



bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 180, of. 404,
MD-2004, Chișinău, Republica Moldova / Republic of Moldova
бул. Штефан чел Маре 180, оф. 404,
MD-2004, Кишинёв, Республика Молдова
+373 22 212 817; info@egalitate.md; www.egalitate.md

DECIZIE
din 26 mai 2026
cauza nr. 362/25

Membrii Consiliului participanți la ședința de deliberare:

Ian FELDMAN – președinte
Carolina BAGRIN – membră
Gheorghina DRUMEA – membră
Victorina LUCA – membră
Andrei LUNGU – membru

**au examinat, în ședință de audieri publică, susținerile scrise și verbale ale
petiționarului:** AAAA, reprezentat de BBBB și avocatul CCCC
reclamată: Comisia de recrutare – încorporare în serviciul civil (de alternativă) Ungheni,
reprezentată de DDDD și
au deliberat, în ședință închisă, cu privire la următoarele.

I. Obiectul plângerii

Pretinsa discriminare pe criteriul de convingeri pacifiste.

II. Admisibilitatea obiectului

Plângerea corespunde cerințelor art. 13 alin. (2) din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității și nu ridică excepțiile de restituire prevăzute în art. 14 alin. (1) sau inadmisibilitate prevăzute în art. 14¹ alin. (1) din Legea nr. 121/2012.

III. Susținerile părților

Alegațiile petiționarului

- 3.1 Petiționarul susține că, din convingeri pacifiste și antimilitariste, nu poate satisface serviciul militar sub arme și dorește să îndeplinească serviciul civil (de alternativă).
- 3.2 În acest sens, petiționarul notează că, la data de 28.11.2024, a informat comandantul Centrului militar teritorial Ungheni despre poziția sa, și a solicitat încorporarea în serviciul civil, asumându-și obligația de a se prezenta în fața comisiei de recrutare–încorporare.
- 3.3 Petiționarul susține că ulterior, la data de 10.02.2025, a depus o cerere motivată la reprezentantul serviciului civil din raionul Ungheni, prin care a solicitat benevol să fie încorporat în serviciul civil.
- 3.4 Potrivit acestuia, în cadrul procedurii, Comisia de recrutare–încorporare i-a solicitat să efectueze examenul medical din cont propriu. Petiționarul consideră această cerință nejustificată, menționând că examenul medical ar fi aplicabil în alte situații, nu și în cazul încorporării în serviciul civil.

- 3.5 Petiționarul susține că această cerință a fost utilizată pentru a împiedica încorporarea sa și că reprezentanții autorităților au acționat în mod intenționat pentru a nu permite încorporarea sa în primăvara anului 2025.
- 3.6 Petiționarul mai susține că, la data de 15.08.2025, a depus o nouă cerere prin care a solicitat încorporarea în serviciul civil pentru perioada de toamnă, însă prin scrisoarea din 27.11.2025, a fost informat că Comisia de recrutare - încorporare în serviciul civil a decis să îi interzică încorporarea, pe motiv că nu a prezentat rezultatele examenului medical.
- 3.7 Acesta subliniază că nu a solicitat scutirea de la serviciul civil, ci, dimpotrivă, a manifestat constant voința de a presta serviciul civil în mod benevol.
- 3.8 Reprezentantul petiționarului susține că motivul invocat de Comisia de recrutare-încorporare, și anume neprezentarea rezultatelor examenului medical, este contrar cadrului legal aplicabil.
- 3.9 Acesta notează că obligația de a efectua examenul medical vizează situațiile de încorporare în serviciul militar, iar nu și încorporarea în serviciul civil (de alternativă), pentru care legea specială nu prevede o asemenea condiție. În opinia reprezentantului, această condiționare are caracter abuziv și a avut ca efect restrângerea dreptului petiționarului de a fi încorporat în serviciul civil.
- 3.10 Totodată, reprezentantul susține că, în cazul examinării cererii de înlocuire a serviciului militar cu serviciul civil, Comisia trebuia să aplice prevederile legii speciale privind serviciul civil, și nu normele generale din legislația militară.
- 3.11 În cadrul ședinței de audieri, reprezentantul petiționarului a menționat că ultimul nu a prezentat rezultatele comisiei medico-militare din motivul temerii că, în urma examinării acestora, Comisia de recrutare - încorporare ar putea respinge cererea sa de încorporare în serviciul civil (de alternativ) și ar dispune încorporarea acestuia în serviciul militar.

