



consiliul pentru egalitate
совет по равенству
equality council

Discriminarea în Republica Moldova 2023



Activitatea Consiliului în cifre



261

Plângeri parvenite



27

Decizii
de constatare



244

Dosare soluționate



222

Decizii emise



23

Avize consultative
la proiecte de acte
normative



61

Recomandări
formulate



25

Acte normative
examine



785

Persoane
informate/instruite



10.200

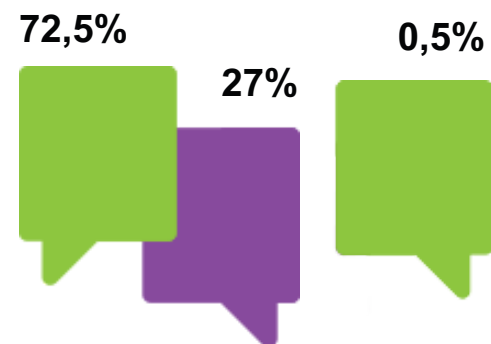
Utilizatori
ai site-ului



Femei

Bărbați

Repartizarea plângerilor în funcție de sexul petiționarului



Română

Rusă

Engleză

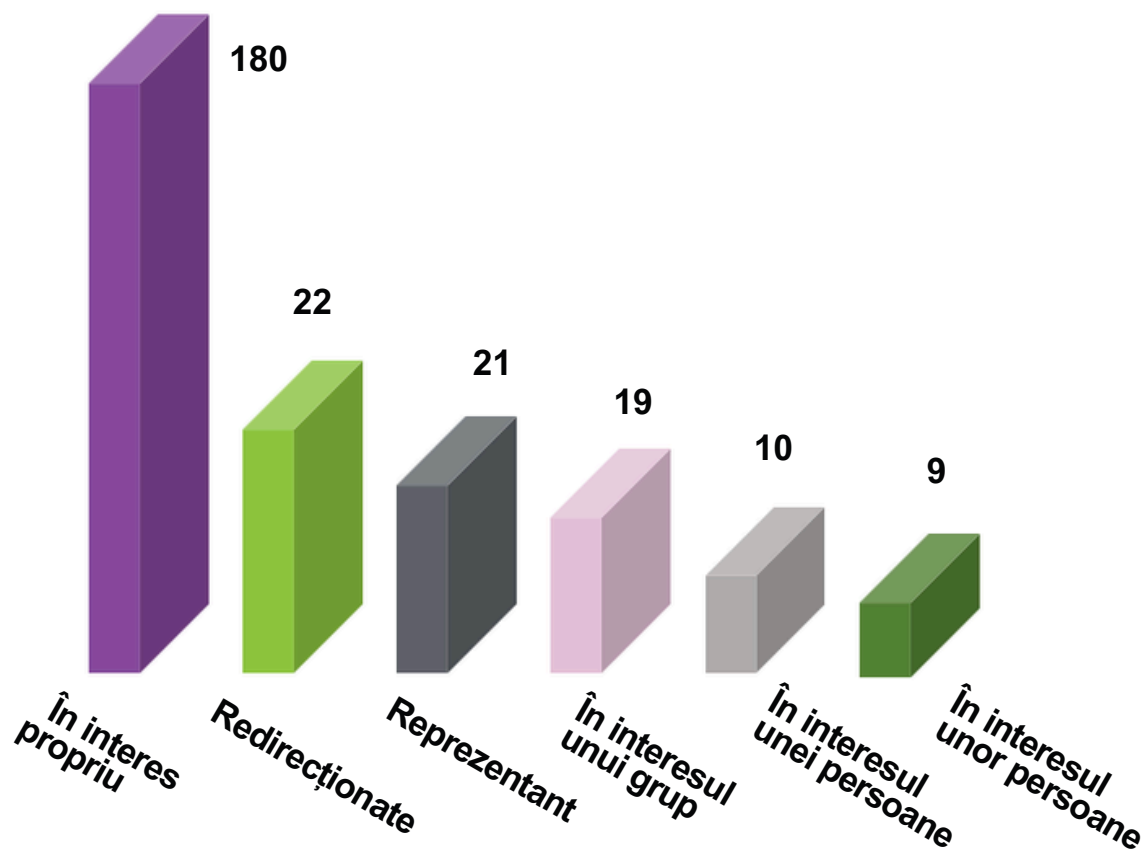
Repartizarea plângerilor în funcție de limba în care au fost formulate



