



bd. Ștefan cel mare și Sfânt 180, of.404,
MD-2004, mun. Chișinău,
Republica Moldova

Ediția precedentă
a Buletinului informativ

CONSILIUL SPRIJINĂ INTEGRAREA FEMEILOR REFUGIATE DIN UCRAINA ÎN REPUBLICA MOLDOVA



26 iulie 2024

Președintele Consiliului, dl Ian Feldman a avut o întâlnire cu un grup de femei refugiate din Ucraina, reprezentate de organizația „Rețeaua femeilor refugiate din Ucraina – Female Support Force.

Scopul acestei întâlniri a fost de a discuta modalitățile de colaborare pentru a sprijini integrarea femeilor refugiate din Ucraina în Republica Moldova, oferindu-le o platformă pentru a-și valorifica potențialul și pentru a contribui activ la dezvoltarea comunității acestora.

ÎN ATENȚIA CONSILIULUI

probleme sistemice

Dezavantajarea persoanelor cu dizabilități și a persoanelor cu mobilitate redusă în acces la serviciile de transport.

Examinând proiectul de hotărâre cu privire la modificarea unor acte normative în sensul ajustării legislației în domeniul transporturilor rutiere (**număr unic 762/MIDR/2024**), Consiliul a formulat recomandări la Regulile de atribuire prin concurs a dreptului de deservire a serviciilor regulate în trafic național, astfel încât criteriul privind accesibilitatea mijloacelor de transport pentru persoanele cu dizabilități și mobilitate redusă să fie asigurat. Totodată, Consiliul a reiterat instituirea obligativității operatorilor de transport de a deține mijloace de transport accesibile pentru persoanele cu dizabilități.

[VEZI DETALII](#)

Protejarea insuficientă a victimelor violenței, hărțurii sau hărțurii sexuale de către legislația națională, în raport cu prevederile Convenției OIM 190.

În contextul avizării repetate a proiectului de lege cu privire la modificarea unor acte normative (alinierea legislației naționale la prevederile Convenției OIM 190) (**număr unic 1165/MMPS/2023**), Consiliul a formulat o serie de recomandări astfel încât actul normativ să corespundă Convenției OIM 190 și să asigure victimelor violenței, hărțurii sau hărțurii sexuale protecția necesară.

[VEZI DETALII](#)