Susținerile reclamatei

- 3.12 Reclamata susține că acțiunile Comisiei de recrutare - încorporare în serviciul civil (de alternativă) au fost conforme cadrului legal aplicabil.
- 3.13 În acest sens, reclamata notează că petiționarul a fost citat în mod repetat pentru a se prezenta la Centrul Militar Teritorial Ungheni, în vederea clarificării situației militare, inclusiv la datele de 08.05.2024 și 27.11.2024, însă acesta nu s-a conformat acestor citații.
- 3.14 Totodată, reclamata menționează că petiționarul a informat autoritățile despre apartenența sa la o asociație pacifistă și a refuzat să se prezinte la chemările centrului militar pentru efectuarea examenului medico-militar.
- 3.15 Reclamata subliniază că simpla declarație a unor convingeri pacifiste nu exonerează persoana de obligația de a se prezenta la autoritățile militare, această obligație derivând din caracterul constituțional al obligației militare și din prevederile legale aplicabile tuturor cetățenilor.
- 3.16 În acest sens, reclamata menționează că toți recruții, indiferent de convingerile lor (religioase, pacifiste sau de altă natură), au obligația de a se prezenta la: clarificarea situației militare; examinarea medico-militară; ședințele Comisiei de recrutare-încorporare.
- 3.17 Potrivit reclamatei, serviciul civil nu reprezintă o procedură separată de recrutare, ci se realizează în cadrul procedurii generale de recrutare - încorporare, reglementată de Legea nr. 1245/2002.
- 3.18 Astfel, acesta susține că examenul medico-militar este o etapă obligatorie pentru toți recruții, inclusiv pentru cei care solicită încorporarea în serviciul civil, deoarece Comisia de recrutare - încorporare trebuie să examineze starea de sănătate, aptitudinile și alte circumstanțe relevante pentru adoptarea unei decizii.

- 3.19 Reclamata precizează că, în lipsa rezultatelor examenului medical, Comisia nu poate adopta niciuna dintre hotărârile prevăzute de lege (încorporare, amânare, scutire sau excludere), motiv pentru care a fost consemnată imposibilitatea încorporării petiționarului în serviciul civil.
- 3.20 În acest context, reclamata susține că formularea „interzicerea încorporării în serviciul civil” nu reprezintă o sancțiune sau o măsură discriminatorie, ci reflectă doar imposibilitatea temporară de încorporare, determinată de neîndeplinirea condițiilor legale.
- 3.21 Reclamata mai evidențiază că petiționarului i-au fost oferite în mod repetat posibilități de a se conforma cerințelor legale (inclusiv în anul 2025), însă acesta a refuzat, invocând convingerile sale pacifiste.
- 3.22 Suplimentar, reclamata susține că anumite acțiuni ale Asociației „Pacifism fără Frontiere” a influențat comportamentul petiționarului și a generat presiuni asupra procesului de recrutare, inclusiv prin promovarea ideii că examenul medical nu este necesar. Reclamata menționează că asociația a intervenit anterior în proceduri similare și ar fi furnizat informații selective privind cadrul legal, precum și că a eliberat legitimații unor persoane care nu întruneau condițiile prevăzute de statutul acesteia.
- 3.23 În concluzie, reclamata susține că tratamentul aplicat petiționarului nu este determinat de convingerile acestuia, ci de neîndeplinirea obligațiilor legale aplicabile tuturor recruților, motiv pentru care nu poate fi reținută existența unei fapte de discriminare.
- 3.24 În cadrul ședinței de audieri, reclamata a indicat că, în primăvara anului 2025, au fost recepționate 15 cereri de încorporare în serviciul civil (de alternativă), iar în toamna anului 2025 – 7 cereri, toți recruții fiind îndrumați să efectueze examenul medico-militar, iar încorporarea nu a fost posibilă doar în 2 cazuri pentru fiecare perioadă, inclusiv în cazul petiționarului în ambele situații, din motiv că nu au prezentat rezultatul comisiei medicale. Reclamata a mai indicat că, în cazul repartizării recrutului la executarea serviciului civil, Comisia își asumă răspunderea pentru starea de sănătate a acestuia, fapt care impune verificarea prealabilă a aptitudinii medicale.

