



consiliul pentru egalitate
совет по равенству
equality council



PROGRAM

DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ

2025-2029

CUPRINS

Cine suntem	3
Misiune și viziune	4
Valori	5
Atribuții	6
Priorități strategice	7
Asigurare și monitorizare	13



Angajații și membrii Consiliului sunt persoane cu un simț ascuțit al dreptății, fiind pasionați de drepturile omului și de egalitate, precum și de modul în care acestea pot fi forțe benefice în modelarea unei societăți incluzive și corecte. Unii angajați activează încă de la constituirea Consiliului, din anul 2013. Începând cu 2023, a fost mărit efectivul limită până la 33 de unități, fiind repartizate în cinci subdiviziuni: Direcția politici nediscriminare, Direcția combaterea discriminării, Direcția monitorizare, Direcția comunicare, Direcția resurse umane și management intern și Serviciul economie și finanțe.

Consiliul este un organ colegial constituit din 5 membri, care nu au apartenență politică, sunt numiți de Parlament pe o perioadă de 5 ani, 3 dintre membri fiind reprezentanți ai societății civile. Cel puțin 3 dintre membrii Consiliului trebuie să fie licențiați în drept.

Președintele Consiliului este ales din rândul membrilor și activează permanent. Ceilalți membri ai Consiliului sunt convocați de președinte în ședințe. Președintele reprezintă Consiliul în relațiile cu alte autorități și instituții publice, cu persoane fizice sau juridice.

Aparatul administrativ al Consiliului este condus de secretarul general, care este responsabil de activitatea organizatorică și administrativă a Consiliului. Structura Consiliului permite un nivel ridicat de independență și asigură eficacitatea activității noastre.

Misiune

și

Viziune

Misiunea noastră

Prevenirea și combaterea discriminării și asigurarea egalității.

Viziunea noastră

O societate incluzivă construită pe bază respectării drepturilor omului, demnității umane și a egalității.



Valorile noastre

Valorile noastre definesc atitudinea noastră față de activitate, modul în care lucrăm, precum și modalitatea de interacțiune cu persoanele aflate sub jurisdicția Republicii Moldova. Considerăm că valorile noastre sunt esențiale pentru cultura și performanța noastră ca instituție.

Non-discriminare și egalitate

Ne angajăm să sprijinim persoanele care se confruntă cu bariere în realizarea drepturilor sau intereselor legitime din considerentul rasei, culorii, originii naționale, etnice și sociale, statutului social, cetățeniei, limbii, religiei sau convingerilor, vârstei, sexului, identității de gen, statutului matrimonial, orientării sexuale, dizabilității, stării de sănătate, statutului HIV, opiniei, apartenenței politice, averii, nașterii sau oricărui alt criteriu.

Respect

Promovăm respectul și încrederea prin aprecierea contribuției și a inițiativei fiecăruia din cadrul instituției noastre și a partenerilor cu care lucrăm.

Colaborare

Colaborăm în cadrul și în afara autorității, astfel încât să acționăm prompt și eficient.

Independență

Ne apreciem independența și acționăm în favoarea egalității, atunci când alții nu pot face acest lucru. Adoptăm decizii bazate pe dovezi pertinente și concludente și pe un proces decizional riguros.

Responsabilitate

Suntem pe deplin dedicați valorilor de deschidere, transparență și responsabilitate față de oameni.

Participare

Recunoaștem autonomia personală și autodeterminarea tuturor titularilor de drepturi. Ne angajăm să ascultăm și să învățăm din perspectivele altora.

Atribuțiile Consiliului

Atribuțiile Consiliului sunt prevăzute de Legea cu privire la asigurarea egalității nr. 121/2012.

Noi examinăm corespunderea legislației în vigoare și a proiectelor actelor normative cu standardele privind nediscriminarea și oferim consultanță executivului și legislativului în vederea eliminării prevederilor discriminatorii.

Noi protejăm împotriva discriminării în toate sferele vieții fără deosebire de rasă, culoare, origine națională, etnică și socială, statut social, cetățenie, limbă, religie sau convingeri, vârstă, sex, identitate de gen, statut matrimonial, orientare sexuală, dizabilitate, stare de sănătate, statut HIV, opinie, apartenență politică, avere, naștere sau orice alt criteriu.