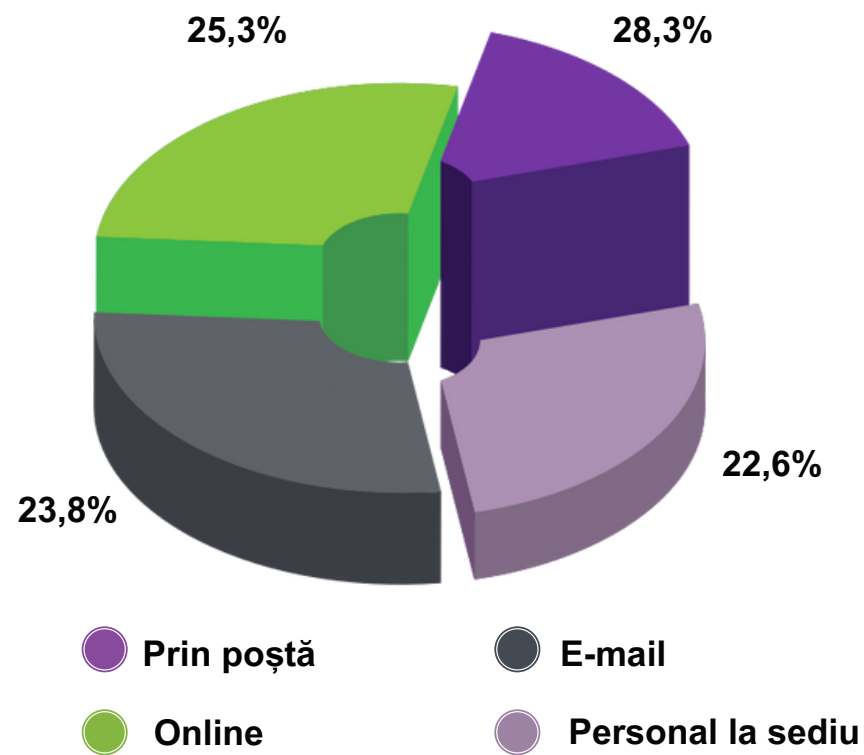
Urban

Rural

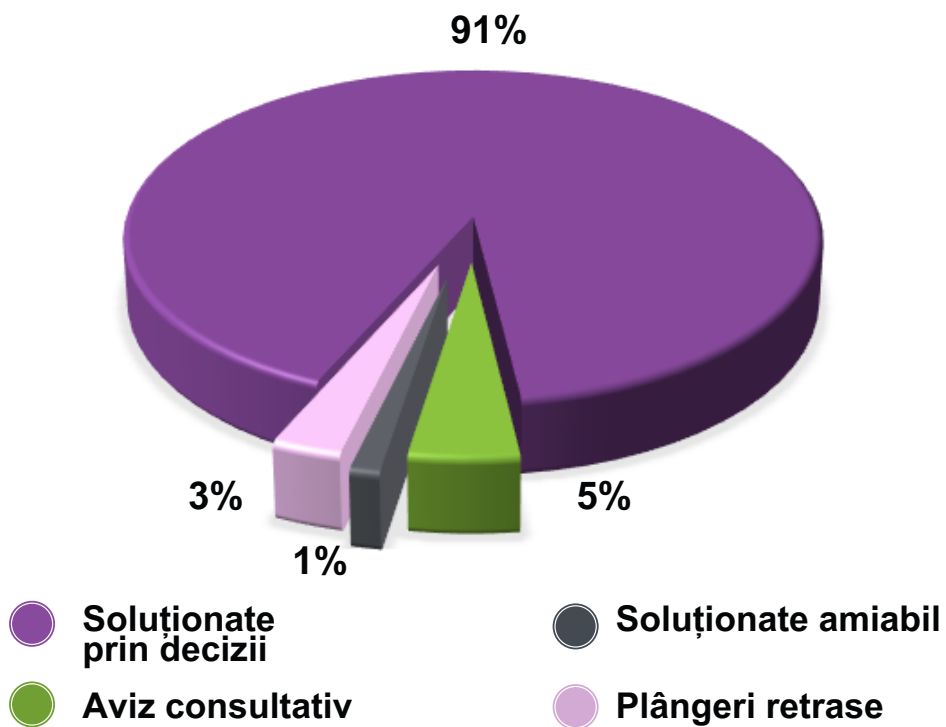
Repartizarea plângerilor în funcție de domiciliul petiționarului



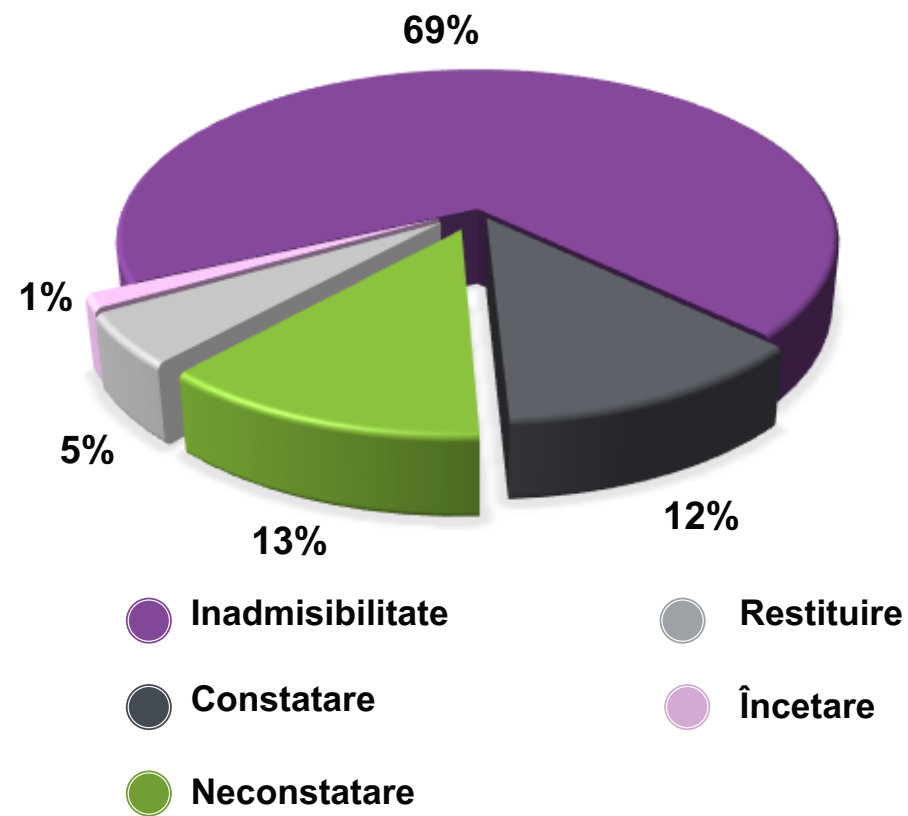
Repartizarea plângerilor în funcție de modalitatea de acțiune



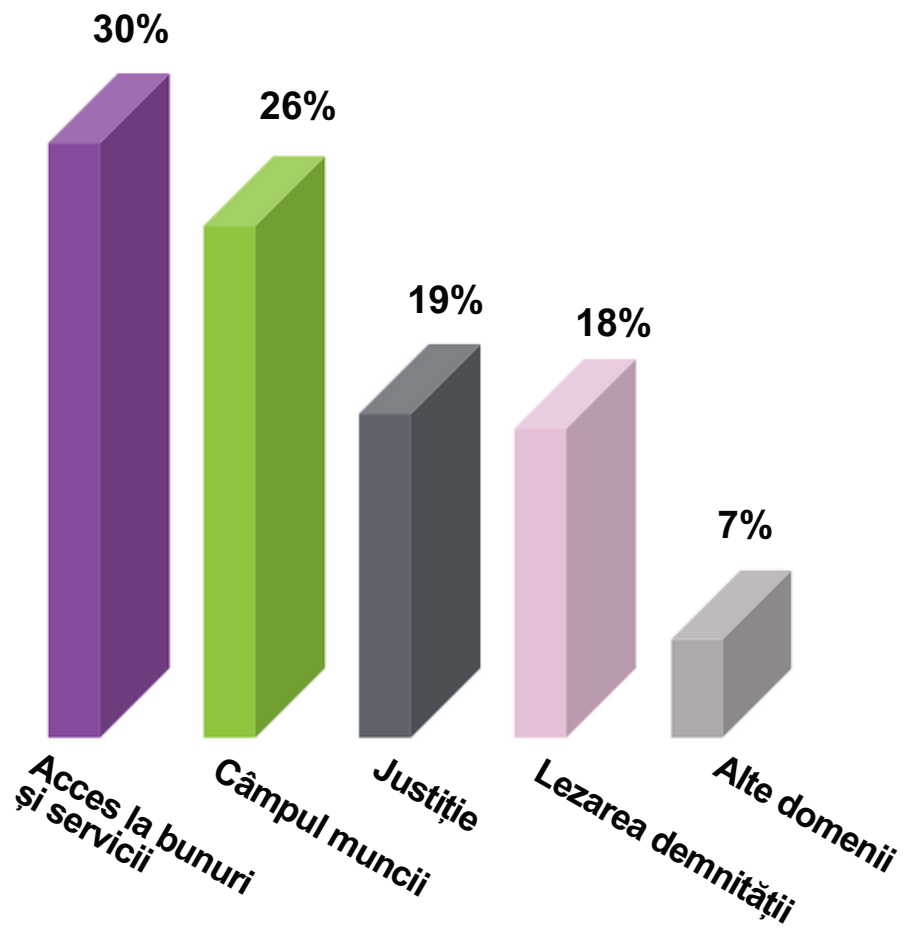
Repartizarea plângerilor în funcție de modalitatea de depunere



