



bd. Ștefan cel mare și Sfânt 180, of.404,
MD-2004, mun. Chișinău,
Republica Moldova

Ediția precedentă
a Buletinului informativ

CONSILIUL PENTRU EGALITATE ARE O NOUĂ COMPONENTĂ

La **28 martie 2024** – Parlamentul Republicii Moldova a votat în ședință plenară cu votul a 71 de deputați, noii membri ai Consiliului.

Ian FELDMAN, Carolina BAGRIN, Victorina LUCA, Andrei LUNGU și Gheorghina DRUMEA, sunt membrii numiți în funcție prin Hotărârea nr. 72 din 28 martie 2024 (MO nr. 130-134 din 02 aprilie 2024, pentru o perioadă de cinci ani.

Conform legislației, membrii Consiliului soluționează plângerile depuse; sesizează Consiliul despre existența unei fapte de discriminare; propun soluționarea amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii faptelor discriminatorii, prin concilierea părților și căutarea unei soluții reciproc acceptabile, exercită și alte atribuții stabilite de Legea cu privire la asigurarea egalității și de Regulamentul de activitate al Consiliului.

[Vezi mai multe despre membri](#)



IAN FELDMAN



CAROLINA BAGRIN



GHEORGHINA DRUMEA



ANDREI LUNGU



VICTORINA LUCA

ACTIVITATEA CONSILIULUI REDATĂ ÎN CIFRE

(IANUARIE - MARTIE 2024)



61

Plângeri parvenite



16

Avize emise



62

Recomandări formulate
prin decizii și avize



273

Persoane
instruite/informate



40

Decizii emise



9

Decizii de
constatare



7

Decizii de
neconstatare



23

Decizii de
inadmisibilitate

PROBLEME SISTEMICE ÎN ATENȚIA CONSILIULUI

Dezavantajarea unor categorii de persoane în procesul de asigurare cu locuințe a păturilor social/economic vulnerabile

Consiliul a examinat proiectul de modificare a Regulamentului cu privire la modul și condițiile de desfășurare a Proiectului de construcție a locuințelor pentru păturile social/economic vulnerabile II, aprobat prin Ordinul ministrului dezvoltării regionale și construcțiilor nr. 75/2014 și a recomandat îmbunătățirea actului normativ astfel, încât acesta să asigure o evaluare echilibrată și uniformă a diferitor situații în care se regăsesc persoanele solicitante de locuințe, care fac parte din categoria păturilor social/economic vulnerabile.

[VEZI DETALII](#)

Examinând proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 123/2023 cu privire la stagiile plătite în sectorul public Consiliul a recomandat excluderea plafonului de vârstă a subiecților eligibili pentru a participa la program; facilitarea accesării programului de stagii plătite de către categoriile vulnerabile care întâmpină dificultăți la angajare în câmpul muncii, persoanele care fac parte din minorități naționale sau sunt sub-reprezentate, dar și stabilirea unor condiții de acordare a bursei ajustate la necesitățile stagiilor cu dizabilități severe și accentuate.

[VEZI DETALII](#)

Limitarea cercului de subiecți eligibili pentru a participa la programul de stagii plătite în sectorul public.

Neincluderea în Programul național de asigurare a drepturilor omului pentru anii 2024-2027 a tuturor recomandărilor care să răspundă problemelor sistemice

Consiliul pentru egalitatea a examinat proiectul hotărârii de Guvern privind aprobarea Programului național de asigurare a drepturilor omului pentru perioada 2024 – 2027 și a reiterat propunerile și recomandările privind includerea acțiunilor în vederea asigurării realizării tuturor obiectivelor și angajamentelor asumate de către Republica Moldova prin Acordul de Asociere cu Uniunea Europeană și alte tratate internaționale.

[VEZI DETALII](#)

DIN JURISPRUDENȚA CONSILIULUI

Cauza nr. 163/23

Consiliul a examinat plângerea unei persoane în scaun rulant, încadrată în grad sever de dizabilitate, care se confruntă cu inaccesibilitatea oficiilor poștale din or. Căușeni și s. Cîrnățeni, r. Căușeni - localitatea în care domiciliază. Adresările repetate către ÎS „Poșta Moldovei” au fost ignorate. Consiliul, consideră că inaccesibilitatea cădirilor de menire socială constituie, pentru persoanele cu mobilitate redusă, o barieră pentru a trăi independent și pentru a participa pe deplin la toate aspectele vieții în condiții de egalitate cu ceilalți. Consiliul a punctat că lipsa resurselor financiare invocate de reclamantă nu poate să justifice încălcarea drepturilor omului. Astfel, Consiliul a decis că faptele constatate reprezintă **discriminare indirectă pe criteriu de dizabilitate în acces la servicii disponibile publicului** și a prescris ÎS „Poșta Moldovei” să asigure, în anul 2024, accesibilitatea în oficiile poștale din lor. Căușeni și s. Cîrnățeni, r. Căușeni.

