



CONSILIUL PENTRU PREVENIREA ȘI ELIMINAREA DISCRIMINĂRII ȘI ASIGURAREA EGALITĂȚII

СОВЕТ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАВЕНСТВА
COUNCIL ON THE PREVENTION AND ELIMINATION OF DISCRIMINATION AND ENSURING EQUALITY

Adresa: Republica Moldova, Chișinău, MD-2004
bd. Ștefan cel Mare și Sfânt nr.180, bir.405
tel.: +373 (0) 22 21-28-17

Адрес: Республика Молдова, Кишинёв, MD-2004
бул. Штефан чел Маре, 180, каб. 405
тел.: +373 (0) 22 21-28-17

РЕШЕНИЕ от 02 июня 2022 г. дело № 83/22

Члены Совета, участвовавшие в заседании по обсуждению дела:

Ян ФЕЛЬДМАН – председатель
Светлана ДОЛТУ - член Совета
Андрей БРИГИДИН - член Совета
Евгений Александрович ГОЛОЩАПОВ - член Совета

рассмотрели жалобу XXXX, направленную согласно компетенции Управлением полиции мун. Кишинева, согласно изложенному, и решили в ходе закрытого заседания следующее.

I. Предмет жалобы

Из полученного материала следует, что в Управлении полиции мун. Кишинева было зарегистрировано обращение XXXX, в котором заявляется о предполагаемых незаконных действиях редакторов канала YouTube.com и сайта «ava tv».

II. Применимое законодательство

- 2.1 **Закон об обеспечении равенства № 121/2012 в части (1) ст. 1** устанавливает, что целью закона является предупреждение и борьба с дискриминацией, а также обеспечение равных прав всем лицам, находящимся на территории Республики Молдова, в политической, экономической, социальной, культурной и других сферах жизни независимо от расы, цвета кожи, национальности, этнического происхождения, языка, религии или убеждений, пола, возраста, ограниченных возможностей, взглядов, политической принадлежности, а также на основе любого другого подобного признака; **ст. 2** определяет дискриминацию любое различие, исключение, ограничение или предпочтение в правах и свободах личности или группы лиц, а также поддержка дискриминационного поведения, основанного на реальных признаках, установленных в настоящем законе или предполагаемых; **ст. 3** устанавливает, что субъектами в области дискриминации являются физические и юридические лица публичной и частной сферы; **часть (2) ст. 13** устанавливает, что жалоба на факт дискриминации должна содержать описание нарушения права лица, момент, когда произошло нарушение, факты и возможные доказательства, подтверждающие жалобу, фамилию и адрес подателя жалобы. Жалоба может быть подана Совету в течение одного года со дня совершения деяния или со дня, когда должно было стать известно о его совершении; **пункт b) ст. 14** предусматривает, что Совет отклоняет жалобу, если она не содержит информации, предусмотренной частью (2) статьи 13.
- 2.2 **Положение о деятельности Совета по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства, утверждённое Законом № 298/2012, в пункте 42** предусматривает, что признаются недопустимыми жалобы: п. а) подпадающие под действие статьи 14 Закона об обеспечении равенства; п. b) поданные с нарушением срока давности; п. c) не относящиеся к компетенции Совета; п. d) предмет которых необоснован в соотнесении с областью применения Закона об обеспечении равенства; **пункт 56** - заявитель или, по необходимости, заинтересованное лицо должны представить факты и возможные доказательства в подтверждение жалобы, а на ответчика возлагается бремя доказывания того, что действия не являются дискриминацией.

III. В качестве вывода Совет принимает к сведению следующее

- 3.1 Совет отмечает, что может рассматривать по существу только те факты, которые могут быть квалифицированы как одна из форм дискриминации, предусмотренных в статье 2 Закона об обеспечении равенства № 121/2012, и соответствуют критериям допустимости, регулируемым в пункте 42 Положения о деятельности Совета по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства, утверждённого Законом № 298/2012.
- 3.2 В то же время, согласно пункту 56 Положения о деятельности Совета по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства, утверждённого Законом № 298/2012, заявитель должен представить факты и возможные доказательства в подтверждение жалобы и, соответственно, установить презумпцию существования факта дискриминации. Это предполагает, что лицо, считающее себя жертвой дискриминации, должно описать факты и представить доказательства, чтобы совокупно охарактеризовать каждый элемент формы дискриминации, применимой к конкретной ситуации.
- 3.3 Проверив допустимость жалобы, Совет устанавливает, что она не содержит всей информации, предусмотренной частью (2) статьи 13 Закона об обеспечении равенства № 121/2012. Кроме того, жалоба не сопровождалась уместными доказательствами, позволяющими Совету предположить, что подобное поведение имело место. В то же время жалоба была перенаправлена другим учреждением без приложения согласия потерпевшего.
- 3.4 В целях устранения установленных недостатков Совет направил заявителю письмо № 03/809 от 16 мая 2022 года, которым просил его дополнить пакет документов необходимой информацией для установления презумпции дискриминации, а также дать согласие на рассмотрение жалобы. В этой связи Совет предоставил 10-дневный срок для выполнения действий. По истечении этого срока Совет констатирует, что запрошенная информация не была представлена, заявитель не объяснил, почему не выполнил просьбу, а также не просил о продлении срока, хотя был предупрежден о последствиях непредставления.

Таким образом, руководствуясь положениями части (2) статьи 13, пунктом b) статьи 14 Закона об обеспечении равенства № 121/2012, в совокупности подпунктом а) пункта 42 Положения о деятельности Совета по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства, утверждённого Законом № 298/2012,

СОВЕТ РЕШИЛ

1. Признать жалобу недопустимой.
2. Решение довести до сведения заявителя и опубликовать на сайте www.egalitate.md.
3. Решение можно оспорить в течение 30 дней со дня доведения до сведения, в Суде мун. Кишинева, офис Рышкань, расположенном по адресу: мун. Кишинев, ул. Киевская, 3.

Члены Совета, голосовавшие за решение:

Ян ФЕЛЬДМАН – председатель

Светлана ДОЛТУ – член Совета

Андрей БРИГИДИН – член Совета

Евгений Александрович ГОЛОЩАПОВ – член Совета