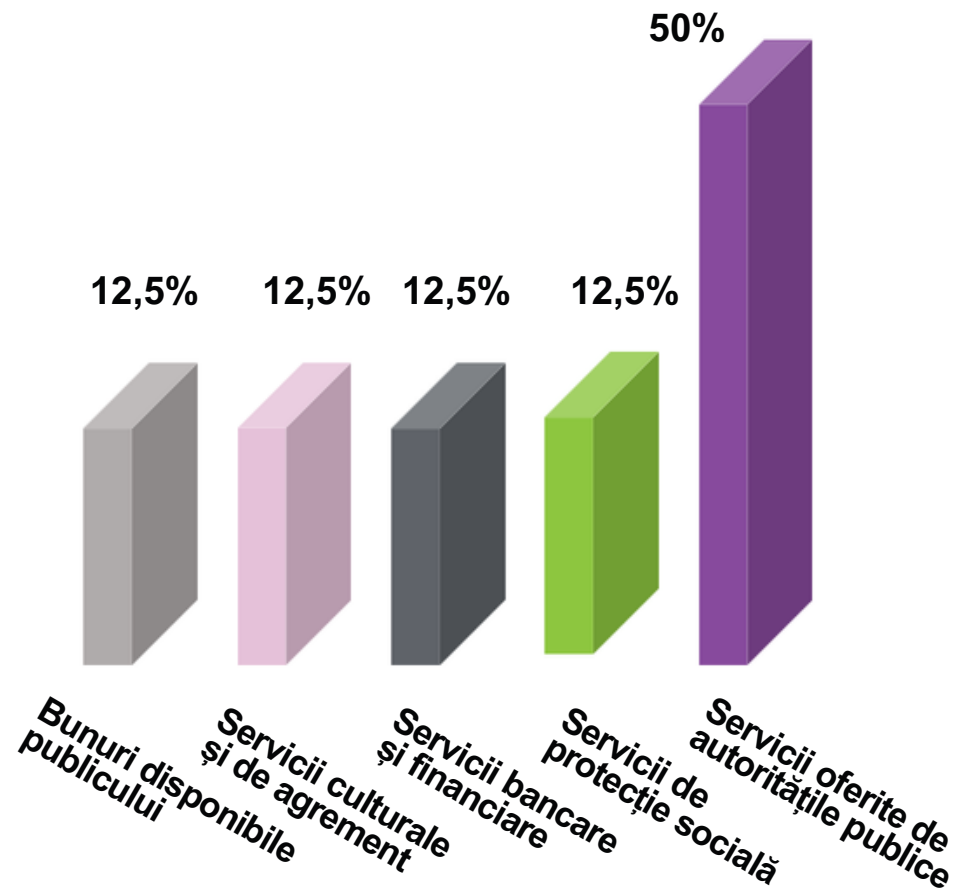
Date privind soluționarea cazurilor de discriminare raportate la Consiliu



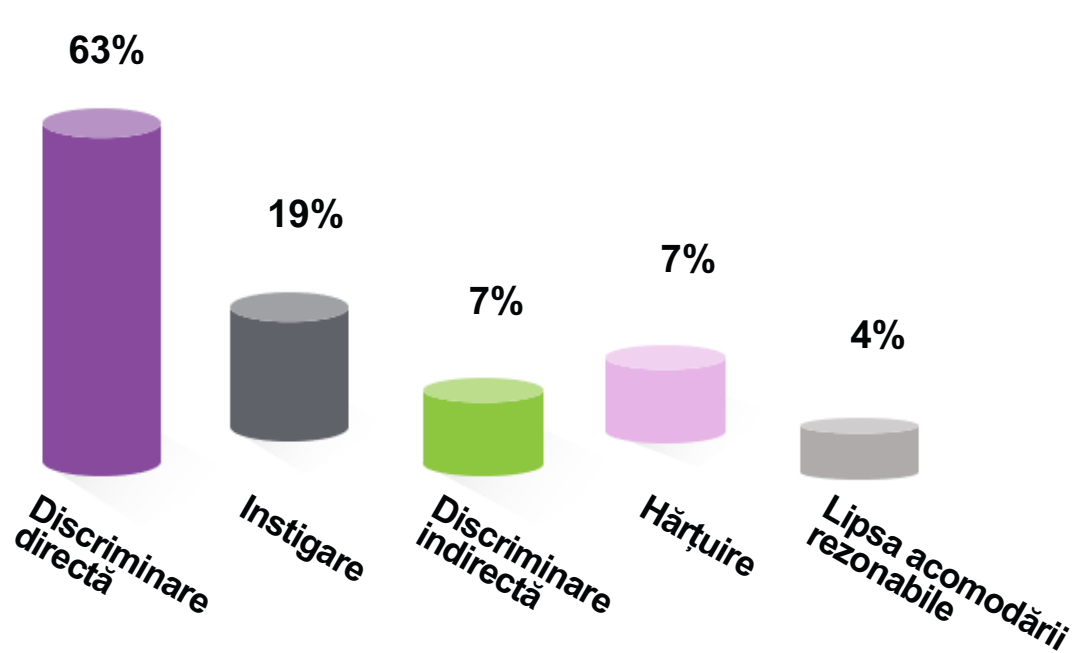
Date privind tipul deciziilor



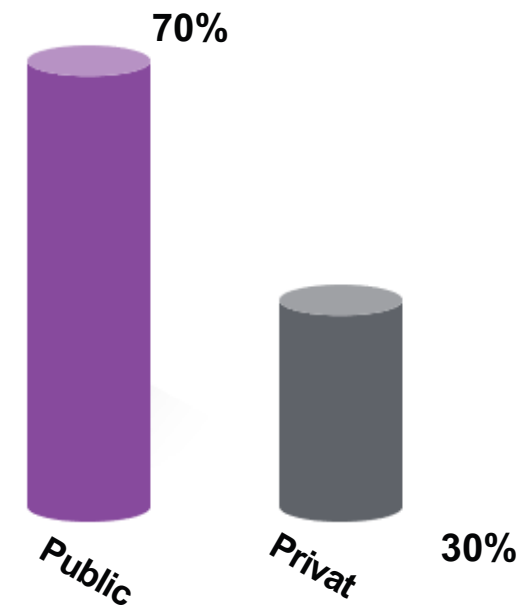
Repartizarea deciziilor în dependență de domeniul constat



Repartizarea deciziilor din domeniul serviciilor și bunurilor disponibile publicului, în dependență de tipul serviciului la care a fost îngrădit dreptul



Repartizarea deciziilor în dependență de formele de discriminare



Repartizarea deciziilor în dependență de domeniul de activitate al persoanelor care au comis fapte de discriminare

