



bd. Ștefan cel mare și Sfânt 180, of.404,  
MD-2004, mun. Chișinău,  
Republica Moldova

Ediția precedentă  
a Buletinului informativ

## FORUMUL DREPTURILOR OMULUI ȘI EGALITĂȚII EDIȚIA A III- A

Pe 10 decembrie 2024, cu ocazia Zilei Internaționale a Drepturilor Omului, sărbătorită anual la nivel global, Consiliul pentru egalitate și Oficiul Avocatului Poporului, cu sprijinul partenerilor de dezvoltare, al agențiilor ONU și al Consiliului European, au organizat cea de-a III-a ediție a Forumului Drepturilor Omului și Egalității.

Acest eveniment a constituit o platformă unică pentru dialog și schimb de idei între instituții publice, organizații ale societății civile, experți naționali și internaționali. În cadrul sesiunilor, au fost discutate probleme și provocări legate de digitalizare și impactul acesteia asupra grupurilor vulnerabile, precum și protecția și promovarea drepturilor copiilor în îngrijire alternativă. De asemenea, s-au abordat aspecte referitoare la situația persoanelor vulnerabile aflate în custodia statului.



[Vezi mai mult](#)

## ACTIVITATEA CONSILIULUI REDATĂ ÎN CIFRE

octombrie - decembrie 2024

**63** plângeri parvenite

**5** avize emise

**44** recomandări formulate

**132** persoane instruite

**82** decizii emise

**24** decizii de constatare

**14** decizii de neconstatare

**41** decizii de inadmisibilitate

**3** decizii de restituire

Domenii Criterii	Acces la bunuri și servicii disponibile publicului	Câmpul muncii	Lezarea demnității umane	Educație	Alte domenii
apartenență politică		1			
origine etnică	1				
religie	1		1		
statut de pensionar	1	2			
statut profesional			1		
opinie	1	2			
vârstă	2	1			
persoană restabilită		2			
dizabilitate	3	1			
sex/gen/maternitate	1	4	1		
limbă	2			1	
alt criteriu	1			1	1

*Criteriile protejate din perspectiva deciziilor Consiliului emise în trimestrul IV, 2024  
(% din deciziile de constatare)*

## ÎN ATENȚIA CONSILIULUI

### probleme sistemice

**Tratament discriminatoriu în acces la bunuri și servicii disponibile publicului al persoanelor care, din motive religioase, au renunțat la numărul de identificare (IDNP) și dețin buletine provizorii.**

[VEZI DETALII](#)

Consiliul a examinat plângerea a două persoane care, din motive religioase, au renunțat la IDNP și dețin buletine provizorii, motiv pentru care au fost refuzate la compensarea energiei în sezonul rece 2023-2024. Consiliul a identificat lipsa unui mecanism de verificare a veniturilor acestora în acordarea plăților compensatorii. Menționăm că, circumstanțele discriminatorii constatate de către Consiliu au fost remediate prin realizarea anchetelor sociale. Consiliul a recomandat Ministerului Muncii și Protecției Sociale să opereze modificări legislative privind verificarea informației prezentate în cererea pentru acordarea compensației la energie sub formă de plată monetară și transmiterea listei pentru plățile compensatorii la energie deținătorilor de buletine de identitate provizorii, pentru perioada 2023-2024.

Examinând plângerea privind diferența de salarii acordate judecătorilor care au trecut prin evaluarea integrității (vetting), Consiliul a concluzionat că acordarea unei majorări de salariu doar pentru cei care au trecut de vetting contravine principiului remunerării egale pentru muncă egală. Aceasta creează o discrepanță în salarii pentru funcții similare, ceea ce este considerat discriminatoriu. Consiliul a recomandat excluderea prevederilor legale care acordă o majorare de salariu pentru judecătorii care au trecut de vetting și a propus ca încurajarea participării la vetting să se facă prin ajustarea părții variabile a salariului (sporuri), fără a afecta salariul de bază al judecătorilor. Această abordare ar permite stimularea participării la vetting fără a crea discriminări salariale.

