



consiliul pentru egalitate
совет по равенству
equality council

bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 180, of. 404,
MD-2004, Chișinău, Republica Moldova / Republic of Moldova
бул. Штефан чел Маре 180, оф. 404,
MD-2004, Кишинёв, Республика Молдова
+373 22 212 817; info@egalitate.md; www.egalitate.md

Nr. 04/48 din 15.01.2026

la nr. 03/12764 din 23.12.2025

Ministerul Justiției

email: secretariat@justice.gov.md

ina.cintaret@justice.gov.md

În contextul avizării repetate a *proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative (privind facilitarea locurilor de muncă pentru persoanele condamnate)*, (**număr unic 480/MJ/2024**), Consiliul pentru egalitate comunică următoarele.

Consiliul a reținut că propunerea privind păstrarea normei actuale de la art. 236 alin. (1) din Codul de executare, care stabilește că salariul lunar al condamnaților nu poate fi mai mic decât salariul minim pe țară, luându-se în considerare indexările și majorările stabilite, nu a fost acceptată. În acest sens, Consiliul reiterează faptul că prevederile art. 236 alin. (1) în redacția proiectului (Art. III pct. 9), care stabilesc că salariul condamnatului nu poate depăși 50% din salariul minim pe țară stabilit de Guvern, instituie o măsură regresivă care înrăutățește situația condamnaților. Or, actualmente, art. 236 alin. (1) al Codului de executare prevede că salariul lunar al condamnaților nu poate fi mai mic decât salariul minim pe țară, luându-se în considerare indexările și majorările stabilite. Astfel, Consiliul menționează că formula propusă în proiect plafonează remunerarea condamnaților care prestează muncă remunerată în cadrul penitenciarului, deoarece stabilește limita maximă a salariului lunar al acestora și nu permite stabilirea unui quantum mai mare, în timp ce legislația actuală prevede un quantumul minim și nu exclude posibilitatea stabilirii unui quantum mai mare al salariului lunar condamnaților care prestează muncă remunerată.

De asemenea, Consiliul reiterează faptul că prevederile proiectului instituie o situație de diferențiere în materie de remunerare a condamnaților în dependență de faptul dacă aceștia vor realiza o muncă remunerată în temeiul contractului de prestări servicii, încheiat între instituția penitenciară și persoanele fizice sau juridice sau dacă vor realiza o muncă remunerată prin prestarea serviciilor cu caracter gospodăresc, necesare instituției penitenciare sau prin prestarea serviciilor legate de procesul de producere din cadrul instituției penitenciare. Or, deși în cazul primei categorii este posibilă negocierea unui salariu mai mare, având în vedere plafonul stabilit de 50% din salariul minim pe țară stabilit de Guvern, persoanele juridice sau fizice care vor încheia contracte cu condamnații vor tinde să mențină o salarizare joasă a acestora.

Din considerentele expuse, Consiliul reiterează recomandarea de excludere a pct. 9 din cadrul Art. III al proiectului examinat, cu păstrarea normei actuale de la art. 236 alin. (1) Cod de executare: „Salariul lunar al condamnaților nu poate fi mai mic decât salariul minim pe țară, luându-se în considerare indexările și majorările stabilite.”

Totodată, Consiliul atrage atenția că potrivit art. 234 alin. (4) în redacția proiectului (Art. III, pct. 7), la munca neremunerată condamnatul este, de regulă, antrenat în afara orelor de lucru, cel

mult 4 ore pe zi, dar nu mai mult de 20 ore pe săptămână. Actualmente, potrivit art. 234 alin.

(3) al Codului de executare, condamnatul poate fi antrenat la muncă neremunerată cel mult 2 ore pe zi, însă nu mai mult de 10 ore pe săptămână. Astfel, majorarea duratei limită de antrenare a condamnaților la muncă neremunerată, de comun cu abrogarea art. 237 din Codul de executare (Art. III, pct. 10), care garanta condamnatului antrenat la munci remunerate cel puțin 6 luni dreptul la un concediu neremunerat cu durata de 12 zile calendaristice, constituie o măsură care poate afecta dreptul la odihnă al persoanelor condamnate, în lipsa unor garanții explicite în acest sens. În această privință, Regula 99 din Ansamblul de reguli minime ale Națiunilor Unite pentru tratamentul deținuților stabilește că organizarea și metodele de muncă în cadrul penitenciarelor trebuie să fie similare, în măsura posibilă, celor aplicate în afara penitenciarelor, astfel încât deținuții să fie pregătiți pentru condițiile unei vieți ocupaționale normale.

Având în vedere cele menționate, Consiliul solicită completarea proiectului cu norme care să reglementeze timpul de odihnă ale condamnaților.

Președinte

Ian FELDMAN

Ex.: Direcția politici nediscriminare
022 922 146