



bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 180, of. 404,
MD-2004, Chișinău, Republica Moldova / Republic of Moldova
бул. Штефан чел Маре 180, оф. 404,
MD-2004, Кишинёв, Республика Молдова
+373 22 212 817; info@egalitate.md; www.egalitate.md

DECIZIE
din 06 septembrie 2023
cauza nr. 112/23

Membrii Consiliului participanți la ședința de deliberare:

Ian FELDMAN – președinte
Svetlana DOLTU – membră
Andrei BRIGHIDIN – membru
Victorina LUCA – membră
Evghenii Alexandrovici GOLOȘCEAPOV – membru

au examinat plângerea depusă de dna AAAA și dna BBBB, conform celor descrise și au deliberat, în ședință închisă, cu privire la următoarele.

I. Obiectul plângerii

Petiționarele indică că sunt angajate în cadrul Direcției Situații Excepționale mun. CCCC (în continuare DSE) al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență al Ministerului Afacerilor Interne (în continuare IGSU). Acestea menționează că prin ordinul nr. DDDD din 12.04.2023, angajaților din subordinea IGSU, printre care și efectivului DSE li s-a acordat premii bănești cu ocazia sfintelor sărbători de Paști, însă acest premiu nu a fost oferit și petiționarelor, fapt pe care acestea îl consideră ca fiind discriminator în raporturile de muncă. Totodată, petiționarele indică că sunt hărțuite de conducerea DSE prin faptul că le sunt intentate anchete de serviciu în privința faptelor pe care nu le-au comis, sunt intimidată la locul de muncă și nici nu le este achitat sporul pentru munca prestată ca urmare a cumulării funcțiilor. În final, petiționarele solicită de la Consiliu, constatarea faptei de discriminare, obligarea conducerii IGSU să acorde premiul pentru sărbătorile de Paști similară celor acordate salariaților prin Ordinul nr. DDDD din 12.04.2023 în mărime de 1200,00 lei și obligarea la achitarea salariului prin recalculare pentru munca prestată.

II. Dreptul relevant

- 2.1 **Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității, art. 1 alin. (1)** Scopul prezentei legi este prevenirea și combaterea discriminării, precum și asigurarea egalității tuturor persoanelor aflate sub jurisdicția Republicii Moldova în sferile politică, economică, socială, culturală și alte sfere ale vieții, fără deosebire de rasă, culoare, origine națională, etnică și socială, statut social, cetățenie, limbă, religie sau convingeri, vârstă, sex, identitate de gen, statut matrimonial, orientare sexuală, dizabilitate, stare de sănătate, statut HIV, opinie, apartenență politică, avere, naștere sau orice alt criteriu; **art. 2 discriminare** – orice deosebire, excludere, restricție ori preferință în drepturi și libertăți, interese legitime și beneficii ale persoanei sau ale unui grup de persoane, precum și susținerea comportamentului discriminatoriu bazat pe criteriile protejate, reale sau presupuse, în afară de cazul în care acestea se justifică în mod obiectiv și rezonabil, printr-un scop legitim și dacă mijloacele de atingere a aceluși scop sunt proporționale, adecvate și necesare; **art. 3** Subiecți în domeniul discriminării sunt persoanele fizice și juridice din domeniul public și privat; **art. 13 alin. (2)** Plângerea cu privire la fapta de discriminare se prezintă Consiliului. Plângerea trebuie să conțină o descriere a încălcării dreptului persoanei, momentul în care a avut loc această încălcare, faptele și eventualele dovezi care susțin plângerea, numele și adresa persoanei care o depune. Plângerea poate fi depusă la Consiliu în termen de un an de la data săvârșirii

faptei sau de la data la care se putea lua cunoștință de săvârșirea ei; **art. 14¹ alin. (1)** Consiliul declară plângerea inadmisibilă dacă aceasta: **lit. a)** nu conține fapte care permit stabilirea prezumției existenței unui fapt de discriminare.

- 2.2 **Regulamentul de activitate al Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității, aprobat prin Legea nr. 298/2012, pct. 56.** Petiționarul sau, după caz, persoana interesată trebuie să prezinte fapte și eventuale probe care susțin plângerea, iar reclamatului îi revine sarcina de a proba că faptele nu constituie discriminare.

III. În concluzie, Consiliul reține următoarele

- 3.1 Consiliul notează că poate să examineze doar faptele care pot fi încadrate într-o formă de discriminare, prevăzută de art. 2 din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității și care nu cad sub incidența situațiilor de restituire prevăzute de art. 14 alin. (1) sau inadmisibilitate prevăzute de art. 14¹ alin. (1) din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității.
- 3.2 Totodată, potrivit pct. 56 din Regulamentul de activitate al Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității, aprobat prin Legea nr. 298/2012, petiționara/petiționarul, după caz, persoana interesată trebuie să prezinte fapte și eventuale probe care susțin plângerea, respectiv, să instituie prezumția existenței unui fapt de discriminare. Aceasta presupune că persoana care se consideră victimă a discriminării trebuie să descrie faptele și să prezinte probe, astfel încât să caracterizeze cumulativ fiecare element al formei de discriminare aplicabile situației particulare.
- 3.3 Verificând admisibilitatea plângerii, Consiliul reține că aceasta nu corespunde prevederilor art. 13 alin. (2) din Legea nr. 121/2012, în special, Consiliu nu a reținut relevanța criteriului de opinie invocat și legătura de cauzalitate dintre acesta și pretensele fapte de discriminare. Prin demersul înregistrat sub nr. 03/893 din 18.07.2023, Consiliu a solicitat de la petiționare completarea plângerii cu informații lipsă, oferind în acest sens termen de 10 zile pentru acționare. La expirarea termenului acordat, Consiliul constată că petiționarele nu au prezentat informația solicitată și nici nu au justificat lipsa de reacție, deși au fost atenționate despre consecințele neprezentării acestora.

Astfel, conducându-se de prevederile art. 13 alin. (2), și art. 14¹ alin. (1) lit. a) din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității, pct. 65 din Regulamentul de activitate al Consiliului pentru egalitate, aprobat prin Legea nr. 298/2012,

CONSILIUL DECIDE

1. Plângerea se declară inadmisibilă.
2. Decizia se comunică petiționarilor și va fi făcută publică pe adresa www.egalitate.md.
3. Decizia poate fi contestată în decurs de 30 de zile de la data comunicării la Judecătoria Chișinău, sediul Râșcani, situată pe adresa: mun. Chișinău, str. Kiev, nr. 3, fără respectarea procedurii prealabile.

Membrii Consiliului care au votat decizia:

Ian FELDMAN – președinte

Svetlana DOLTU – membră

Andrei BRIGHIDIN – membru

Victorina LUCA – membră

Evghenii Alexandrovici GOLOȘCEAPOV – membru