IV. Drept relevant

- 4.1 **Constituția Republicii Moldova, art. 16 alin. (2)** Toți cetățenii Republicii Moldova sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără deosebire de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, sex, opinie, apartenență politică, avere sau de origine socială; **art. 57 alin. (1)** Apărarea Patriei este un drept și o datorie sfântă a fiecărui cetățean.
- 4.2 **Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității, art. 1 alin. (1)** Scopul prezentei legi este prevenirea și combaterea discriminării, precum și asigurarea egalității tuturor persoanelor aflate sub jurisdicția Republicii Moldova în sferile politică, economică, socială, culturală și alte sfere ale vieții, fără deosebire de rasă, culoare, origine națională, etnică și socială, statut social, cetățenie, limbă, religie sau convingeri, vârstă, sex, identitate de gen, statut matrimonial, orientare sexuală, dizabilitate, stare de sănătate, statut HIV, opinie, apartenență politică, avere, naștere sau orice alt criteriu; **art. 2 discriminare** - orice deosebire, excludere, restricție ori preferință în drepturi și libertăți, interese legitime și beneficii ale persoanei sau ale unui grup de persoane, precum și susținerea comportamentului discriminatoriu bazat pe criteriile protejate, reale sau presupuse, în afară de cazul în care acestea se justifică în mod obiectiv și rezonabil, printr-un scop legitim și dacă mijloacele de atingere a aceluși scop sunt proporționale, adecvate și necesare; **discriminare directă** - tratare a unei persoane în baza oricărui dintre criteriile protejate, reale sau presupuse, în manieră mai puțin favorabilă decât tratarea altei persoane într-o situație comparabilă, în afară de cazul în care aceasta se justifică în mod obiectiv și rezonabil, printr-un scop legitim și dacă mijloacele de atingere a aceluși scop sunt proporționale, adecvate și necesare; **art. 3** Subiecți în domeniul discriminării sunt persoanele fizice și juridice din domeniul public și privat;

- 4.3 **Regulamentul de activitate al Consiliului pentru egalitate, aprobat prin Legea nr. 298/2012, pct. 56** Petiționarul sau, după caz, persoana interesată trebuie să prezinte fapte și eventuale probe care permit stabilirea prezumției existenței unei fapte de discriminare, iar reclamatului îi revine sarcina de a proba că faptele nu constituie discriminare.
- 4.4 **Legea nr. 1245/2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei, art. 2 alin. (3)** Cetățenii care, din motive de conștiință, se eliberează de la îndeplinirea obligațiunii militare (a serviciului militar sub arme) execută serviciul civil, ce înlocuiește serviciul militar, în modul stabilit de lege. Serviciul civil poate fi executat și de alți cetățeni, în conformitate cu legislația; **art. 3 alin. (1)** Evidența militară a cetățenilor este o parte componentă a sistemului general de stat de evidență și analiză a resurselor umane și materiale necesare pentru apărarea Patriei; **art. 3 alin. (2)** Bărbații sunt luați în evidența militară la atingerea vârstei de 16 ani și excluși din evidența militară la atingerea vârstei - limită de aflare în rezervă sau în alte cazuri prevăzute de prezenta lege; **art. 6 alin. (1)** Pentru organizarea recrutării cetățenilor și încorporării lor în serviciul militar și în cel civil, în unitățile administrativ - teritoriale de nivelul al doilea și în unitățile teritoriale autonome cu statut special se instituie comisii teritoriale de recrutare și încorporare în serviciul militar și în cel civil (denumite în continuare comisii de recrutare-încorporare). În caz de necesitate, pot fi create comisii de recrutare-încorporare de sector; **art. 6 alin. (2)** În scopul coordonării activității comisiilor de recrutare-încorporare se creează Comisia de Stat pentru Încorporare; **art. 7 alin. (1)** Cetățenii luați în evidența militară până la încorporarea lor în serviciul militar ori în cel civil sau până la trecerea lor în rezervă se numesc recruți; **art. 8** În cazul luării în evidența militară, al încorporării în serviciul militar în termen sau cu termen redus, al încadrării în serviciul militar prin contract, al chemării recruților și rezerviștilor la centrele militare pentru clarificarea situației medico-militare, cetățenii sunt supuși examenului medical din contul bugetului local, conform cerințelor Regulamentului cu privire la expertiza medico-militară în Forțele Armate ale Republicii Moldova, aprobat de Guvern; **art. 11 alin. (1)** Organele specializate în ținerea evidenței militare sunt centrele militare și punctele de recrutare, încorporare și completare; **art. 11 alin. (3)** Evidența militară a cetățenilor include: a) evidența militară a recruților; b) evidența militară a rezerviștilor; **art. 11 alin. (8)** Centrele militare pot chema recruții și rezerviștii pentru clarificarea situației militare de cel mult 3 ori pe an; **art. (9)** Asigurarea financiară a măsurilor de organizare a evidenței militare în centrele militare și în primării (preturi) se efectuează din contul bugetului local, iar la instituții publice – din mijloacele acestora; **art. 12 alin. (1)** Tinerii care în anul curent ating vârsta de 16 ani sunt obligați să se prezinte, în termenele stabilite, la centrul militar pentru a fi luați în evidența militară; **art. 12 alin. (2)** În procesul luării în evidența militară a cetățenilor, comisia de recrutare-încorporare: a) organizează și efectuează examenul medical, testarea psihologică și selectarea profesională a cetățenilor în vederea determinării gradului aptitudinii lor pentru serviciul militar și repartizării preliminare pe genuri de arme și componente ale Forțelor Armate; b) adoptă hotărârea privind luarea cetățeanului în evidența militară; **art. 12 alin. (3)** Cetățenilor luați în evidența militară li se înmânează adeverința de recrutare și li se explică drepturile și obligațiile, regulile de evidență militară și de îndeplinire a serviciului militar; **art. 12 alin. (4)** Nu sunt luați în evidența militară cetățenii care sunt recunoscuți de către comisia medico-militară inapți pentru serviciul militar din motive de sănătate, cu excludere din evidența militară; **art. 12 alin. (5)** Evidența militară a recruților care beneficiază de dreptul de amânare a încorporării în legătură cu necesitatea continuării studiilor se ține conform domiciliului acestora; **art. 12 alin. (6)** Recruții se află în evidența militară până la încorporarea în serviciul militar sau în serviciul civil ori până la trecerea în rezerva Forțelor Armate sau în rezerva serviciului civil; **art. 29 alin. (1)** Comisia de recrutare-încorporare se creează prin decizia consiliului unității administrativ - teritoriale de nivelul al doilea, a organului executiv al unității teritoriale autonome cu statut special; **art. 29 alin. (4)** Comisia de recrutare-încorporare are