**Dezavantajarea nejustificată la salarizare a judecătorilor care nu au promovat evaluarea integrității prevăzută de Legea nr. 26/2022 sau evaluarea externă conform Legii nr. 252/2023.**

[VEZI DETALII](#)

**Tratament discriminatoriu aplicat față de solicitanții de azil angajați în câmpul muncii în acces la serviciile medicale din Republica Moldova.**

[VEZI DETALII](#)

Consiliul a examinat plângerea unei persoane solicitant de azil cu drept de muncă în Republica Moldova prin care a contestat caracterul discriminator al accesului la servicii medicale. În asigurarea dreptului solicitanților de azil în accesul la serviciile medicale, Consiliul a recomandat Parlamentului să adopte proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (privind procedura de azil) nr. 350 din 28.11.2024, modificări legislative care vor alinia cadrul juridic național la standardele europene. Modificările ar permite solicitanților de azil care lucrează în baza unui contract individual de muncă să beneficieze de aceleași drepturi și obligații în asigurarea medicală ca și cetățenii Republicii Moldova. Menționăm, legislativul a aprobat în lectură finală acest proiect de lege.

## DIN JURISPRUDENȚA CONSILIULUI

### Cauza nr. 96/24

Consiliul a examinat plângerea unui părinte care a acuzat o taxatoare de autobuz de hărțuire a fiicei sale minore, cu dizabilități. Taxatoarea a cerut să vadă fotografia din legitimația de beneficiar, deși acest lucru nu era obligatoriu și a continuat să o hărțuiască chiar după ce fata a plătit biletul.

Consiliul a constatat că actul de hărțuire a fost bazat pe dizabilitate și vârstă, atât din partea taxatoarei, cât și a companiei de transport public, care nu a luat măsurile necesare pentru a preveni și sancționa astfel de comportamente.

Astfel, pentru a remedia situația discriminatorie, Consiliul a recomandat ÎM „Parcul urban de autobuze” să prezinte scuze în scris fiicei petiționarei.

Totodată, ÎM „Parcul urban de autobuze” urmează să:

- să informeze toți taxatorii angajați despre decizia Consiliului și să organizeze sesiuni de instruire privind prevenirea discriminării;
- să elaboreze o instrucțiune metodologică pentru echipaje (șofer, taxator) destinată prevenirii situațiilor discriminatorii în transportul public;
- să propună Casei Naționale de Asigurări Sociale și Ministerului Muncii și Protecției Sociale modificarea modelului legitimației beneficiarului de prestații sociale, prin introducerea fotografiei beneficiarului, cel puțin pentru minori.

### Cauza nr. 149/24

Consiliul a examinat plângerea AO „Societatea protecției drepturilor invalizilor și veteranilor – Echitatea”, care a contestat majorarea tarifului lunar pentru serviciile de telefonie fixă oferite de Moldtelecom.

Petiționara a susținut că tariful a crescut de 6,6 ori, fără a oferi facilități pentru pensionari și persoanele cu dizabilități, iar măsura dată ar discrimina indirect aceste categorii vulnerabile.

Consiliul a constatat că doar veteranii de război și persoanele cu dizabilități din urma războiului beneficiază de reducere de 50% la abonament, în timp ce pensionarii și alte persoane vulnerabile nu au niciun fel de facilități. Majorarea tarifului fără astfel de reduceri ar putea dezavantaja disproporționat categoriile date.

Astfel, Consiliul a concluzionat că majorarea tarifului are un efect discriminatoriu indirect pe criteriile de vârstă, dizabilitate și avere în acces la servicii disponibile publicului.

Consiliul a recomandat, SA „Moldtelecom” și Consiliului de Administrație al ANRCETI să instituie facilități sau reduceri la tariful abonamentului lunar de telefonie fixă pentru persoanele vârstnice și persoanele cu dizabilități, care beneficiază de pensii și alocații sociale de stat în cuantum mai mic decât valoarea medie a minimumului de existență stabilit pe țară pentru semestrul I 2024 (2 926,0 lei).