Noi colectăm informații despre dimensiunile, starea și tendințele fenomenului discriminării la nivel național și elaborăm Raportul general privind situația în domeniul prevenirii și combaterii discriminării, care îl prezentăm Parlamentului anual până la data de 15 martie.

Noi sensibilizăm societatea în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare, prin comunicări, campanii și evenimente și ne angajăm cu apărătorii ai drepturilor omului pentru a influența politicile și luarea deciziilor în stat.

Noi acordăm suport autorităților publice și altor persoane juridice în vederea implementării principiilor egalității și nediscriminării prin activități de instruire și ghidare. De asemenea, suntem pregătiți să-i tragem la răspundere, în situația în care nu reușesc să le implementeze. Totodată, venim și cu prescripții, pentru a repune victima discriminării în drepturi și recomandări pentru prevenirea faptelor similare în viitor.

Priorități

Strategice

Luând în considerație provocările cu care se confruntă Republica Moldova, ne vom concentra pe cinci domenii prioritare între 2025 și 2029. Acestea vor sta la baza planificării anuale a activității noastre. Dar ne vom păstra, de asemenea, capacitatea de a răspunde oricăror provocări noi la adresa egalității.

Domenii prioritare:



Egalitate economică

Inegalitatea economică afectează toate grupurile marginalizate și împiedică realizarea drepturilor acestora. Reducerea acestui decalaj este esențială pentru coeziunea socială, incluziunea socială și îmbunătățirea calității vieții pentru cei care se confruntă cu sărăcia sau sunt expuși riscului de sărăcie.

Pentru a contribui la o mai mare egalitate economică obiectivele noastre sunt:

- Promovarea politicilor de integrare în câmpul muncii;
- Asigurarea respectării principiului de plată egală pentru muncă egală sau de valoare egală;
- Recunoașterea valorii economice și sociale a îngrijirii ca formă de muncă, inclusiv a îngrijirii familiei și comunității, asigurându-se că asistenții personali nu suferă pierderi financiare din cauza muncii lor de îngrijire;
- Asigurarea aplicării justificate a prevederilor art. 86 alin. (1) lit. y¹) Codul muncii, întru neadmiterea concedierii arbitrare a persoanelor care și-au stabilit pensia pentru limita de vârstă;
- Promovarea politicilor care să permită reconcilierea activității profesionale cu viața familială.

Noi vom atinge obiectivele prin:

- Implicare și comunicare care să scoată în evidență încălcările și inegalitățile și să influențeze elaborarea de politici;
- Propuneri de consolidare a legislației și de eliminare a prevederilor discriminatorii;
- Promovarea egalității de șanse la locul de muncă. Colaborarea cu angajatorii și guvernul pentru a asigura căi adecvate de acces la muncă pentru persoanele cu dizabilități, persoanele în vârstă și tinerii necalificați;
- Punerea în aplicare a reglementărilor privind diferențele de remunerare;
- Sprijinirea angajatorilor astfel încât practicile lor să nu fie discriminatorii și să ofere șanse egale.

Respect și recunoaștere

Sentimentul că oamenii nu sunt tratați în mod egal sau echitabil poate crea dezbinare între indivizi și comunități. Discursurile publice care incită la discriminare, ură sau violență, amplificate de mass-media și de rețelele sociale, pot consolida stereotipurile, prejudecățile și diviza comunitățile.

Pentru a promova respectul și recunoașterea obiectivele noastre sunt:

- Promovarea înțelegerii, respectului pentru diferențe și comunități mai coezive prin educație și activități pentru comunitate;
- Prevenirea și combaterea discursului motivat de prejudecată și a publicității sexiste;
- Promovarea politicilor de recunoaștere a statutului legal a parteneriatelor dintre persoanele de același sex și asigurarea modificării cadrului normativ ce vizează rectificarea actelor de stare civilă în cazul persoanelor transgender.

Noi vom atinge obiectivele prin:

- Sprijinirea sistemului educațional pentru a pune bazele respectului reciproc și ale înțelegerii drepturilor;
- Propuneri de consolidare a legislației prin eliminarea prevederilor discriminatorii;
- Oferirea de informații și ghiduri cu privire la modul în care Legea cu privire la asigurarea egalității nr. 121/2012 permite echilibrarea drepturilor concurente și previne discursul motivat de prejudecată;
- Facilitarea și crearea condițiilor pentru un dialog constructiv și respectuos între persoanele cu opinii diferite.