următoarele sarcini: a) pregătirea și realizarea activităților de organizare a recrutării și încorporării; b) efectuarea examenului medical al tinerilor pentru recrutare și al recruților pentru încorporare; c) adoptarea hotărârii privind încorporarea pentru fiecare recrut în parte; d) informarea recruților asupra hotărârilor luate; e) selectarea și repartizarea recruților pe genuri de arme și pe componente ale Forțelor Armate, pe locuri de îndeplinire a serviciului militar sau de executare a serviciului civil; f) încorporarea și prezentarea recruților reprezentanților unităților militare, care le asigură deplasarea la locul de îndeplinire a serviciului militar; g) selectarea candidaților pentru înmatriculare în instituțiile de învățământ în domeniul milităriei; h) adoptarea deciziilor de trimitere în organele de urmărire penală a materialelor privind recruții care se eschivează de la încorporare; **art. 29 alin. (5)** Comisia de recrutare - încorporare examinează rezultatele examenului medical, aptitudinile profesionale și calitățile morale ale recruților, nivelul de studii și starea familială a acestora și adoptă, referitor la fiecare recrut, una din următoarele hotărâri: a) încorporarea în serviciul militar în termen, în cel cu termen redus sau în cel civil și repartizarea la locurile de îndeplinire a serviciului; b) amânarea încorporării în serviciul militar în termen, în cel cu termen redus sau în cel civil; c) scutirea de serviciul militar sau de cel civil; d) excluderea din evidența militară; **art. 29 alin. (6)** Cetățenii pot contesta hotărârea comisiei de recrutare - încorporare în Comisia de Stat pentru Încorporare sau o pot ataca în instanța de judecată, în modul stabilit de lege, în termen de 10 zile de la data comunicării ei. Executarea hotărârii contestate sau atacate se suspendă; **art. 45 alin. (1)** Tinerii chemați la recrutare, recruții și rezerviștii sunt obligați să se prezinte, la primirea ordinelor de chemare emise de centrele militare, la data, ora și locul menționat de acestea.