Domenii Criterii	Acces la bunuri și servicii disponibile publicului	Câmpul mucii	Justiție	Lezarea demnității umane	Alte domenii	Total
limbă	13,79	0,00	17,24	0,00	3,45	34,48
orientare sexuală	0,00	0,00	0,00	13,79	0,00	13,79
sex/gen/maternitate	0,00	10,34	0,00	0,00	0,00	10,34
origine etnică	3,45	0,00	0,00	3,45	0,00	6,90
statut de pensionar	3,45	3,45	0,00	0,00	0,00	6,90
avere	3,45	0,00	0,00	0,00	0,00	3,45
dizabilitate	0,00	3,45	0,00	0,00	0,00	3,45
identitate de gen	3,45	0,00	0,00	0,00	0,00	3,45
origine națională	0,00	0,00	0,00	3,45	0,00	3,45
statut profesional	3,45	0,00	0,00	0,00	0,00	3,45
activitate sindicală	0,00	3,45	0,00	0,00	0,00	3,45
alt criteriu	0,00	3,45	0,00	0,00	3,45	6,90
Total	31,03	24,14	17,24	20,69	6,90	100,00

Criteriile protejate din perspectiva deciziilor Consiliului (% din deciziile de constatare)

Prevenirea discriminării

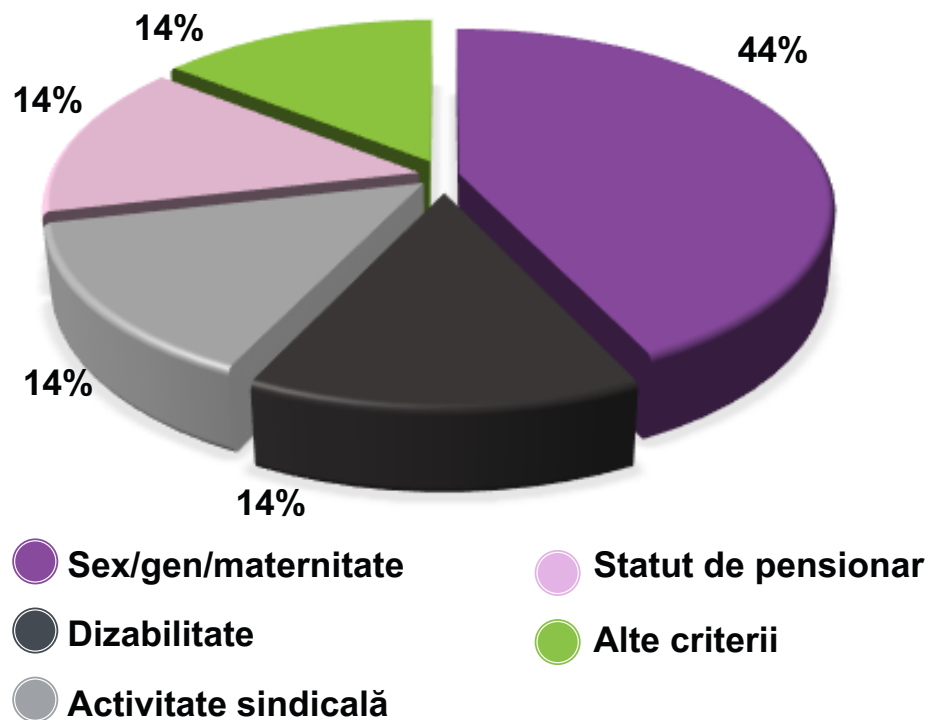
În scopul prevenirii discriminării, Consiliul a continuat examinarea legislației și a proiectelor de acte normative, privind corespunderea acestora la standardele nediscriminării, înaintând propuneri în cazul depistării prevederilor discriminatorii.

Probleme sistemice identificate:

- ✓ Discriminarea persoanelor cu dizabilități care continuă să activeze după stabilirea pensiei de dizabilitate;
- ✓ Discriminarea copiilor cu dizabilități care au pierdut întreținătorul în acces la alocații sociale de stat;
- ✓ Nerecunoașterea dreptului la alocația pentru îngrijire, însoțire și supraveghere persoanelor cu dizabilități severe, altele decât de vedere, a căror dizabilitate a survenit după vârsta de 18 ani;
- ✓ Carențele cadrului legal privind serviciile sociale și prestațiile disponibile persoanelor cu dizabilități severe;
- ✓ Restricții în exercitarea dreptului persoanelor cu dizabilități de a importa un mijloc de transport cu aplicarea facilităților fiscale și vamale;
- ✓ Discriminare manifestată prin suspendarea alocației pe perioada privațiunii de libertate a persoanelor cu dizabilități aflate în detenție;
- ✓ Discriminarea persoanelor născute în perioada 01 ianuarie – 31 martie la stabilirea pensiei pentru limita de vârstă;
- ✓ Discriminarea și marginalizarea persoanelor care trăiesc cu HIV;
- ✓ Discriminare manifestată prin excluderea unor categorii de angajați din dreptul de a beneficia de tichete de masă;
- ✓ Discriminare în câmpul muncii pe criteriu de activitate profesională;
- ✓ Discriminare pe criteriul de cetățenie în dreptul de a participa la viața culturală;
- ✓ Discriminare în acces la bunuri disponibile publicului pe criterii de cetățenie, locul nașterii, loc de trai, vârstă, gen.

Discriminarea în câmpul muncii

Din totalul deciziilor de constatare emise în anul 2023, câmpului muncii îi revin 26%.



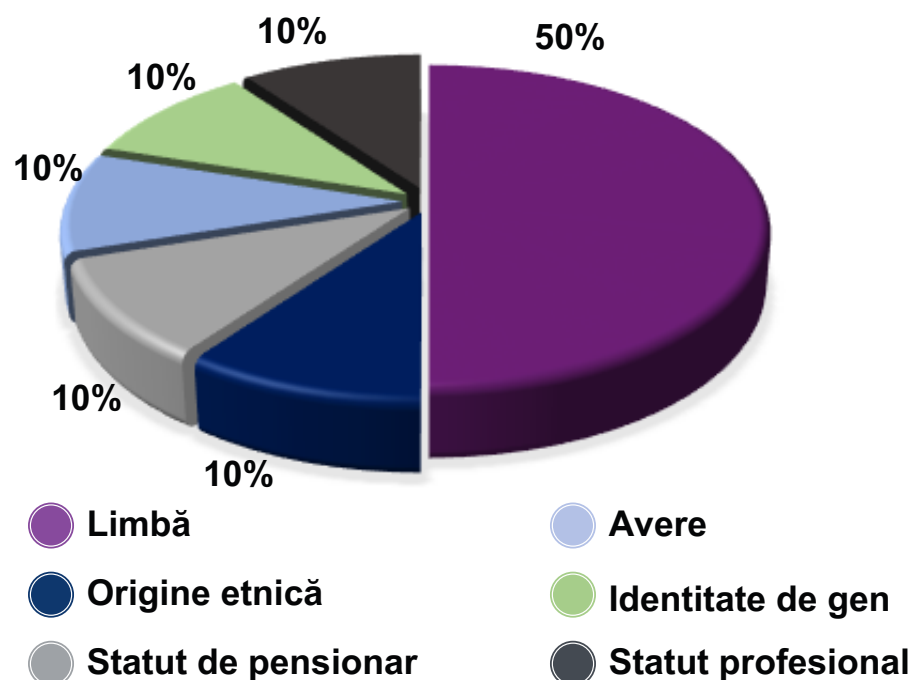
Aspectele invocate în plângerile examinate scot în evidență probleme privind:

- selectarea discriminatorie în procesul de formare profesională;
- refuzul în acomodarea rezonabilă;
- hărțuirea în relațiile de muncă;
- acordarea discriminatorie a sporului pentru vechimea în muncă;
- concedierea arbitrară a persoanelor care dețin statutul de pensionar pentru limită de vârstă.

