



bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 180, of. 404,
MD-2004, Chișinău, Republica Moldova / Republic of Moldova
бул. Штефан чел Маре 180, оф. 404,
MD-2004, Кишинев, Республика Молдова
+373 22 212 817; info@egalitate.md; www.egalitate.md

DECIZIE
din 06 septembrie 2023
cauza nr. 121/23

Membrii Consiliului participanți la ședința de deliberare:

Ian FELDMAN – președinte
Svetlana DOLTU – membră
Andrei BRIGHIDIN – membru
Victorina LUCA – membră
Evghenii Alexandrovici GOLOȘCEAPOV – membru

au examinat plângerea depusă de dl AAAA, conform celor descrise și au deliberat, în ședință închisă, cu privire la următoarele.

I. Obiectul plângerii

Petiționarul afirmă că, posedând statut de șomer și fiind în căutarea unui loc de muncă, în data de 25.05.2023, a depus cererea înregistrată cu nr. BBBB către primarul s. CCCC, r-nul EEEE dl DDDD, în vederea angajării în calitate de specialist relații cu publicul, funcție prevăzută de art. 66 Cod administrativ nr. 116/2018. Petiționarul menționează că prin răspunsul nr. FFFF din 20.06.2023 i s-a refuzat angajarea solicitată. Petiționarul își exprimă dezacordul cu refuzul primit și consideră că este discriminat în raport cu persoanele angajate în cadrul Primăriei s. CCCC. Petiționarul susține că motivul refuzului a avut loc pe criteriu de statut de șomer și de apartenență politică, deoarece a refuzat să fie și în prezent nu este membru al aceluiași partid din care face parte primarul. Urmare celor relatate, petiționarul solicită constatarea acțiunilor discriminatorii manifestate prin refuzul neîntemeiat la angajarea în câmpul muncii, constatarea încălcării de către reclamat a dreptului prevăzut în art. 43 alin. (1) al Constituției Republicii Moldova și tragerea reclamatului la răspundere contravențională potrivit art. 71¹ Cod contravențional.

II. Dreptul relevant

- 2.1 **Legea cu privire la asigurarea egalității nr. 121/2012, art. 1 alin. (1)** Scopul legii este prevenirea și combaterea discriminării, precum și asigurarea egalității tuturor persoanelor aflate sub jurisdicția Republicii Moldova în sferile politică, economică, socială, culturală și alte sfere ale vieții, fără deosebire de rasă, culoare, origine națională, etnică și socială, statut social, cetățenie, limbă, religie sau convingeri, vârstă, sex, identitate de gen, statut matrimonial, orientare sexuală, dizabilitate, stare de sănătate, statut HIV, opinie, apartenență politică, avere, naștere sau orice alt criteriu; **art. 2 discriminare** – orice deosebire, excludere, restricție ori preferință în drepturi și libertăți, interese legitime și beneficii ale persoanei sau ale unui grup de persoane, precum și susținerea comportamentului discriminatoriu bazat pe criteriile protejate, reale sau

presupuse, în afară de cazul în care acestea se justifică în mod obiectiv și rezonabil, printr-un scop legitim și dacă mijloacele de atingere a aceluși scop sunt proporționale, adecvate și necesare; **art. 3** Subiecți în domeniul discriminării sunt persoanele fizice și juridice din domeniul public și privat; **art. 13 alin. (2)** Plângerea depusă la Consiliu trebuie să conțină o descriere a încălcării dreptului persoanei, date privind momentul în care a avut loc această încălcare, faptele și eventualele dovezi care permit stabilirea prezumției existenței unei fapte de discriminare, numele și adresa persoanei care o depune, precum și datele care permit identificarea persoanei despre care se presupune că a comis fapta discriminatorie; **alin. (3)** Plângerea poate fi depusă la Consiliu în termen de un an de la data săvârșirii faptei discriminatorii sau de la data la care s-a aflat sau trebuia să se cunoască despre săvârșirea ei. În cazul unei fapte de discriminare continuă sau prelungită, termenul curge de la data săvârșirii ultimei acțiuni sau inacțiuni; **art. 14¹ alin. (1)** Consiliul declară plângerea inadmisibilă dacă aceasta: **lit. a)** nu conține fapte care permit stabilirea prezumției existenței unui fapt de discriminare.

