



bd. Ștefan cel mare și Sfânt 180, of.404,
MD-2004, mun. Chișinău, Republica Moldova

[Ediția precedentă a Buletinului
informativ](#)

FORUMUL DREPTURILOR OMULUI ȘI EGALITĂȚII

„E foarte important să avem un dialog deschis între instituțiile care reprezintă, promovează și asigură apărarea drepturilor omului în aspect orizontal care vizează toate domeniile de activitate ale unui stat. Această platformă de discuții va oferi oportunitatea de a trece în revistă problemele care urmează să fie luate în considerare la elaborarea documentelor de politici”

Ian Feldman, Președintele Consiliului pentru egalitate



Pe 6 decembrie, Consiliul pentru egalitate, în parteneriat cu Oficiul Avocatului Poporului a desfășurat unul dintre cele mai importante evenimente în domeniul drepturilor omului - Forumul drepturilor omului și egalității, eveniment în cadrul căruia a fost pusă în discuție situația privind respectarea drepturilor omului în Republica Moldova, dar și identificarea problemelor existente la acest capitol.

Prezenți la eveniment, reprezentanți ai instituțiilor de stat, parteneri de dezvoltare, organizații internaționale și ai societății civile și-au reafirmat angajamentul comun de a depune eforturi orientate spre îmbunătățirea situației privind respectarea drepturilor omului prin colaborare intersectorială, schimb de date și bune practici și activități de sensibilizare, consiliere și responsabilizare.

[VEZI AICI DESPRE FORUM](#)

ACTIVITATEA CONSILIULUI REDATĂ ÎN CIFRE (OCTOMBRIE-DECEMBRIE 2023)

52 plângeri parvenite

13 avize emise

62 recomandări formulate prin decizii și avize

502 persoane instruite

65 decizii emise

9 decizii de constatare

7 decizii de neconstatare

43 decizii de inadmisibilitate

5 decizii de restituire

1 decizii de încetare

PROBLEME SISTEMICE ÎN ATENȚIA CONSILIULUI

Restricții în exercitarea dreptului persoanelor cu dizabilități de a importa un mijloc de transport cu aplicarea facilităților fiscale și vamale

Consiliul a formulat recomandări de revizuire a politicilor privind acordarea facilităților fiscale și vamale persoanelor cu dizabilități locomotorii severe, inclusiv de modificare a actelor normative examinate, în vederea înlăturării situațiilor discriminatorii identificate și asigurării unor soluții care să răspundă necesităților persoanelor cu dizabilități locomotorii severe ce se încadrează în anexa nr. 3 a HG nr. 1413/2016.

VEZI DETALII

Îngrădirea dreptului de a participa la viața culturală persoanelor care dețin o altă cetățenie decât cea a Republicii Moldova

Consiliul a recomandat reformularea pct. 2.7 din Regulamentul cu privire la desfășurarea selecției naționale și desemnarea reprezentantului Republicii Moldova la concursul internațional Eurovision Song Contest, în vederea excluderii cerinței deținerii cetățeniei Republicii Moldova atât în cazul colaborărilor, cât și în cazul prestațiilor individuale.

VEZI DETALII

Renunțarea la traducerea în limba rusă a actelor normative de modificare va crea obstacole în accesul la informații

Examinând proiectului de lege privind modificarea unor acte normative (număr unic 805/MJ/2023), Consiliul a observat că acesta prevede modificarea alin. (2) al art. 54 al Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative și excluderea alineatelor (3) și (7) din conținutul art. 56 al aceleiași legi. Consiliul a recomandat menținerea acestora în formularea actuală. De asemenea Consiliul a recomandat excluderea Art. II. și Art. IV. alin. (3) din proiectul de hotărâre cu privire la aprobarea proiectului de lege privind modificarea unor acte normative (privind procesul de elaborare și promovare a proiectelor de acte normative).

VEZI DETALII

COLABORARE CU PARTENERII NAȚIONALI ȘI INTERNAȚIONALI

Cludia Mahler, Expertă independentă privind exercitarea tuturor drepturilor omului de către persoanele în vârstă, mandatată de Biroul Înaltului Comisar ONU pentru Drepturile Omului - în vizită la Consiliul pentru egalitate



În cadrul unei vizite de țară, dna Claudia Mahler a ținut să viziteze Consiliul pentru egalitate pentru a se informa direct despre modul în care sunt protejate și respectate drepturile persoanelor în etate în Republica Moldova. În cadrul întrevederii, participanții și-au axat atenția pe examinarea cadrului legal existent în Republica Moldova și a plângerilor parvenite de la persoanele în etate. Vizita de lucru a fost o oportunitate pentru Consiliu de a trece în revistă problemele de discriminare, identificate în baza criteriului de vârstă.