Criteriile protejate din perspectiva deciziilor de constatare în câmpul muncii

Discriminarea în acces la bunuri și servicii disponibile publicului

Din totalul deciziilor de constatare emise în perioada de referiță, 30% s-au referit la accesul la bunuri și servicii disponibile publicului.



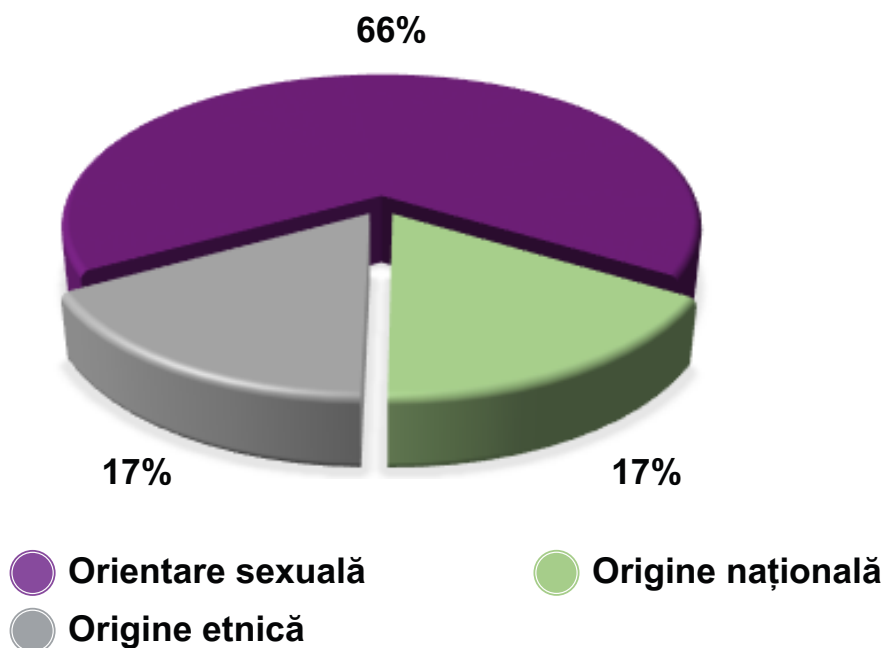
Criteriile protejate din perspectiva deciziilor de constatare în domeniul accesului la bunuri și servicii disponibile publicului

Aspectele invocate în plângerile examinate scot în evidență probleme privind:

- neasigurarea acomodării rezonabile a necesităților lingvistice în cadrul interacțiunii cu autoritatea publică;
- inaccesibilitatea serviciilor bancare pentru persoanele transgender;
- stabilirea discriminatorie a plăților necesare pentru obținerea locuinței;
- discriminare în acces la pensie pentru dizabilitate;
- selectarea discriminatorie a copiilor la programe extrașcolare.

Discriminarea în domeniul lezarea demnității

Pe parcursul anului 2023, 18% din numărul total al deciziilor prin care s-a constatat discriminare s-au referit la lezarea demnității persoanelor.



Aspectele invocate în plângerile examinate scot în evidență probleme privind:

- mesaje instigatoare față de persoanele LGBT+;
- evidențierea originii etnice în context negativ.

Criteriile protejate din perspectiva deciziilor de constatare în domeniul lezarea demnității

Discriminarea în domeniul justiției

Din totalul deciziilor emise în anul 2023, domeniului accesului la justiție îi revin 19%.

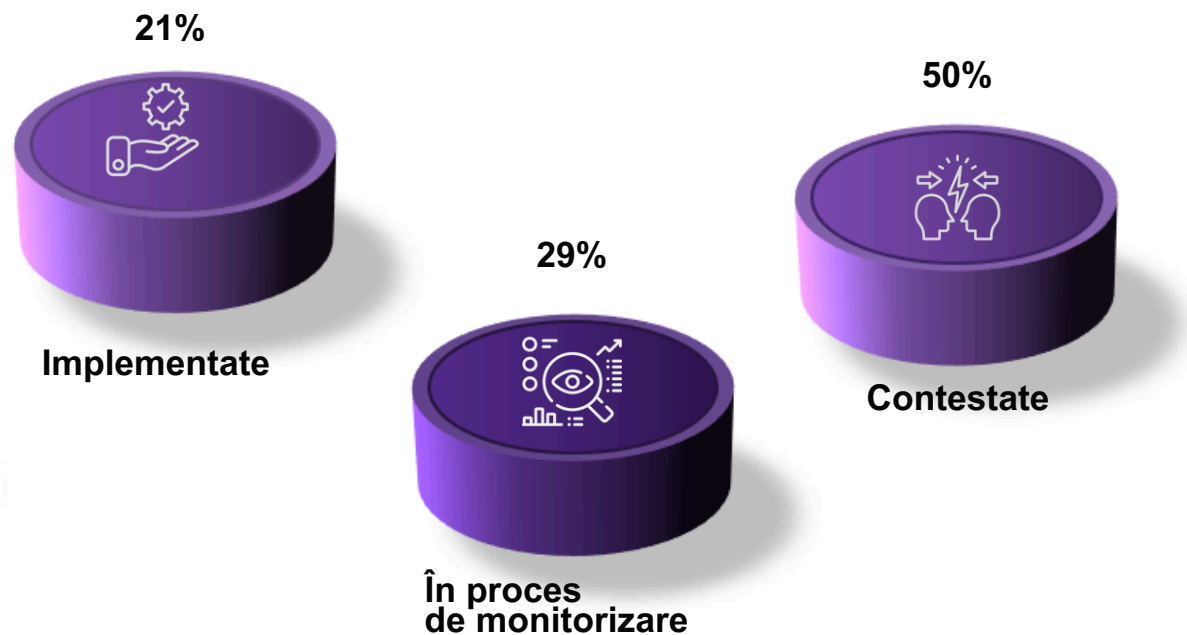
Aspectele invocate în plângerile examinate scot în evidență probleme privind:

- neacceptarea cererii în procedură de către instanțele de judecată exclusiv din considerentul că este întocmită în limba rusă;
- întocmirea actelor judecătorești în altă limbă decât cea înțeleasă de participanți.

Discriminarea în alte domenii

În cazul a 7 % dintre deciziile de constatare au fost stabilite acțiuni discriminatorii aferente altor domenii. Faptele de discriminare au avut loc în baza criteriului de statut de deținut.