Totodată, ÎS „Poșta Moldovei” urmează:

să implementeze măsuri de acomodare rezonabilă care ar putea fi puse în aplicare în situații particulare, până la asigurarea accesibilității depline și comunicarea acestora publicului, în mod corespunzător, prin amplasarea informației într-un loc accesibil și la vedere; să evalueze gradul de accesibilitate fizică a oficiilor și unităților poștale din țară; să elaboreze un plan de acțiuni îndreptat spre accesibilizarea fizică a oficiilor și unităților poștale; să planifice resurse financiare pentru măsurile de accesibilizare necesare; să identifice soluții tehnice care ar prezenta informații pe pagina web oficială cu privire la accesibilitatea oficiilor poștale și unităților poștale pentru persoanele cu dizabilități.

Cauza nr. 193/23

Consiliul a examinat plângerea unei persoane în scaun rulant, încadrată în grad de dizabilitate severă care susține că mijloacele de transport public interurban nu sunt adaptate și nu au locuri amenajate pentru a asigura accesul persoanelor cu dizabilități.

Potrivit petiționarului, autoritățile publice nu întreprind măsurile necesare în vederea accesibilizării transportului public pentru persoanele care se deplasează în scaun rulant.

Consiliul, a stabilit că, la moment, serviciile prestate de operatorii de transport, practic sunt lipsite de accesibilitate. Nevoile persoanelor cu dizabilități nu sunt luate în considerație la autorizarea activităților de transport rutier de persoane și nici la formarea programelor de transport rutier.

Consiliul a decis că faptele constatate reprezintă **discriminare indirectă a persoanelor cu dizabilități locomotorii în acces la serviciile de transport**.

Întru prevenirea faptelor similare pe viitor, Consiliul a recomandat Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale să înainteze propuneri de modificare a legislației pentru condiționarea obținerii și/sau prelungirii autorizației de transport rutier de persoane cu cerința deținerii de către operatorii de transport a cel puțin unui autovehicul, per rută, adaptat/reutilat la necesitățile persoanelor cu dizabilități; Agenției Naționale Transport Auto să asigure ca comisiile privind atribuirea prin concurs a serviciilor regulate de transport rutier să acorde prioritate întreprinzătorilor care dispun de mijloace de transport accesibile pentru persoanele cu dizabilități ale aparatului locomotor.

Comisiile respective vor coordona programele de transport cu organul central de specialitate ca prin suprapunerea rutelor interurbane, să fie asigurat permanent în circulație cel puțin un mijloc de transport adaptat sau accesibil.

DIN JURISPRUDENȚA CONSILIULUI

Cauza nr. 160/23

Consiliul a examinat plângerea Asociației Naționale a Mediatorilor Comunitari din Republica Moldova (Asociația) în care se invocă neacordarea de către primăria or. Glodeni a tichetelor alimentare mediatorului comunitar, comparativ cu angajații primăriei or. Glodeni, care beneficiază de tichete de masă, începând cu luna ianuarie 2023.

Consiliul, a reținut că primăria or. Glodeni, în calitate de angajator al petiționarului, coordonează, monitorizează, supervizează și evaluează activitatea acestuia.

Respectiv, primăria își exercită aceleași atribuții atât față de mediator cât și față de ceilalți angajați.

Consiliul a reținut că, tichetele de masă constituie o alocație individuală de hrană acordată de către angajator salariaților, fiind un beneficiu acordat separat de salariu. Astfel, justificarea reclamatei că, mediatorul nu beneficiază de tichete de masă din motiv că cheltuielile pentru această funcție sunt suportate de către Ministerul Finanțelor din contul bugetului de stat, nu poate fi reținută, deoarece mijloacele bănești pentru tichetele de masă sunt atribuite din contul alocațiilor din cheltuielile de personal.