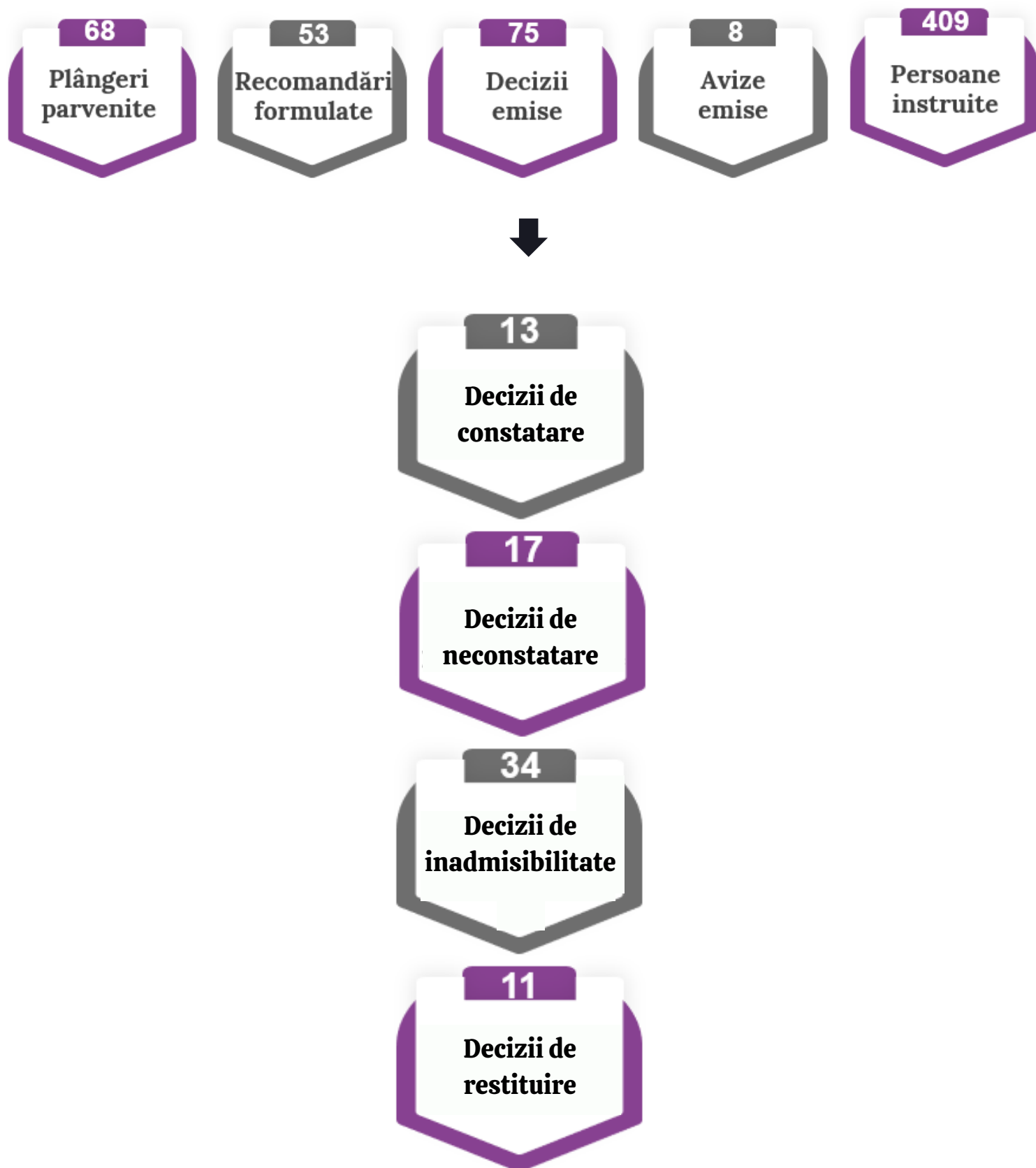
Discriminarea bazată pe cetățenia, naționalitatea, domiciliul sau sediul clienților în accesarea și achiziționarea produselor sau serviciilor într-un alt stat membru al UE, inclusiv geoblocarea nejustificată, în tranzacțiile transfrontaliere dintre un comerciant și un client care au ca obiect vânzarea de bunuri și prestarea de servicii în Uniune.

În contextul solicitărilor primite, Consiliul a formulat o serie de propuneri pe marginea proiectului de lege privind prevenirea geoblocării nejustificate și a altor forme de discriminare (transpunerea Regulamentului (UE) 2018/302).

[VEZI DETALII](#)

ACTIVITATEA CONSILIULUI REDATĂ ÎN CIFRE

iulie - septembrie 2024



DIN JURISPRUDENȚA CONSILIULUI

Cauza nr. 72/23

Consiliul a examinat plângerea unui deținut care susține că hrana îi este repartizată din vase diferite pentru că este atribuit castei „umiliți”.

Examinând faptele reclamate, Consiliul a reținut că deținuții din detașamentul de deservire gospodăresc, după ce repartizează hrana către o parte din deținuți, în prezența angajatei penitenciarului, schimbă vesela (căldarea de culoare albastru deschis) pe alta (căldarea de culoare albastru închis) și oferă petiționarului mâncarea care se conține în ea. Conform probelor video, aceasta este o practică sistematică.

Consiliul a decis că faptele constatate reprezintă discriminare directă în mediul carceral pe criteriul de deținut „umilit”, notând că deținuții sunt privați de libertate, dar nu și de demnitatea lor umană. Totodată, Consiliul menționează că inacțiunea responsabililor reprezintă susținerea comportamentului discriminator.

În vederea prevenirii situațiilor similare pe viitor, Consiliul a recomandat administrației Penitenciarului:

- să se abțină de la comiterea faptelor similare pe viitor; să aducă la cunoștința întregului efectiv despre constatările din decizia Consiliului;
- să instruiască deținuții din cadrul detașamentului de deservire gospodăresc cu privire la necesitatea respectării egalității și nediscriminării deținuților și să nu admită repartizarea discriminatorie a hranei, dar conform procedurilor interne sau conform ordinii cronologice a celulelor de detenție;
- să întreprindă acțiuni de asigurare tuturor deținuților a accesului și posibilității utilizării tuturor bunurilor și sau sălilor oferite pentru uzul deținuților.