4.5 Legea nr. 156/2007 cu privire la organizarea serviciului civil (de alternativă), art. 2 Serviciul civil este un serviciu de stat, social util și benevol, reprezentând o alternativă pentru cetățenii Republicii Moldova care, din convingeri religioase, pacifiste, etice, morale, umanitare și din alte motive similare, nu pot îndeplini serviciul militar în termen; **art. 3** Cetățenii Republicii Moldova au dreptul la înlocuirea serviciului militar în termen cu serviciul civil în cazul în care îndeplinirea serviciului militar în termen contravine convingerilor sale religioase, pacifiste, etice, morale, umanitare și în alte cazuri similare; **art. 4 alin. (1)** În serviciul civil sunt încorporați cetățenii ai Republicii Moldova în vârstă de la 18 până la 27 de ani, care au dreptul la înlocuirea serviciului militar în termen cu serviciul civil, au depus personal o cerere la reprezentantul serviciului civil din unitățile administrativ-teritoriale de nivelul al doilea și din unitatea teritorială autonomă Găgăuzia, în legătură cu acest fapt fiind luată decizia de rigoare; **art. 6** Serviciul civil se îndeplinește în instituții publice sau societăți comerciale care desfășoară activități pe teritoriul național, în domenii de asistență socială și medicală, construcții industriale, edilitare, de drumuri și căi ferate, de protecție a mediului înconjurător, în asociații agricole, în întreprinderi de prelucrare a producției agricole, în gospodăria comunală, în cadrul serviciilor (posturilor) teritoriale de salvatori și pompieri, denumite în continuare *angajator*; **art. 9** Reprezentantul serviciului civil: a) aduce la cunoștință recruților informația despre existența serviciului civil și despre posibilitatea încorporării în el, despre drepturile și obligațiile ce le revin; b) primește cereri motivate din partea cetățenilor privind scutirea de serviciul militar în termen și încorporarea în serviciul civil, verifică veridicitatea motivelor invocate și înștiințează despre aceasta comisiile teritoriale de recrutare și încorporare în serviciul militar și cel civil, denumite în continuare *comisii de recrutare-încorporare*; d) îndreaptă cetățenii spre locul de îndeplinire a serviciului civil, la cantonamente de instrucție și speciale sau la lucrări de lichidare a urmărilor situațiilor excepționale, în condițiile prezentei legi; e) ține evidența cetățenilor care îndeplinesc serviciul civil și a celor trecuți în rezerva serviciului civil, face dări de seamă statistice în modul stabilit de organele statistice de stat; f) organizează controlul asupra îndeplinirii serviciului civil; g) efectuează, în comun cu serviciul de plasare în câmpul muncii, atestarea locurilor de muncă

pentru asigurarea îndeplinirii serviciului civil în corespundere cu cerințele prezentei legi; h) remite organelor de urmărire penală materialele privind cetățenii care se eschivează de la încorporare și de la îndeplinirea serviciului civil; i) ține evidența activității și deciziilor adoptate de comisiile de recrutare-încorporare și de Comisia de Stat pentru încorporare, **art. 10** Finanțarea realizării activităților aferente domeniului serviciului civil se efectuează de la bugetul de stat; **art. 11 alin. (1)** Cetățeanul care dorește să fie scutit de serviciul militar în termen și să fie încorporat în serviciul civil depune personal o cerere motivată reprezentantului serviciului civil în termen de 2 luni până la desfășurarea încorporării curente în serviciul militar în termen, în serviciul cu termen redus sau în serviciul civil; **art. 11 alin. (2)** În cerere se indică motivele și circumstanțele care au determinat cetățeanul să solicite înlocuirea serviciului militar în termen cu serviciul civil; **art. 11 alin. (3)** Reprezentantul serviciului civil eliberează cetățeanului un document care atestă înregistrarea cererii; **art. 12 alin. (1)** Comisia de recrutare-încorporare examinează, în conformitate cu legislația în vigoare, în ședință, în prezența cetățeanului, motivele indicate în cererea de înlocuire a serviciului militar în termen cu serviciul civil și, potrivit rezultatelor examinării, adoptă una din următoarele hotărâri: a) încorporarea în serviciul militar în termen, în serviciul cu termen redus sau în serviciul civil și repartizarea la locul de îndeplinire a serviciului; b) amânarea încorporării în serviciul militar în termen, în serviciul cu termen redus sau în serviciul civil; c) scutirea de serviciul militar în termen sau de serviciul civil; d) excluderea din evidența militară; **art. 12 alin. (2)** Hotărârea se adoptă cu votul majorității membrilor comisiei de recrutare-încorporare și este un temei pentru ca cetățeanul să fie luat la evidență; **art. 13** Acțiunile reprezentantului serviciului civil și hotărârile comisiei de recrutare-încorporare pot fi contestate în contencios administrativ în modul stabilit de legislația în vigoare.