Coeziune interculturală

Coeziunea interculturală este un mijloc esențial de a evita conflictele. Ea dă oamenilor puterea de a acționa și facilitează coeziunea socială, prevenind marginalizarea persoanelor pe criterii de pretinsă rasă, origine etnică și limbă.

Pentru a facilita coeziunea interculturală obiectivele noastre sunt:

- Încurajarea reprezentanților minorităților naționale de a accede în cadrul autorităților publice;
- Promovarea acceptării diversității etnice în instituțiile de învățământ;
- Asigurarea accesibilității lingvistice a informațiilor de interes public și a sistemului de justiție.

Noi vom atinge obiectivele prin:

- Desfășurarea campaniilor de informare și sensibilizare privind drepturile minorităților naționale și participarea egală în serviciul public;
- Promovarea propunerilor de modificare a legislației care să elimine deficiențele privind accesul la justiție a minorităților naționale.

Incluziune digitală

Accentul tot mai mare pus pe serviciile digitale riscă să discrimineze și să excludă persoanele care nu au acces la acestea. Inteligența artificială ia decizii și furnizează servicii. Aceste tehnologii au potențialul de a aduce beneficii, dar prezintă și riscuri pentru egalitate și drepturile omului.

În vederea promovării incluziunii digitale obiectivele noastre sunt:

- Promovarea politicilor sau practicilor care să reducă barierele în calea accesului la serviciile digitale pentru persoanele din grupuri vulnerabile;
- Înțelegerea modului în care Legea cu privire la asigurarea egalității nr. 121/2012 se aplică la proiectarea și folosirea procesului decizional automatizat și modalitățile prin care discriminarea, care ar putea apărea din cauza prejudecăților algoritmice, poate fi identificată și combătută;
- Aducerea legislației în concordanță cu dezvoltarea noilor tehnologii pentru a proteja persoanele împotriva discriminării.

Noi vom atinge obiectivele prin:

- Acordarea de suport furnizorilor de servicii pentru a-i ajuta să înțeleagă modul în care excluziunea digitală afectează persoanele și cum să utilizeze tehnologiile pentru a face serviciile mai incluzive;
- Colaborarea cu organizațiile de experți și autoritățile de reglementare pentru a identifica și a combate discriminarea în ceea ce privește inteligența artificială și noile tehnologii pentru a încorpora corectitudinea și tratamentul egal în proiectarea și funcționarea sistemelor și serviciilor;
- Oferirea de orientări cu privire la modul în care Legea cu privire la asigurarea egalității nr. 121/2012 se aplică utilizării noilor tehnologii în luarea automată a deciziilor.

Protecția și promovarea egalității

Protecția și promovarea egalității sunt esențiale în realizarea misiunii noastre, alături de furnizarea unei baze de date solide privind cele mai urgente probleme legate de egalitate.

În vederea protecției și promovării egalității obiectivele noastre sunt:

- Asigurarea unei protecții eficiente împotriva discriminării;
- Creșterea gradului de implementare a recomandărilor și prescripțiilor Consiliului;
- Furnizarea unei baze de date solide și sigure privind problemele legate de egalitate.

Noi vom atinge obiectivele prin:

- Dezvoltarea programelor de formare profesională inițială și continuă pentru personalul aparatului administrativ și membrii Consiliului;
- Dezvoltarea unui software de gestionare a documentelor;
- Fortificarea mecanismului de implementare a recomandărilor și prescripțiilor Consiliului;
- Informarea populației privind fenomenul discriminării și mecanismul de revendicare a dreptului la egalitate.

Asigurare

și

Monitorizare

Un program de dezvoltare strategică își dovedește valoarea doar prin implementarea sa consecventă și eficientă. În acest sens, Consiliul pentru egalitate își asumă angajamentul de a elabora un Plan de acțiuni anual care să reflecte obiectivele stabilite în prezentul document strategic. Implementarea programului va fi supusă unui proces continuu de monitorizare, pentru a asigura coerența acțiunilor stabilite. Rezultatele monitorizării vor fi analizate periodic, iar concluziile obținute vor fundamenta eventualele revizuri ale programului, în vederea adaptării la realitățile sociale și instituționale în schimbare.