



consiliul pentru egalitate
совет по равенству
equality council

bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 180, of. 404,
MD-2004, Chișinău, Republica Moldova / Republic of Moldova
бул. Штефан чел Маре 180, оф. 404,
MD-2004, Кишинёв, Республика Молдова
+373 22 212 817; info@egalitate.md; www.egalitate.md

Nr. 04/2259 din 24.12.2025

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

e-mail: secretariat@social.gov.md

aurelia.bulat@social.gov.md

valentina.oanta@social.gov.md

Consiliul pentru egalitate, în temeiul art. 12 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității și pct. 21 lit. b) din Legea nr. 298/2012 cu privire la activitatea Consiliului pentru egalitate, a examinat *proiectul hotărârii Guvernului privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a Serviciului de asistență psihologică pentru victimele infracțiunilor și a standardelor minime de calitate (nr. înregistrare Cancelaria de Stat: 1019/MMPS/2025)* și comunică următoarele.

Consiliul notează că proiectul *Standardelor minime de calitate pentru Serviciul de asistență psihologică pentru victimele infracțiunilor* din Anexa nr. 2, conține în cadrul standardului 4 reglementări referitoare la principiul nediscriminării. Astfel, potrivit 10, prestatorul asigură respectarea principiului nediscriminării la toate etapele de prestare a serviciilor, garantând acces egal, tratament echitabil și respectarea demnității tuturor beneficiarilor Serviciului, indiferent de caracteristicile sau circumstanțele personale ale acestora. În acest sens, **Consiliul recomandă substituirea cuvintelor „indiferent de caracteristicile sau circumstanțelor personale ale acestora” din cadrul pct. 10 cu cuvintele „fără deosebire de rasă, culoare, origine națională, etnică și socială, statut social, cetățenie, limbă, religie sau convingeri, vârstă, sex, identitate de gen, statut matrimonial, orientare sexuală, dizabilitate, stare de sănătate, statut HIV, opinie, apartenență politică, avere, naștere sau orice alt criteriu”,** în concordanță cu prevederile art. 1 din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității.

Totodată, Consiliul atrage atenția că utilizarea sintagmei „directă sau indirectă” în textul pct. 11 al standardului 4 este inoportună, întrucât Legea nr. 121/2012 prevede și alte forme de discriminare, adițional discriminării directe și indirecte, precum discriminarea prin asociere, hărțuirea, victimizarea, instigarea la discriminare, segregarea rasială. În acest context, pentru a acoperi toate formele de discriminare prevăzute de lege, **Consiliul recomandă excluderea sintagmei „directă sau indirectă” din textul pct. 11 al standardului 4.**

De asemenea, Consiliul reține că subpct. 12.2 al aceluiași standard prevede că personalul Serviciului cunoaște și aplică principiile nediscriminării și ale egalității de tratament în procesul de prestare a serviciilor, inclusiv în raport cu beneficiarii aflați în situații de vulnerabilitate multiplă. În această privință, pentru a scoate în evidență faptul că beneficiarii aflați în situații de vulnerabilitate multiplă necesită o atenție sporită, **Consiliul recomandă înlocuirea textului „inclusiv în raport cu beneficiarii” din conținutul subpct. 12.2 cu textul „acordând o atenție sporită beneficiarilor”.** Totodată, la subpct. 12.4, **Consiliul propune înlocuirea textului „asigurând protecție imediată a beneficiarului” cu textul „înlăturând circumstanțele care au stat la baza constatării discriminării”.**

Secretară generală

Olga BULMAGA