Consiliul a constatat **discriminare directă în câmpul muncii pe criteriul de origine etnică** și a recomandat Primăriei or. Glodeni să efectueze modificări la Regulamentul cu privire la modul de acordare a tichetelor de masă, aprobat prin decizia Consiliului orașenesc Glodeni din 16.09.2022.

Cauza nr. 198/23

Consiliul a examinat plângerea în care petiționara, angajată a IGP Telenești, susține că a depus la data de 21.02.2022, cererea privind încetarea raportului de serviciu prin demisie. Potrivit acesteia, IGP Telenești a refuzat emiterea actului administrativ de încetare a raportului de serviciu, invocând drept motiv prevederile pct. 16 din Dispoziția nr. 1 din 24.02.2022 (Dispoziție), emisă de Comisia pentru situații excepționale, potrivit căreia Ministerului Afacerilor Interne (MAI) i s-a interzis încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special, până la data de 09.06.2022. La data de 14.03.2022, petiționara a depus o cerere prealabilă, dar nu a fost soluționată. IGP Telenești însă a emis ordin de sancționare disciplinară a petiționarei care a fost, la fel, contestat de către aceasta. Totodată, în cadrul examinării cauzei, 214 angajați ai IGP și-au încetat raporturile de serviciu în perioada dată. Petiționara susține că a fost tratată în manieră mai puțin favorabilă decât cele 214 persoane care dețineau același statut și consideră ca a fost discriminată pe criterii de vârstă, sex, locul nașterii și origine socială.

Consiliul a reținut că, în timp ce erau valabile prevederile pct. 16 din Dispoziție, care limitau dreptul la demisie a funcționarilor publici cu statut special din cadrul MAI, reclamantul a acceptat mai multe demisii, însă a refuzat-o pe cea a petiționarei. Mai mult decât atât, petiționara a depus cererea de demisie pe data de 21.02.2022, înainte de intrarea în vigoare a Dispoziției.

Consiliul a decis că faptele constatate reprezintă **discriminare directă în câmpul muncii pe criteriile de vârstă, locul nașterii și origine socială**.

Criteriul de sex nu a fost reținut dat fiind faptul că în perioada respectivă a fost admisă demisia și a altor femei.

În vederea prevenirii faptelor similare pe viitor, Consiliul a recomandat IGP să înceteze acceptarea cererilor de demisie în mod selectiv și să se conformeze practicilor de nediscriminare în raporturile de muncă.

COLABORARE CU PARTENERII NAȚIONALI

Tinerii stagiaari ai Institutului pentru Politici și Reforme Europene în vizită la Consiliu

La data de 19 februarie 2024, Consiliul pentru egalitate a găzduit vizita a 23 de tineri stagiaari de la Institutul pentru Politici și Reforme Europene (IPRE), reprezentanți ai grupurilor minoritare din Republica Moldova.



În cadrul vizitei, Ian Feldman, președintele Consiliului le-a vorbit stagiariilor IPRE despre statutul și atribuțiile instituțiilor de egalitate la nivel european, misiunea, atribuțiile și complexitatea activității Consiliului.

Stagiarii s-au arătat interesați de activitatea Consiliului pe segmentele privind gradul de implementare a recomandărilor Consiliului, impactul acestora la nivel de societate și gradul de contestare a deciziilor adoptate de către Consiliu.

Activitatea, a fost desfășurată în colaborare cu (IPRE) în cadrul proiectului „Școala de Administrare Publică pentru tinerii din grupurile etnice minoritare din Republica Moldova” și a devenit o practică utilă pentru stagiaari.

Reprezentanți ai organizațiilor non-guvernamentale din regiunea Transnistreană în vizită de studiu la Consiliu

Organizațiile non-guvernamentale din regiunea Transnistreană „Альянс общественного здоровья”, Центр социальной поддержки “Тринити” și Diaspora romov “Shater na Dnestre” au beneficiat de o vizită de studiu la Consiliul pentru egalitate în data de 20 martie 2024.

Vizita a avut drept scop consolidarea capacităților organizațiilor non-guvernamentale din regiunea Transnistreană, prin familiarizarea reprezentanților acestora cu bunele practici implementate pe malul drept. Întrucât mulți dintre beneficiarii ONG-urilor din regiunea Transnistreană se ciocnesc cu cazuri de discriminare, este important pentru organizațiile societății civile de acolo să înțeleagă cum funcționează mecanismul de protecție împotriva discriminării și dacă acesta poate fi folosit de beneficiarii de pe malul stâng.