Nivelul de implementare a recomandărilor și prescripțiilor înaintate de către Consiliu în 2022

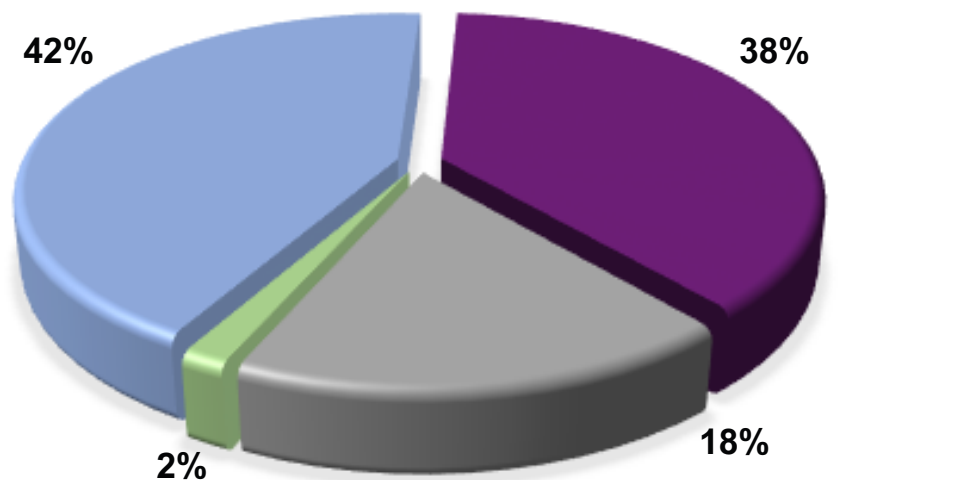


Gradul de implementare a recomandărilor formulate de Consiliu în 2022

Impactul social al recomandărilor formulate de Consiliu în 2022

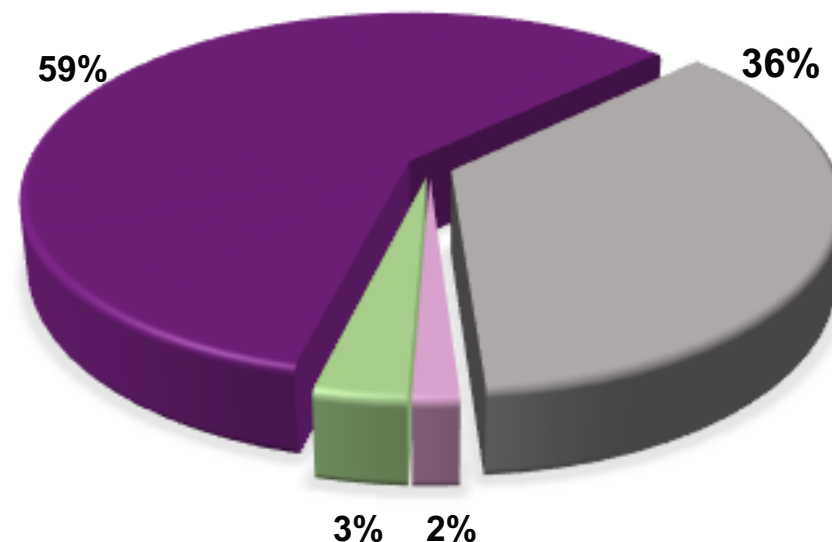
- ✓ introducerea în sistemul de pregătire profesională inițială și continuă a militarilor și soldaților Armatei Naționale a subiectelor legate de prevenirea și combaterea discriminării și asigurarea egalității pe criteriul de orientare sexuală și alte criterii;
- ✓ asigurarea de către unele instituții medico-sanitare publice ca programările la medicii specialiști să se efectueze în funcție de disponibilitatea medicului specialist, într-o listă comună, indiferent de statutul de asigurat sau neasigurat;
- ✓ încheierea contractelor bilaterale de prestare a serviciilor medicale între instituțiile medico-sanitare, în cazul în care unele nu dispun de capacitățile necesare pentru efectuarea anumitor servicii de asistență medicală specializată de ambulator;
- ✓ angajarea medicilor în conformitate cu prevederile normativelor de personal;
- ✓ identificarea de către anumite autorități judiciare și instituții publice a soluțiilor de ordin administrativ pentru a garanta persoanelor aparținând minorităților naționale exercitarea efectivă a dreptului de a primi răspuns în limba în care a formulat adresarea (contractarea serviciilor de traducere, efectuarea pe verso-ul răspunsului a traducerilor neoficiale);
- ✓ publicarea pe pagina web a Ministerul Sănătății a Ordinului nr. 93/2021 în limba rusă, astfel încât toți prestatorii de servicii medicale, în procesul de vaccinare anti-COVID-19, să asigure comunicarea eficientă și semnarea Consimțământului informat pentru vaccinare în limba română sau în limba rusă, după caz;
- ✓ organizarea de către angajatori a activităților privind combaterea discriminării la locul de muncă.

Date generale despre recomandările și prescripțiile înaintate de Consiliu în anul 2023



- Acces la bunuri și servicii disponibile publicului
- Lezarea demnității
- Câmpul muncii
- Alte domenii

Repartizarea recomandărilor formulate în 2023 în dependență de domeniu



- Prevenire
- Satisfacție
- Eliminare
- Sanționare






Repartizarea recomandărilor formulate în 2023, în dependență de tipul acestora

Impactul social al recomandărilor formulate de Consiliu în 2023




- ✓ inițierea procesului de modificare a Regulamentului privind modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă angajaților S.A. „Apă-Canal Chișinău” în vederea eliminării prevederilor discriminatorii;
- ✓ contractarea serviciilor de traducere de către autoritățile publice pentru a garanta persoanelor aparținând minorităților naționale exercitarea efectivă a dreptului de a primi răspuns în limba în care a fost formulată adresarea;
- ✓ eliminarea programelor televizate din spațiul online care conțin sintagme discriminatorii pe criteriile de origine națională și origine etnică;
- ✓ eliminarea din mediul online a postării instigatoare la discriminarea reprezentanților comunității LGBT+.


Recomandări privind îmbunătățirea situației în domeniul prevenirii și combaterii discriminării și asigurării egalității


Parlamentul Republicii Moldova:


-  Să ratifice Protocolul Opțional la Pactul internațional ONU cu privire la drepturile economice, sociale și culturale;
-  Să ratifice Protocolul nr. 12 la Convenția europeană pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale;
-  Să ratifice Carta europeană a limbilor regionale sau minoritare
-  Să identifice soluții de ordin legislativ de interpretare a prevederilor art. 167 alin. (1) lit. a) Cod de procedură civilă prin care să fie specificat expres că limba rusă nu este o limbă străină în Republica Moldova;
-  Să completeze art. 132 al Regulamentului Parlamentului cu prevederi care să conțină interdicția folosirii clădirii legislativului pentru promovarea mesajelor xenofobe, rasiste, homofobe, sexiste, instigatoare la discriminare și ură, cu indicarea sancțiunilor corespunzătoare.