4.6 Hotărârea Guvernului nr. 864 din 17.08.2005 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la încorporarea cetățenilor în serviciul militar în termen sau în cel cu termen redus, pct. 2 recrutare - activitatea privind luarea în evidența militară a tinerilor, selectarea recruților apti pentru îndeplinirea serviciului militar și repartizarea lor preliminară pe genuri de arme și componente ale Forțelor Armate; **încorporare** - selectarea recruților pentru îndeplinirea serviciului militar, repartizarea pe genuri de arme și componente ale Forțelor Armate, trimiterea lor în unitățile militare pentru îndeplinirea serviciului militar în termen sau celui cu termen redus, conform deciziei comisiei de recrutare-încorporare; **recrut** - cetățean al Republicii Moldova luat în evidența militară până la încorporarea lui în serviciul militar ori în cel civil sau până la trecerea lui în rezervă; **pct. 25** Pregătirea recruților pentru îndeplinirea serviciului militar începe din momentul recrutării și durează până la încorporarea lor în Forțele Armate, ori în serviciul civil, sau până la trecerea lor în rezervă; **pct. 70**. Comisia de recrutare-încorporare îndeplinește următoarele atribuții: a) efectuează examenul medical al recruților; b) organizează testarea psihofiziologică a recruților; c) examinează rezultatele examenului medical și documentele privind starea familială, nivelul de studii, pregătirea profesională, precum și alte documente ce caracterizează pregătirea recruților pentru îndeplinirea serviciului militar în termen sau a celui cu termen redus; d) selectează recruții pentru îndeplinirea serviciului militar și îi repartizează pe genuri de arme și componente ale Forțelor Armate, iar în cadrul Armatei Naționale - și pe unități militare; e) adoptă hotărâri privind încorporarea recruților în serviciul militar în termen sau în cel cu termen redus, ori în serviciul civil; f) informează recruții despre hotărârea adoptată; g) prezintă recruții reprezentanților unităților militare, care le asigură deplasarea la locul de îndeplinire a serviciului militar; h) selectează candidații la studii în instituțiile de învățământ în domeniul militariei; i) adoptă decizii referitor la trimiterea în organele de urmărire penală a materialelor privind recruții care se eschivează de la încorporare; **pct. 71** Examinarea recruților de către comisia de recrutare-încorporare se organizează în modul următor: președintele comisiei medico-militare informează membrii comisiei de recrutare-încorporare despre rezultatele stării sănătății, cu

referință la fiecare recrut; reprezentantul organului administrativ - militar aduce la cunoștința comisiei de recrutare-încorporare datele privind starea familială, nivelul de studii, pregătirea profesională, calitățile moral - psihologice, precum și alte date referitoare la pregătirea recrutului pentru îndeplinirea serviciului militar; membrii comisiei de recrutare-încorporare examinează datele prezentate ale recrutului, a cărui prezență este obligatorie numai în cazul selectării acestuia pentru îndeplinirea serviciului militar sau al clarificării situației existente, și își expun părerea în privința hotărârii ce urmează a fi adoptată; comisia de recrutare-încorporare adoptă, cu referință la fiecare recrut, hotărârea corespunzătoare, în condițiile legii; hotărârea comisiei de recrutare-încorporare se aduce la cunoștința recrutului și se înscrie în registrul de procese-verbale. La sfârșitul ședinței, președintele comisiei de recrutare - încorporare face bilanțul lucrului comisiei și aduce la cunoștință timpul următoarei ședințe; **pct. 72** În conformitate cu rezultatele examenului medical, calitățile profesionale și moral-psihologice, nivelul de studii și starea familială a recruților, comisia de recrutare-încorporare adoptă una din următoarele hotărâri: a) încorporarea în serviciul militar în termen, în cel cu termen redus și repartizarea la locurile de îndeplinire a serviciului; b) amânarea încorporării în serviciul militar; c) scutirea de serviciul militar; d) necesitatea examinării medicale suplimentare sau unui tratament; e) inaptitudinea, conform stării sănătății, pentru serviciul militar pe timp de pace; f) excluderea din evidența militară; g) trecerea în rezervă a recruților care au atins vârsta de 27 de ani. Hotărârea comisiei de recrutare-încorporare poate fi contestată în Comisia de Stat pentru Încorporare sau în instanța de judecată, în modul stabilit de lege, în termen de 10 zile de la data comunicării ei.

