



consiliul pentru egalitate
совет по равенству
equality council

bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 180, of. 404,
MD-2004, Chișinău, Republica Moldova / Republic of Moldova
бул. Штефан чел Маре 180, оф. 404,
MD-2004, Кишинёв, Республика Молдова
+373 22 212 817; info@egalitate.md; www.egalitate.md

Nr. 04/15 din 13.01.2026

La nr. DGPȘG-1513-18-69-452 din 26.12.2025

Cancelaria de Stat

e-mail: cancelaria@gov.md
acte@gov.md

Copie: **Ministerul Muncii și Protecției Sociale**

e-mail: secretariat@social.gov.md
aurelia.bulat@social.gov.md

În contextul avizării *proiectului de lege cu privire la modificarea unor acte normative (aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale)* (**număr unic 1032/MMPS/2025**), Consiliul pentru egalitate a examinat proiectul transmis și comunică următoarele.

Cu referire la prevederile art. IV prin care se propune introducerea unui articol nou „Articolul 15¹ Principiul egalității de tratament” în Legea privind fondurile de pensii facultative nr. 198/2020, Consiliul notează că în tabelul de concordanță, autorii au argumentat necesitatea operării modificărilor în discuție invocând faptul că Legea nr. 198/2020 interzice în mod general discriminarea, dar nu reglementează expres aplicarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în elementele-cheie ale pilonului III (acces, contribuții, prestații, menținerea drepturilor), așa cum solicită art. 4 din Directiva 79/7/CEE. În această privință, Consiliul este de opinie că completarea legii cu prevederi care interzic orice discriminare pe criterii de sex (art. 15¹ alin. (1) și (2)) este inoportună în contextul în care art. 15 al legii prevede la alin. (1) că toți participanții și beneficiarii la un fond de pensii au aceleași drepturi și obligații și li se aplică un tratament nediscriminatoriu. De asemenea, potrivit art. 15 alin. (4) nici o persoană care dorește să devină participant la un fond de pensii nu poate fi supusă unui tratament discriminatoriu și nu i se poate refuza calitatea de participant, dacă aceasta este eligibilă. Astfel, nu poate fi reținut argumentul că reglementările existente nu prevăd interdicția discriminării în domeniile specificate de art. 4 al Directivei 79/7/CEE, având în vedere că prevederile citate interzic discriminarea pe orice criteriu atât în accederea la un fond de pensii, cât și în exercitarea oricăror drepturi sau obligații ale persoanei care este beneficiar al unui fond de pensii .

Din aceste considerente, Consiliul **recomandă înlocuirea propunerii de introducere a unui nou articol în Legea privind fondurile de pensii facultative nr. 198/2020 cu propunerea de completare a art. 15 al Legii nr. 198/2020 cu un nou alineat, după cum urmează „(10) Planurile de pensii facultative pot prevedea măsuri speciale de protecție pentru femeile care întrerup activitatea profesională în perioada maternității, inclusiv prin contribuții compensatorii, menținerea drepturilor dobândite ori alte facilități. Astfel de măsuri sunt permise ca derogări justificate în temeiul art. 4 din Directiva 79/7/CEE privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale și nu constituie discriminare.”**

Secretară generală

Olga BULMAGA

Ex: Direcția politici nediscriminare
Tel: 022 221 030