Guvernul Republicii Moldova:


-  Să demareze procesul de modificare a art. 86 alin. (1) lit. y1) Codul muncii, astfel încât să se explicitizeze că angajatorul poate să recurgă la aplicarea acestor prevederi în cazul în care măsura va putea fi justificată obiectiv și rezonabil potrivit scopului urmărit:
-  Să revizuiască politicile privind acordarea facilităților fiscale și vamale persoanelor cu dizabilități locomotorii severe, prin excluderea sintagmei „(reutilate în mod corespunzător)” și reevaluării cerinței privind capacitatea cilindrică a motorului mijlocului de transport importat, în vederea asigurării unor soluții care să răspundă necesităților persoanelor cu dizabilități locomotorii severe ce se încadrează în anexa nr. 3 a Hotărârii Guvernului nr. 1413/2016;
-  Să inițieze procesul de modificare a cadrului normativ în partea ce vizează actele de stare civilă a persoanelor transgender, astfel încât să ofere acestor persoane o procedură accesibilă, previzibilă și compatibilă cu principiile statului de drept și standardelor în domeniul drepturilor omului;

 Să inițieze procesul de modificare a Legii nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă, pentru a asigura includerea în noțiunea de „angajator” a unităților (autorităților) bugetare care angajează salariații pe baza unui act administrativ de numire în funcție;


 Să demareze procesul de modificare a art. 213 alin. (3) și 216 alin. (11) din Codul de procedură civilă în vederea asigurării acomodării rezonabile a necesităților tuturor persoanelor cu dizabilități care au calitate de participant la proces, indiferent de forma de dizabilitate, pentru a le oferi posibilitatea să fie audiați prin intermediul videoconferinței;


 Să revizuiască mecanismul instituit prin prevederile Regulamentului cu privire la modul de aplicare a facilităților fiscale și vamale la importul mijloacelor de transport cu destinație specială, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 474/2016 și anexele la acesta, în vederea asigurării dreptului persoanelor cu dizabilități de a lăsa mijloacele de transport importate în moștenire conform voinței lor și a posibilității conducerii mijlocului de transport importat de către cel puțin două persoane însoțitoare;


 Să modifice Hotărârea Guvernului nr. 372/2010 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de evidență și distribuire a biletelor de reabilitare/recuperare acordate pensionarilor și beneficiarilor de alocații sociale de stat, în vederea ajustării prevederilor ce țin de asigurarea cu bilete de tratament balneosanatorial în mod egal tuturor angajaților, indiferent dacă dețin grad de dizabilitate sau sunt beneficiari de pensie pentru limită de vârstă;

 Să propună completarea Legii nr. 60/2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități, prin reglementarea obligativității proprietarilor localurilor publice și/sau managerilor, administratorilor mijloacelor de transport public, de afișare a unui simbol pentru a indica că, în spațiul respectiv, este permis accesul câinilor-ghizi.

Cancelaria de Stat:

 Să includă în proiectul Programului național de asigurare a drepturilor omului pentru perioada 2024-2027 acțiuni privind instruirea funcționarilor publici privind standardele Convenției-cadru pentru protecția minorităților naționale și prevederile Legii cu privire la drepturile persoanelor aparținând minorităților naționale și la statutul juridic al organizațiilor lor nr. 382/2001;

 Să identifice soluții de ordin administrativ pentru a garanta persoanelor aparținând minorităților naționale exercitarea efectivă a dreptului de a primi răspuns în limba în care a fost formulată adresarea (contractarea serviciilor de traducere, angajarea personalului, inclusiv din rândul minorităților naționale, care posedă și limba rusă, dar și alte limbi ale minorităților naționale din Republica Moldova ș.a.);

 Să inițieze revizuirea actelor normative adoptate de autoritățile administrației publice locale, care reglementează condițiile de atribuire a terenurilor familiilor nou-formate, în vederea identificării și excluderii prevederilor discriminatorii pe criterii de gen, vârstă, loc de naștere, cetățenie și alte criterii.

Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale:

- ✓ Să elaboreze proiectul de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 169/2008 în vederea eliminării prevederilor discriminatorii;
- ✓ Să inițieze procesul de modificare a Codului transporturilor rutiere, în vederea introducerii cerinței deținerii mijloacelor de transport accesibile pentru persoanele cu dizabilități în lista cerințelor stabilite pentru atribuirea rutelor/curselor incluse în programele de transport rutier local, municipal, raional și interraional (art. 38 alin. (8)) și pentru eliberarea autorizației de transport rutier de persoane prin servicii regulate (art. 38 alin. (14)), precum și excluderii prevederilor discriminatorii ale art. 67 alin. (8) lit. b).

Ministerul Apărării și instituțiile din subordine:

- ✓ Să se abțină de la desemnarea persoanelor care urmează să fie detașate la cursuri de formare profesională pe principiul consecutivității depunerii cererii de participare și să organizeze concursuri, în cazul în care sunt mai mulți candidați decât locurile disponibile, cu selectarea în mod transparent, pe criterii obiective, imparțiale și în spiritul de competitivitate a candidaților care urmează a detașați.

Ministerul Sănătății și instituțiile subordonate:

- ✓ Să inițieze procesul de modificare a prevederilor pct. 9 subpct. 10 din Regulamentul privind numirea în funcție pe bază de concurs a conducătorilor instituțiilor medico-sanitare publice și a Contractului-tip de management al

- ✓ instituției aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1016/2016, astfel încât să asigure un tratament egal femeilor și bărbaților în procesul de ocuparea a funcțiilor vizate;


- ✓ Să includă în programele de instruire ale angajaților săi subiectul oferirii răspunsurilor persoanelor aparținând minorităților naționale oral și în scris în limba adresării;


- ✓ Să identifice soluții de ordin administrativ pentru a garanta persoanelor aparținând minorităților naționale exercitarea efectivă a dreptului de a primi răspuns în limba în care a fost formulată adresarea (contractarea serviciilor de traducere, angajarea personalului, inclusiv din rândul minorităților naționale, care posedă și limba rusă, dar și alte limbi ale minorităților naționale din Republica Moldova ș.a.).