- 2.2 **Regulamentul de activitate al Consiliului pentru egalitate, aprobat prin Legea nr. 298/2012, pct. 56.** Petiționarul sau, după caz, persoana interesată trebuie să prezinte fapte și eventuale probe care permit stabilirea prezumției existenței unei fapte de discriminare, iar reclamatului îi revine sarcina de a proba că faptele nu constituie discriminare.

III. În concluzie, Consiliul reține următoarele

- 3.1 Consiliul notează că poate să examineze doar faptele care pot fi încadrate într-o formă de discriminare, prevăzută de art. 2 din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității și care nu cad sub incidența situațiilor de restituire prevăzute de art. 14 alin. (1) sau inadmisibilitate prevăzute de art. 14¹ alin. (1) din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității.
- 3.2 Totodată, potrivit pct. 56 din Regulamentul de activitate al Consiliului pentru egalitate, aprobat prin Legea nr. 298/2012, petiționarul/ul sau, după caz, persoana interesată trebuie să prezinte fapte și eventuale probe care permit stabilirea prezumției existenței unei fapte de discriminare. Aceasta presupune că persoana care se consideră victimă a discriminării trebuie să descrie faptele și să prezinte probe, astfel încât să caracterizeze cumulativ fiecare element al formei de discriminare aplicabile situației sale particulare.
- 3.3 Verificând admisibilitatea plângerii, Consiliul a constatat că aceasta nu conține toată informația cerută de art. 13 alin. (2) din Legea cu privire la asigurarea egalității nr. 121/2012, care ar permite stabilirea prezumției existenței unei fapte de discriminare. Din informația comunicată, Consiliul nu a putut reține criteriul de apartenență politică și nici legătura causală dintre criteriile invocate (statut de șomer și apartenență politică) și fapta discriminatorie invocată. Mai mult, petiționarul nu a prezentat Consiliului informația referitor la faptul că la momentul depunerii cererii de angajare Primăria s. CCCC, r-nul EEEE dispunea de funcția vacantă și se afla în căutarea unui specialist în relații cu publicul.
- 3.4 Astfel, în vederea înlăturării neajunsurilor indicate supra, Consiliul a expediat petiționarului scrisoarea nr. GGGG din 24 iulie 2023, prin care a solicitat completarea dosarului cu informația necesară stabilirii prezumției discriminării. Examinând materialele suplimentare prezentate de petiționar, Consiliul constată că petiționarul a omis probarea criteriului de apartenență politică și nici nu a argumentat legătura causală dintre criteriile invocate (statut de șomer și apartenență politică) și fapta discriminatorie invocată. În informația suplimentară prezentată Consiliului, petiționarul a reiterat cele invocate în plângere și a mai indicat criteriul de origine socială, fără a justifica și a prezenta probe care ar fortifica relevanța criteriului invocat. Consiliul, prin cazuistica

anterioară a explicat că nu este suficientă doar invocarea unui criteriu de discriminare, este necesar a se explica de ce acel tratament diferențiat a fost determinat anume de acea circumstanță personală a petiționarului. Legătura de cauzalitate dintre cele două elemente (tratament diferențiat și criteriu protejat) nu înseamnă doar o simplă afirmație, ci argumente și probe obiective care să determine această legătură, fapt care i-ar permite Consiliului, să stabilească prezumția existenței unei fapte de discriminare.

Astfel, conducându-se de prevederile art. 13 alin. (2), art. 14¹ alin. (1) lit. a) din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității, pct. 65 din Regulamentul de activitate a Consiliului pentru egalitate, aprobat prin Legea nr. 298/2012,

CONSILIUL DECIDE

1. Plângerea se declară inadmisibilă.
2. Decizia se comunică petiționarului și va fi făcută publică pe adresa www.egalitate.md.
3. Decizia poate fi contestată, în decurs de 30 de zile de la data comunicării, direct la Judecătoria Chișinău, sediul Râșcani, situată pe adresa: mun. Chișinău, str. Kiev nr. 3, fără respectarea procedurii prealabile.

Membrii Consiliului care au votat decizia:

Ian FELDMAN – președinte

Svetlana DOLTU – membră

Andrei BRIGHIDIN – membru

Victorina LUCA – membră

Evghenii Alexandrovici GOLOȘCEAPOV – membru