Vizita a facilitat stabilirea parteneriatului între organizațiile societății civile de pe ambele maluri ale Nistrului și s-a axat pe schimbul de cunoștințe și consolidarea capacității ONG-urilor de pe malul stâng al râului Nistru privind dreptul umanitar internațional și răspunsul umanitar.

PROMOVAREA EGALITĂȚII

CAMPANIE DE INFORMARE ȘI SENSIBILIZARE ZIUA „ZERO DISCRIMINARE”

1 MARTIE ZIUA ”ZERO DISCRIMINARE”

Deja al 10-lea an consecutiv, la 1 Martie, la nivel internațional este marcată Ziua „Zero discriminare”, ca un apel la promovarea diversității, a toleranței și incluziunii.

În acest an, Consiliul pentru egalitate a decis să desfășoare o campanie de informare și sensibilizare în care să pună accent pe fenomenul discursului de ură și instigator la discriminare în rândul populației de etnie romă, formele de manifestare ale acestuia și impactul la nivelul întregii societăți. În cadrul campaniei, Consiliul și-a propus să: desfășoare o lecție publică la Facultatea de Jurnalism și Științe ale Comunicării a Universității de Studii Europe din Moldova (USEM) sub genericul: „Fii vocal împotriva stereotipurilor”; realizeze interviuri cu studenți de etnie romă cu genericul „Conviețuiri”.

LECȚIA PUBLICĂ SUB GENERICUL „FII VOCAL ÎMPOTRIVA STEREOTIPURILOR”

S-a desfășurat la 01 martie 2024, la Facultatea de Jurnalism și Științe ale Comunicării a Universității de Studii Europe din Moldova în scopul informării viitorilor jurnaliști despre discursul de ură ca fenomen care compromite coeziunea socială; conștientizarea de către viitorii jurnaliști a consecințelor discursului instigator la discriminare, care se asociază cu fenomene ca: intoleranța, discriminarea, excluderea socială și propagarea unor stereotipuri negative; încurajarea și promovarea toleranței și a eticii în jurnalism, prin prezentarea exemplelor de materiale jurnalistice ajunse în vizorul Consiliului pentru caracterul sexist sau instigator la discriminare.



În cadrul campaniei Ziua „Zero discriminare” au fost publicate istoriile de succes ale unor tineri de etnie romă care își fac studiile/și-au făcut în cadrul instituțiilor de învățământ superior din țara noastră.

**„CONVIEȚUIRI”
cu ANDREI SÎRBU**

„Tinerilor de toate etniile le-aș recomanda să studieze cât mai mult și niciodată să nu renunțe la visele lor, căci doar prin muncă și străduință ajungi să culegi și roade”