Ministerul Muncii și Protecției Sociale:

- ✓ Să elaboreze prevederi prin care să asigure luarea în calcul a stagiului contributiv realizat de avocați până la data de 01 ianuarie 2021 la calcularea stagiului total de cotizare pentru stabilirea pensiilor de dizabilitate;


- ✓ Să inițieze procesul de modificare a Legii nr. 140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii în vederea excluderii alin. (3) din cadrul art. 9¹ al legii;


 Să inițieze procesul de modificare a Legii nr. 156/1998 privind sistemul public de pensii și a Hotărârii Guvernului nr. 165/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind modalitatea de calculare a pensiilor și modalitatea de confirmare a stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiilor, în vederea stabilirii unei noi formule de reexaminare a pensiilor de dizabilitate, echivalent de avantajoasă formulei de reexaminare a pensiilor pentru limită de vârstă, precum și asigurării că la stabilirea pensiei pentru limită de vârstă se vor aplica aceiași coeficienți de valorizare, indiferent de data stabilirii pensiei (până la sau după data de 01 aprilie);


 Să inițieze procesul de modificare a Legii nr. 499/1999 privind alocațiile sociale de stat pentru unele categorii de cetățeni în vederea asigurării persoanelor a căror dizabilitate severă a survenit după vârsta de 18 ani și/sau persoanelor care îngrijesc, însoțesc și supraveghează la domiciliu o persoană cu dizabilități severe cu alocația de îngrijire, însoțire și supraveghere, precum și în vederea asigurării dreptului copiilor cu dizabilități care au pierdut întreținătorul de a beneficia de alocația pentru pierderea întreținătorului concomitent cu alocația de dizabilitate;


 Să asigure realizarea progresivă a serviciului „Asistență Personală” prin identificarea și alocarea mijloacelor financiare care să asigure acoperirea necesităților persoanelor cu dizabilități severe în servicii de îngrijire, însoțire și supraveghere, precum și alocarea resurselor financiare suficiente pentru asigurarea angajării asistenților personali pe normă întreagă;


Ministerul Justiției

 Să pună în aplicare un plan de măsuri orientate spre asigurarea accesibilității lingvistice a sistemului de justiție;

 Să includă în programa cursurilor de instruire și perfecționare profesională a executorilor judecătorești și cursuri de formare inițială a executorilor judecătorești stagiați a problematicei referitoare la dreptul minorităților naționale de a folosi limba rusă în relațiile cu instituțiile statului;

 Să emită o circulară către administratorii autorizați (ai procedurilor de insolvență) să nu admită în planul procedurii de restructurare a debitorilor prevederi discriminatorii;

 Să identifice soluții de ordin organizatoric, normativ și/sau financiar, pentru a garanta persoanelor aparținând minorităților naționale exercitarea efectivă a dreptului de a primi răspuns în limba în care au formulat adresarea către persoanele admise în profesii juridice (de ex., contractarea serviciilor de traducere, angajarea personalului care posedă și limba rusă, încurajarea persoanelor aparținând minorităților naționale și celor care cunosc limbile minorităților naționale din Republica Moldova să obțină profesii juridice, etc.);

 Să inițieze procesul de modificare a cadrului normativ în partea ce vizează actele de stare civilă a persoanelor transgender, astfel încât să ofere acestor persoane o procedură accesibilă, previzibilă și compatibilă cu principiile statului de drept și standardelor în domeniul drepturilor omului.

Administrația Națională a Penitenciarelor și instituțiile subordonate:

- ✓ Să asigure tuturor deținuților participarea la aceleași activități recreative (plimbări suplimentare în curtea penitenciarului, accesul la sala și terenul de sport).

Instanțele de judecată:

- ✓ Să asigure numărul necesar de unități de traducători, pentru a garanta minorităților naționale accesul la justiție.

Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal:

- ✓ Să identifice soluții de ordin administrativ pentru a garanta persoanelor aparținând minorităților naționale exercitarea efectivă a dreptului de a primi răspuns în limba în care a fost formulată adresarea (contractarea serviciilor de traducere, angajarea personalului din rândul minorităților naționale care posedă și limba rusă, dar și alte limbi ale minorităților naționale din Republica Moldova ș. a.).

Casa Națională de Asigurări Sociale:

- ✓ Să identifice soluții de ordin administrativ pentru a garanta persoanelor aparținând minorităților naționale exercitarea efectivă a dreptului de a primi răspuns în limba în care a fost formulată adresarea (contractarea serviciilor de traducere, angajarea personalului din rândul minorităților naționale care posedă și limba rusă, dar și alte limbi ale minorităților naționale din Republica Moldova ș. a.);

- ✓ Să calculeze stagiul de cotizare contributiv necesar acordării pensiei anticipate pentru carieră lungă, cu includerea perioadelor de până la 01 ianuarie 2021, pentru care avocații au achitat taxa stabilită de legea anuală a bugetului asigurărilor sociale de stat.

Inspectoratul de Stat al Muncii:

- ✓ Să inițieze acțiuni de informare și consultare în masă a angajatorilor, cu privire la aplicabilitatea prevederilor art. 86 alin. (1) lit. y1) din Codul muncii.

Inspectoratul General de Carabinieri:

- ✓ Să întreprindă acțiuni în vederea consultării necesităților angajaților și modificării regimului de muncă al acestora, în așa fel încât pauzele suplimentare pentru alăptarea copilului să fie eficiente și realizabile în raport cu scopul instituit.

Inspectoratul General al Poliției și instituțiile subordonate:

- ✓ Să introducă în programul de formare continuă a colaboratorilor INSP, activități privind combaterea discriminării la locul de muncă și în activitatea profesională.

Universitatea de Stat din Moldova:

- ✓ Să identifice soluții de ordin administrativ pentru a asigura persoanelor cu dizabilități acomodarea rezonabilă necesară în câmpul muncii;

- ✓ Să includă în programele de instruire ale angajaților subiectul privind combaterea discriminării la locul de muncă.

Instituția Publică Compania „Teleradio-Moldova”

- ✓ Să inițieze procesul de modificare a Regulamentului cu privire la desfășurarea selecției naționale și desemnarea reprezentantului Republicii Moldova la concursul internațional Eurovision Song Contest, în vederea excluderii cerinței deținerii cetățeniei Republicii Moldova atât în cazul colaborărilor, cât și în cazul prestațiilor individuale.

Autoritățile publice locale:

- ✓ Să evalueze gradul de accesibilitate fizică, pentru persoanele cu nevoi speciale, inclusiv a infrastructurii drumurilor din localitățile pe care le gestionează;
- ✓ Să elaboreze un plan de acțiuni îndreptat spre accesibilizare;
- ✓ Să planifice resursele financiare pentru măsurile de accesibilizare necesare.

Instituțiile bancare:

- ✓ Să aplice toate măsurile de identificare a clienților, pentru a evita refuzul din partea angajaților în acordarea serviciilor bancare persoanelor transgender pe motiv că înfățișarea acestora în momentul solicitării serviciului nu corespunde cu fotografia și informația referitoare la gen din buletinul de identitate.

Politicienii:

- ✓ Să fie prudenți la exprimările publice, astfel încât, prin declarațiile lor, să nu eticheteze și/sau ofenseze reprezentanții grupurilor vulnerabile, ceea ce ar putea conduce la creșterea intoleranței în societate;

Angajatorii

- ✓ Să nu admită acțiuni de intimidare și victimizare la locul de muncă;
- ✓ Să elaboreze și să aprobe regulamente interne privind prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare la locul de muncă cu instituirea unui mecanism eficient de implementare a acestuia;
- ✓ Să instruiască personalul în domeniul nediscriminării;
- ✓ Să nu admită desfacerea contractului individual de muncă în temeiul art. 86 alin. (1) lit. y1) Codul muncii în mod arbitrar, ci doar în situațiile când există o justificare obiectivă și rezonabilă, potrivită scopului urmărit;
- ✓ Să aplice sancțiuni disciplinare angajaților care au comis fapte discriminatorii.