Exelența sa, doamna Margaret Uebber, Ambasadoarea Republicii Germane în Republica Moldova a vizitat Consiliul pentru egalitate

Pe 23 noiembrie curent, Consiliul pentru egalitate a fost gazda unei vizite de lucru a Ambasadoarei Republicii Federale Germania în Republica Moldova și reprezentanții Bundestag-ului german: dl Knut Abraham și dl Dr. Jonas Geissler.



Exelența Sa, doamna ambasadoare și reprezentanții Bundestag-ului german au apreciat eforturile Consiliului în prevenirea și combaterea discriminării și asigurarea egalității pentru toate persoanele aflate pe teritoriul țării și s-au arătat dispuși să sprijine instituția în atingerea obiectivelor în parcursul european al Republicii Moldova.

DIN JURISPRUDENȚA CONSILIULUI

Cauza nr. 89/23

Consiliul a examinat plângerea angajatei unui Inspectorat de Poliție cu privire la pretinsa hărțuire în câmpul muncii pe criteriu de gen.

Petiționara susține că în cadrul unei ședințe de lucru, i-a fost solicitat să părăsească biroul șefului, invocându-se că informația care urmează a fi discutată nu este pentru urechile unei femei. Petiționara a părăsit biroul șefului, simțindu-se umilită și psihologic afectată de atitudinea discriminatorie a superiorilor, manifestată în prezența colegilor. Petiționara susține că, din toate persoanele prezente la ședința în cauză, doar ea și un alt coleg aveau Forma 1 de acces la secret de stat (pentru lucrul cu informații atribuite la secret de stat), iar comportamentul și acțiunile reclamațiilor de a o exclude de la ședință confirmă faptul că petiționara a fost discriminată pe criteriu de gen. Aceasta mai specifică că, anterior, din partea superiorilor au mai existat comportamente vulgare, prin folosirea cuvintelor necenzurate, înjositoare față de ea și colegile de serviciu, aceștia demonstrându-și astfel supremația de gen față de femei.

Consiliul a constatat că acțiunile de hărțuire în privința petiționarei au fost aplicate cu periodicitate, manifestate prin nepredarea biroului, unde urma să-și desfășoare activitatea de serviciu, neperfectarea actului de predare-primire a dosarelor speciale, și depunerea din partea petiționarei a unei cereri de transfer la o funcție pe care o deținea anterior.

Din raționamentele expuse în DECIZIE, Consiliul a calificat aceste acțiuni drept hărțuire la locul de muncă, în rezultatul căreia petiționarei i s-a creat un mediu de muncă ofensator și umilitor, lezându-i demnitatea acesteia pe criteriu de gen.

Pentru repunerea petiționarei în drepturi, Consiliul a prescris reclamațiilor să stopeze comportamentul intimidant față de petiționară și să-și prezinte scuzele de rigoare.

Consiliul a remis Decizia adoptată către Inspectoratul General de Poliție pentru a demara desfășurarea unui nou studiu prin care să fie analizate aspectele de gender în activitatea polițienească cu implicarea Asociației Femeilor din Poliție.

Cauza nr. 22/23

Consiliul a examinat plângerea unui petiționar, persoană cu dizabilități, care a invocat:

- refuzul în acomodare rezonabilă pe criteriul de dizabilitate. Acțiunile s-au manifestat prin neoferirea unui birou la primul etaj al instituției care are doar un lift pentru marfă; lipsa dotării biroului în care activa cu lavoar cu apă, frigider necesar pentru depozitarea materialului biologic petiționarul fiind nevoit să meargă regulat până la capătul opus al coridorului pentru igienizarea instrumentelor de lucru în calitate de laborant; neoferirea posibilității petiționarului să activeze cu un program de lucru flexibil pe motivul condițiilor meteorologice dificile (polei) și datorită faptului că acesta ar putea face o parte din munca la calculatorul de la domiciliu;
- tratament mai puțin favorabil comparativ cu alți angajați ai instituției, manifestat prin: excluderea petiționarului de la participarea la ședințe, conferințe, întâlniri ale laboratorului, neoferirea mijlocului de transport al Instituției pentru a se deplasa și a colecta material biologic în teritoriu, neoferirea zilelor de concediu suplimentare precum și a sporului bănesc pentru activitatea în condiții nocive.