- 4.7 **Hotărârea Guvernului nr. 865/2008 privind unele măsuri de executare a Legii nr.156-XVI din 6 iulie 2007 cu privire la organizarea serviciului civil (de alternativă) pct. 10.** Selectarea recruților care și-au exprimat dorința de a îndeplini serviciul civil în formațiunile de căutare-salvare, de pompieri, de construcție și în alte formațiuni se efectuează în baza informației acumulate sistematic în comisia de recrutare-încorporare despre calitățile lor profesionale, morale și psihologice, dezvoltarea fizică, nivelul general de cultură și de pregătire specială, situația familială. În scopul selectării tinerilor după principiul profesional și psihologic, pentru a-i repartiza în formațiunile serviciului civil, conform specialităților deținute, ei sânt supuși examinării din punct de vedere social, psihologic și psihofiziologic, în cadrul ședințelor comisiilor de recrutare-încorporare; **pct. 11** Documentele recruților sânt expediate comisiei de recrutare-încorporare. Comisia examinează în cadrul ședinței cererea cetățeanului, iar dacă este necesar, cercetează materiale suplimentare pentru a stabili dacă motivele invocate în cerere sânt întemeiate. Comisia de recrutare-încorporare adoptă, în conformitate cu articolul 12 din Legea nr.156-XVI din 6 iulie 2007 cu privire la organizarea serviciului civil (de alternativă), o hotărâre care se consemnează în registrul proceselor-verbale ale comisiei. Hotărârea respectivă se aduce la cunoștința recrutului de către președintele comisiei.

V. În concluzie, Consiliul reține următoarele

- 5.1 Din materialele cauzei, Consiliul reține că urmează să se pronunțe asupra pretensei discriminări indirecte criteriul de convingeri pacifiste.
- 5.2 Consiliul reamintește că atât legislația națională (art. 15 alin. (1) și art. 19 din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității), cât și practica Curții Europene a Drepturilor Omului (printre multe altele, a se vedea cauza D. H. și alții contra Republicii Cehe par. 82 - 84, par. 177, cauza Chassagnou și alții contra Franței par. 91 - 92, cauza Timishev contra Rusiei par. 57) prevăd o regulă specială referitor la sarcina probei în litigiile privind discriminarea, și anume sarcina probei trece la reclamat atunci când petiționarul/petiționara prezintă dovezi din care se poate prezuma că a existat un tratament discriminatoriu.