Cauza nr. 53/24

Consiliul a examinat plângerea unui medic căruia, fiind angajat în câmpul muncii, pe perioada rezidențiatului, i-a fost refuzată salarizarea. IMSP a motivat inacțiunea prin faptul că medicul rezident este o persoană străină și nu are dreptul la salarizare. Pe de altă parte, petiționara a subliniat că instituția nu a luat în considerare faptul că aceasta este beneficiară de protecție umanitară și, în conformitate cu prevederile Legii nr. 264/2005, beneficiază de aceleași drepturi ca și cetățenii Republicii Moldova. Consiliul a constatat că petiționara, în calitate de beneficiară de protecție umanitară, a fost admisă la studii de rezidențiat pe post, cu finanțarea de la bugetul de stat. Dreptul acesteia la salarizare, în calitate de medic rezident, pentru munca desfășurată este garantat de pct. 63 subpct. 7 din Hotărârea Guvernului nr. 875/2022. Consiliul a constatat discriminare directă pe criteriu de beneficiar de protecție umanitară și a prescris IMSP din mun. Chișinău achitarea plăților salariale pentru perioada în care a activat petiționara în calitate de medic rezident, iar Ministerului Sănătății - să inițieze procedura de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 875/2022 privind aprobarea Regulamentului de organizare și realizare a studiilor de rezidențiat, astfel încât să fie asigurate drepturile recunoscute față de persoanele care beneficiază de protecție internațională.

COLABORARE CU PARTENERII NAȚIONALI

Sesiune de informare „Protecția minorităților prin prisma drepturilor omului”

La 26 septembrie 2024, șefa direcției politici nediscriminare, Cristina Hadîrcă a participat în calitate de formatoare la sesiunea de informare „Protecția minorităților prin prisma drepturilor omului”, la care au participat membrii Comisiilor specializate de monitorizare a implementării Convenției Internaționale privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială și Convenției-cadru pentru protecția minorităților naționale. Sesiunea a atins subiecte precum: elaborarea și implementarea politicilor; protecția drepturilor minorităților; implementarea eficientă a recomandărilor formulate de mecanismele internaționale și regionale în domeniul drepturilor omului.



Evenimentul a fost organizat de către Ministerul Educației și Cercetării în parteneriat cu Oficiul ONU pentru Drepturile Omului din Moldova.

„Tinerii pentru Pace și Egalitate de pe ambele maluri ale Nistrului” - retrospectivă

Presedintele Consiliului, Ian Feldman, s-a întâlnit, la 25 septembrie 2024, cu tineri și tinere de pe ambele maluri ale râului Nistru și au trecut în revistă realizările obținute în cadrul Proiectului „Tinerii pentru Pace și Egalitate de pe ambele maluri ale Nistrului”.



În cadrul evenimentului s-a discutat despre pace, dreptul la egalitate și nediscriminare, incluziune, reziliență și activism civic.

PROMOVAREA EGALITĂȚII

Instruiri în promovarea egalității și diversității pentru militarii Armatei Naționale

În trimestrul doi al anului 2024, Consiliul pentru egalitate a dat startul unor sesiuni de instruire în domeniul nediscriminării pentru militarii în termen și prin contract din cadrul Armatei Naționale.



La 04 iulie 2024, 66 de militari din cadrul Brigăzii 1 Infanterie Motorizată „Moldova” din municipiul Bălți au avut parte de două sesiuni de instruire în cadrul cărora, membra Consiliului, Carolina Bagrin le-a vorbit despre cauzele discriminării, formele de manifestare ale acesteia; obligația implementării principiilor egalității și nediscriminării, importanța creării unui mediu de lucru incluziv și non-discriminatoriu, cazuistica Consiliului privind faptele de discriminare, modalitățile de sesizare a Consiliului și procedura de examinare a plângerilor de către Consiliu.

„Suntem dedicați promovării unui climat de respect și egalitate în toate sferile de activitate din societatea noastră, inclusiv în cadrul forțelor armate. Aceste sesiuni de instruire sunt un pas important în asigurarea faptului că toți cetățenii noștri, indiferent de criteriile protejate, sunt tratați cu demnitate și respect”,
Carolina Bagrin