În urma examinării faptelor expuse, Consiliul a constatat din partea angajatorului refuz în acomodarea rezonabilă în câmpul muncii pe criteriu de dizabilitate și, respectiv, discriminare directă în câmpul muncii pe criteriu de dizabilitate.

Pentru repunerea petiționarului în drepturi, Consiliul a recomandat conducerii Instituției să ofere petiționarului birou situat la etajul 1, dotat pentru desfășurarea activității de serviciu; să ofere petiționarului posibilitatea să activeze la tema de cercetare care a fost stabilită de către părți la angajare și la încheierea contractului individual de muncă; să procure și să repartizeze materialele necesare pentru investigații la cererea petiționarului; să asigure acordarea transportului de serviciu petiționarului în cazurile efectuării deplasărilor de serviciu; să permită petiționarului un program de lucru flexibil (la distanță). Totodată, Pentru prevenirea faptelor similare pe viitor, Consiliul a recomandat includerea în programele de instruire a angajaților subiectul privind combaterea discriminării la locul de muncă; să identifice soluții de ordin administrativ pentru a asigura persoanelor cu dizabilități acomodarea rezonabilă necesară în câmpul muncii.

PROMOVAREA EGALITĂȚII

CAMPANIE DE INFORMARE „Egal și Liber”

Sesiuni de EGALITATE pentru oamenii în ETATE



În contextul marcării, la nivel mondial a Zilei Internaționale a Toleranței, Consiliul pentru egalitate a desfășurat campania de informare EGAL și LIBER în cadrul căreia și-a propus activități de informare și sensibilizare a generațiilor tinere despre necesitatea cunoașterii fenomenului discriminării, a impactului pe care acesta îl are la nivel de individ și a modalităților de revendicare a dreptului la egalitate.

În acest sens fost organizată o sesiune de instruire pentru 60 de elevi din clasele a X-a care studiază la Instituția Publică Liceul Teoretic „Universul” din capitală.



*IPLT „Universul”
mun. Chișinău*



*Sesiune de informare
localitatea Țareuca, rn. Rezina*

În perioada 12 octombrie – 09 noiembrie curent, 253 de persoane în etate din țară au beneficiat de sesiuni de informare cu privire la formele de discriminare, manifestarea discriminării în bază de vârstă și gen, precum și procedura de depunere a unei plângeri la Consiliul pentru egalitate.

Campania de informare s-a desfășurat în cadrul proiectului „Prevenirea violenței și asistență incluzivă pentru femeile în etate din Moldova” cu sprijinul HelpAge International Moldova cu suportul financiar UN Trust Fund to End Violence against Women și a ajuns în 10 localități din țară.



*Sesiune de informare
localitatea Sarata Nouă, rn. Leova*

În cadrul Campaniei de informare EGAL ȘI LIBER Consiliul și-a propus stabilirea gradului de cunoaștere a liceenilor din clasele a X-a cu privire la fenomenul de discriminare. În context, a fost elaborat un sondaj de opinie care reflectă la general situația privind recunoașterea fenomenului de discriminare, nivelul de participare a generațiilor tinere la eradicarea acestuia, precum și cunoașterea modalităților de revendicare a dreptului la egalitate de către aceștia.

sondaj printre liceeni

81% CRED CĂ DISCRIMINAREA REPREZINTĂ O PROBLEMĂ ȘI O DEFINESC:

„înjosirea unei persoane cu un statut mai jos din diferite cauze; lipsa de respect; o acțiune care presupune un tratament diferit, nedrept față de persoane din cauza apartenenței lor la un anumit grup social; inegalitatea drepturilor; ura nejustificată asupra unei persoane, etc.”



73% CONSIDERĂ CĂ

principalul motiv de discriminare este culoarea pielii, urmat de dizabilitate, etnie, limbă, religie și vârstă.

36% DIN RESPONDENȚI

au fost victime ale discriminării, 60% au asistat măcar o dată la un act de discriminare, iar 82% dintre participanții la sondaj cunosc unde se pot adresa în cazul unei fapte de discriminare.



52% CRED CĂ DISCRIMINAREA

poate fi depășită prin înțelegerea și acceptarea diferențelor, respectul reciproc, empatie; alții menționează soluții ca: schimbarea mentalităților prin educație; promovarea toleranței, diversității și egalității; respectarea și garantarea drepturilor minorităților; punerea în aplicare a legilor antidiscriminare, etc.