**Campania
„ZERO DISCRIMINARE”**

**„CONVIEȚUIRI”
cu MARINELA CHIȘLAR**

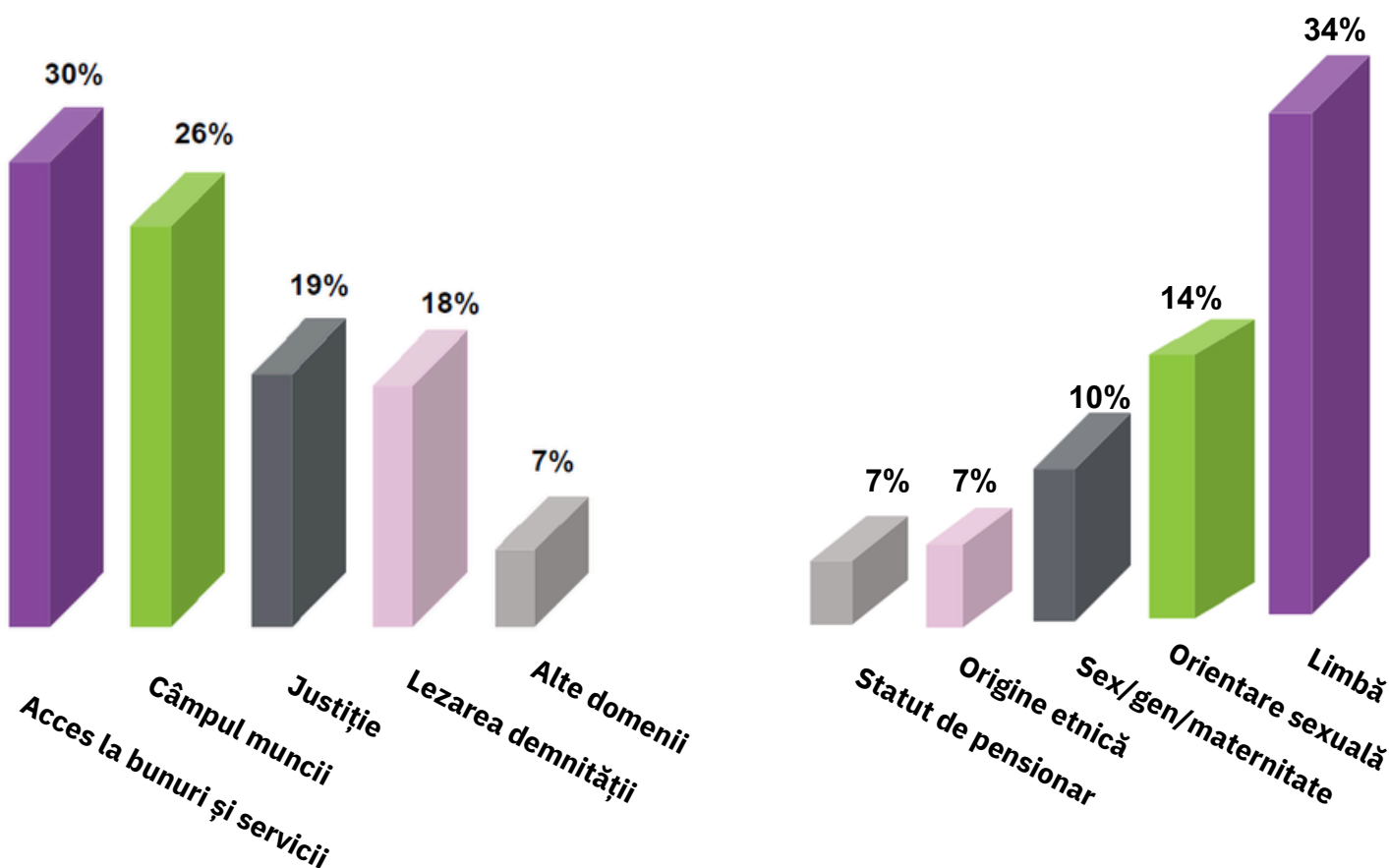
„Este momentul să se sfârșească portretizarea negativă a romilor în presă, iar fără eradicarea romo-fobiei, toate eforturile și programele care vizează incluziunea romilor vor fi zadarnice.”

**Campania
„ZERO DISCRIMINARE”**

La 15 martie 2024, Consiliul a prezentat Parlamentului raportul general privind situația în domeniul prevenirii și combaterii discriminării în Republica Moldova pentru anul 2023

Documentul reprezintă o generalizare a datelor privind situația în domeniul prevenirii și combaterii discriminării în Republica Moldova pentru anul 2023, reieșind din constatările făcute de către Consiliu.

Așadar, din 243 de dosare soluționate, în 222 de cazuri au fost emise decizii, pentru 12 au fost emise avize consultative, 2 au fost soluționate pe cale amiabilă, iar alte 7 plângeri au fost retrase. Conform analizei, în doar 12% dintre deciziile emise a fost constatată fapta discriminării, cele mai multe decizii fiind de inadmisibilitate – 69%, alte 13% - de neconstatare, 5% fiind restituite, iar 1% - de încetare.



Repartizarea deciziilor în dependență de domeniul constat

Criteriile protejate din perspectiva Consiliului (% din deciziile de constatare)

Analiza deciziilor prin prisma formei de discriminare arată că predominantă este discriminarea directă, acestea revenindu-i 63% din numărul total al deciziilor de constatare a discriminării. Urmează instigarea la discriminare cu 19% din numărul de constatări, discriminării indirecte, hărțuirii și lipsei de acomodare rezonabilă revenindu-le câte 7% și respectiv 4%.

Totodată, Raportul conține și o sinteză a tuturor recomandărilor înaintate actorilor responsabili de faptele de discriminare, astfel încât să reducă considerabil amploarea fenomenului de discriminare în țara noastră.

[Vezi Raportul](#)

Ne puteți urmări pe  