## PROMOVAREA EGALITĂȚII

La 11 noiembrie 2024, în contextul Zilei Internaționale a Toleranței, Consiliul a inițiat campania de informare și conștientizare „Uniți prin toleranță”. În cadrul acesteia Consiliul a desfășurat o serie de activități care au vizat preponderent tinerii, orientate spre combaterea fenomenului de discriminare și acceptarea persoanelor care fac parte din grupurile vulnerabile și marginalizate. În acest sens au fost desfășurate două sesiuni de informare pentru 60 de studenți, viitori militari, aceștia fiind încurajați să devină ambasadori ai toleranței și respectului față de diversitate.



**Academia Militară și Forțe Armate  
„Alexandru cel Bun”**

„Educația pentru toleranță, este mijlocul cel mai eficient pentru prevenirea discriminării. Aceasta trebuie orientată împotriva fricii și a excluziunii, și spre dezvoltarea capacității indivizilor de a judeca liber și independent. Nedreptatea, violența, discriminarea și marginalizarea sunt forme ale intoleranței care nu-și au locul într-o societate modernă” – a menționat formatorul din cadrul Consiliului.

### **Campanie de informare și conștientizare „Uniți prin toleranță”**

În contextul campaniei, Consiliul a invitat amatorii artei fotografice să participe la un concurs de fotografie, dedicat promovării respectului, înțelegerii și diversității!

### **CONCURS DE FOTOGRAFIE „Toleranța - valoarea care asigură egalitatea”**

La 15 noiembrie 2024, Consiliul a premiat câștigătorii concursului de fotografie însoțită de o citată inspirațională „Toleranța – valoarea care asigură egalitatea”. Cele mai inspirate lucrări au reușit să surprindă esența toleranței și importanța respectului reciproc într-o societate diversă.



„ Prin acest concurs, ne-am dorit să inspirăm comunitatea să mediteze asupra valorilor de respect și acceptare reciprocă. Toleranța nu este doar o valoare, ci o necesitate pentru o conviețuire armonioasă și înțelegere reciprocă între membrii societății”

*Ian Feldman, președintele Consiliului.*

# PROMOVAREA EGALITĂȚII

## Sesiuni de instruire

Pe 28 noiembrie 2024, funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Control Financiar de Stat au participat la o sesiune de instruire dedicată prevenirii discriminării la locul de munca.

Scopul sesiunii a fost de a sensibiliza angajații cu privire la importanța creării unui mediu de lucru incluziv și respectuos, unde diversitatea este apreciată și fiecare persoană se simte în siguranță și valorizată.



**Inspectoratul Control Financiar de Stat**

În cadrul sesiunii, dna Olga Bulmaga, secretarul general al Consiliului pentru egalitate, a ținut să sublinieze importanța unei abordări integratoare a egalității de gen, prezentând instrumentele și resursele practice în vederea prevenirii discriminării în activitatea zilnică a funcționarilor publici.

Participanții au avut ocazia să împărtășească experiențe și să identifice împreună cele mai bune practici pentru promovarea egalității de gen.

Pe 20 noiembrie 2024, Consiliul pentru Egalitate a organizat o sesiune de instruire cu tema: „Democrația, drepturile și libertățile omului în relațiile misiunii entității publice. Egalitatea de gen în colectivul de muncă. Prevenirea discriminării”, destinată celor 30 de angajați ai Autorității Naționale de Integritate.

Sesiunea a fost coordonată de doamna Olga Bulmaga, secretarul general al Consiliului pentru egalitate, care a abordat subiecte esențiale precum egalitatea de gen, mesajele conforme cu drepturile omului, prevenirea discriminării, formele de discriminare și criteriile protejate conform Legii nr. 121/2012 privind asigurarea egalității.



**Autoritatea Națională de Integritate**

În cadrul discursului său, Olga Bulmaga a evidențiat barierele existente și a propus modalități prin care se poate contribui la crearea unui mediu de lucru echitabil și non-discriminatoriu.

Participanții au fost încurajați să identifice și să combată stereotipurile de gen și să contribuie la crearea unui mediu de lucru incluziv și respectuos pentru toți colegii.