- 5.3 Pentru a institui prezumția discriminării indirecte, faptele invocate trebuie să caracterizeze cumulativ următoarele elemente:
- a) existența unei reguli, unui criteriu sau a unei practici aparent neutre (cerință care se aplică tuturor);
 - b) care dezavantajează anumite persoane;
 - c) pe baza unui criteriu protejat.
- 5.4 Analizând materialele cauzei prin prisma acestor elemente, Consiliul reține că pretinsa cerință neutră constă în impunerea trecerii examenului medico-militar. Petiționarul consideră că această cerință, aplicabilă tuturor recruților, afectează în mod disproporționat persoanele care, din cauza convingerilor pacifiste, nu pot îndeplini serviciul militar în termen, împiedicând astfel exercitarea efectivă a dreptului de a opta pentru serviciul civil (de alternativă).
- 5.5 Conform art. 15 alin. (1) din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității, sarcina de a proba că faptele în cauză nu constituie discriminare revine persoanei despre care se presupune că a comis fapta discriminatorie. Consiliul urmează să aprecieze dacă situația existentă se justifică în mod obiectiv, printr-un scop legitim și dacă mijloacele de atingere a acelui scop sunt proporționale, adecvate și necesare.
- 5.6 Reclamata susține că neîncorporarea petiționarului în serviciul civil nu a fost determinată de convingerile sale pacifiste, ci de neîndeplinirea unei condiții procedurale obligatorii, aplicabile în mod general tuturor recruților, și anume prezentarea rezultatelor examenului medico-militar.
- 5.7 Consiliul, analizând în contradictoriu pozițiile părților, constată următoarele.
- 5.8 Consiliul reține că petiționarul a depus două cereri de încorporare în serviciul civil (de alternativă) pentru perioadele de primăvară și toamnă ale anului 2025. Consiliul a stabilit că, în ambele cazuri, Comisia de recrutare – încorporare în serviciul civil (de alternativă) Ungheni nu a adoptat decizia de încorporare a petiționarului din cauza neprezentării rezultatelor examenului medico - militar. Consiliul reține că petiționarul a fost informat, după depunerea primei cereri, despre imposibilitatea examinării acesteia în lipsa rezultatelor examenului medico-militar. Cu toate acestea, la depunerea celei de-a doua cereri, petiționarul nu a prezentat nici de această dată setul complet de acte necesar pentru examinarea solicitării. Totodată, Consiliul ia act de faptul că, în viziunea petiționarului, prezentarea certificatului medical nu ar fi necesară pentru înrolarea în serviciul civil.
- 5.9 Consiliul reține că, potrivit art. 29 alin. (5) din Legea nr. 1245/2002, Comisia de recrutare - încorporare examinează rezultatele examenului medico-militar împreună cu celelalte circumstanțe relevante și, în baza acestora, adoptă una dintre hotărârile prevăzute de lege, inclusiv hotărârea privind încorporarea în serviciul civil (de alternativă). Prin urmare, prezentarea rezultatelor examenului medico-militar reprezintă o condiție procedurală prevăzută expres de lege pentru examinarea cererii de încorporare. Consiliul subliniază că această cerință este aplicabilă atât persoanelor care urmează să fie încorporate în serviciul militar, cât și celor care solicită încorporarea în serviciul civil (de alternativă).
- 5.10 Consiliul, de asemenea, reține că obligativitatea prezentării rezultatelor examenului medico-militar urmărește un scop legitim, și anume evaluarea aptitudinii persoanei și verificarea circumstanțelor relevante pentru adoptarea deciziei privind încorporare. Examinarea medicală permite autorităților competente să stabilească dacă persoana este aptă, aptă parțial sau inaptă pentru executarea serviciului și să adopte o decizie corespunzătoare circumstanțelor individuale ale recrutului. Consiliul subliniază că necesitatea examinării medicale nu este limitată doar la serviciul militar, întrucât și serviciul civil (de alternativă) presupune executarea unor activități și obligații stabilite de autoritățile competente, pentru o anumită perioadă și în anumite condiții. Prin urmare, verificarea stării de sănătate a persoanei constituie o etapă procedurală firească și necesară pentru organizarea și repartizarea

corespunzătoare a persoanelor în serviciul respectiv, precum și pentru protejarea sănătății și securității acestora.

- 5.11 Mai mult, în circumstanțele cauzei, nu se poate reține existența unei legături de cauzalitate între criteriul invocat de petiționar, și anume convingerile sale pacifiste, și obligația de a parcurge examenul medico-militar. Petiționarul nu a demonstrat în ce mod convingerile sale pacifiste l-ar împiedica să se supună examenului medical sau cum această obligație ar constitui, prin ea însăși, o ingerință în convingerile sale. Simpla dezacordare a petiționarului cu necesitatea prezentării unui asemenea document nu este suficientă pentru a concluziona că măsura contestată este determinată de criteriul protejat invocat.

Astfel, conducându-se de prevederile art. 1, 2, 3 și art. 15 alin. (4) din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității, coroborat cu pct. 61, 65 din Regulamentul de activitate al Consiliului pentru egalitate, aprobat prin Legea nr. 298/2012,

CONSILIUL DECIDE

1. Faptele constatate nu reprezintă discriminare indirectă pe criteriul de convingeri pacifiste.
2. Decizia se comunică părților și va fi făcută publică pe adresa www.egalitate.md.
3. Decizia poate fi contestată, în decurs de 30 de zile de la data comunicării, direct la Judecătoria Chișinău, sediul Râșcani, situată pe adresa: mun. Chișinău, str. Kiev nr. 3, fără respectarea procedurii prealabile.

Membrii Consiliului care au votat decizia:

Ian FELDMAN – președinte

Carolina BAGRIN – membră

Gheorghina DRUMEA – membră

Victorina LUCA – membră

Andrei LUNGU – membru