constituie prin ea însăși faptă discriminatorie, conform Legii nr. 121/2012.

Consiliul a constatat existența **discriminării directe pe criteriul de sex în câmpul muncii** și a prescris companiei:

- să suspende imediat procesul de angajare;
- să retragă anunțul cu caracter discriminatoriu de pe toate platformele unde a fost publicat și să modifice conținutul acestuia prin înlăturarea elementelor discriminatorii, reluând ulterior procedura de angajare respectând condițiile nediscriminatorii.



Recomandarea Consiliului

Reclamatul să își revizuiască politica privind întocmirea anunțurilor de angajare, punând accentul pe formularea clară, neutră și non-discriminatorie a criteriilor de selecție, astfel încât să asigure șanse egale tuturor candidaților, indiferent de sex, vârstă, origine etnică sau alte caracteristici personale.

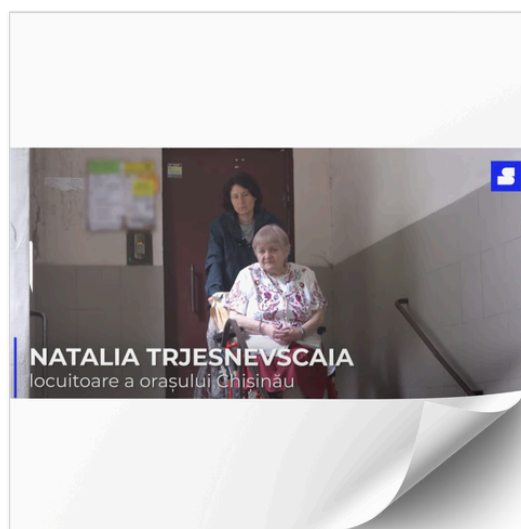
VEZI DECIZIA

CONSILIUL INTERVINE

Accesibilitatea e un drept, nu un privilegiu

Deciziile Consiliului de constatare sunt tot mai des în vizorul mass-mediei.

În luna august AO Proiectul Media „CU SENS” a distribuit pe rețelele sociale și site-uri video, un reportaj realizat pe marginea cauzei nr. 190/24 examinată de Consiliu, în care petiționara, încadrată în grad sever de dizabilitate, a reclamat imposibilitatea de a părăsi locuința din cauza lipsei unei rampe accesibile. Deși anterior a fost instalată o rampă, aceasta este inutilizabilă pentru persoanele cu dizabilități sau pentru mamele cu cărucioare, având un unghi de 45–50 de grade, ceea ce o face impracticabilă pentru un scaun rulant.



Mai mult, deși există autorizație pentru construcția unei rampe corespunzătoare, Asociația de Proprietari a refuzat instalarea acesteia.

Prin decizia emisă, Consiliul a constatat discriminare indirectă a persoanelor cu dizabilități și a subliniat obligația Asociației de a asigura acces egal prin adoptarea măsurilor necesare de acomodare rezonabilă.



PARTENERIATE

www.egalitate.md

Consiliul pentru egalitate, prezent la conferința finală a proiectului implementat de HelpAge Moldova

Pe 12 august 2025, Carolina Bagrin, membra Consiliului pentru egalitate, a participat la conferința de încheiere a proiectului „Prevenirea violenței și asistență incluzivă pentru femeile în etate din Moldova”. La eveniment, dna Bagrin a abordat tema discriminării multiple, evidențiind vulnerabilitățile cu care se confruntă femeile vârstnice. Conferința a adunat reprezentanți din diverse instituții publice și societatea civilă, discutându-se rolul acestora în prevenirea violenței, răspunsul poliției și sprijinirea femeilor afectate.



Este de menționat, că în cadrul acestui proiect, Consiliul cu sprijinul HelpAge Internațional în Moldova, a desfășurat în 10 localități din Republica Moldova, în perioada 12 octombrie – 09 noiembrie 2023, sesiuni de informare pentru vârstnici despre formele de discriminare, manifestarea discriminării în bază de vârstă și gen, precum și procedura de depunere a unei plângeri la Consiliul pentru egalitate. Peste 250 de persoane în etate din localitățile Mereni, Sadacia, Cărbuna, Cazangic, Sărata Nouă, Țareuca, Pohoarna, Inești, Călărași și Ungheni au beneficiat de aceste sesiuni.

FORMARE PROFESIONALĂ

Consolidarea principiilor de egalitate în instituțiile publice

Pe parcursul lunii august, Consiliul pentru egalitate a continuat seria de sesiuni de instruire menite să consolideze capacitățile profesioniștilor din diverse instituții publice, cu accent pe egalitate, nediscriminare și respectarea drepturilor omului.



Pe 1 august 2025, Consiliul a desfășurat o sesiune de instruire pentru 17 angajați din cadrul Inspectoratului Național de Securitate Publică. Doamna Olga Bulmaga, secretara generală a Consiliului, i-a familiarizat pe participanți cu diverse forme de discriminare și cu modalitățile de identificare și gestionare a acestora în activitatea profesională.

Sesiunea a avut ca scop consolidarea capacităților de prevenire și combatere a discriminării în câmpul muncii și a abordat teme precum hărțuirea și revizuirea limbajului pentru a elimina mesajele discriminatorii față de femei.

Pe 14 august 2025, Consiliul a organizat:

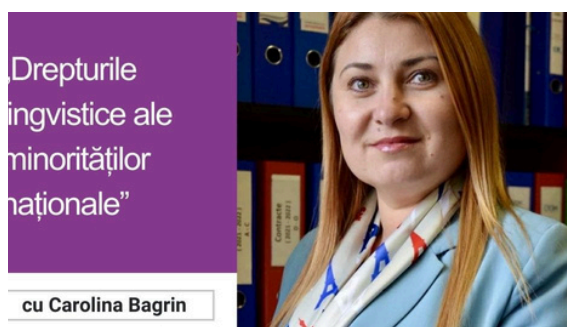
O sesiune de informare pentru 18 angajați ai serviciilor de detenție și escortă din inspectoratele de poliție din Căușeni, Cahul, Comrat și Cimișlia. Evenimentul a avut drept scop consolidarea cunoștințelor polițiștilor privind egalitatea, nediscriminarea și egalitatea de gen.

VEZI DETALII



Un webinar pentru 70 de executori judecătorești având ca temă drepturile lingvistice ale minorităților naționale. Scopul principal al webinarului a fost prevenirea discriminării pe criteriul de limbă și consolidarea dialogului intercultural prin prezentarea cadrului legislativ național și internațional.

VEZI DETALII



CALENDARUL ELECTRONIC SEPTEMBRIE, 2025



Ziua Internațională a Limbajului Semnelor reprezintă o oportunitate de a celebra diversitatea lingvistică și de a promova incluziunea socială a persoanelor cu deficiențe de auz.

23 SEPTEMBRIE