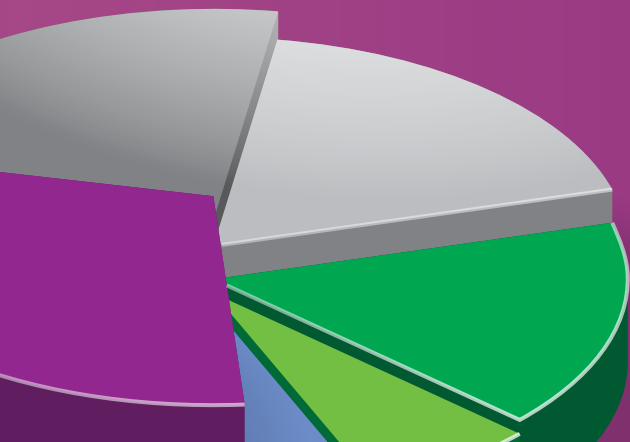




Дискриминация в Республике Молдова 2020



CONSIILIUL PENTRU PREVENIREA ȘI ELIMINAREA
DISCRIMINĂRII ȘI ASIGURAREA EGALITĂȚII
СОВЕТ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ЛИКВИДАЦИИ
ДИСКРИМИНАЦИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАВЕНСТВА
COUNCIL FOR PREVENTING AND ELIMINATING
DISCRIMINATION AND ENSURING EQUALITY

Funded
by the European Union
and the Council of Europe



EUROPEAN UNION

COUNCIL OF EUROPE

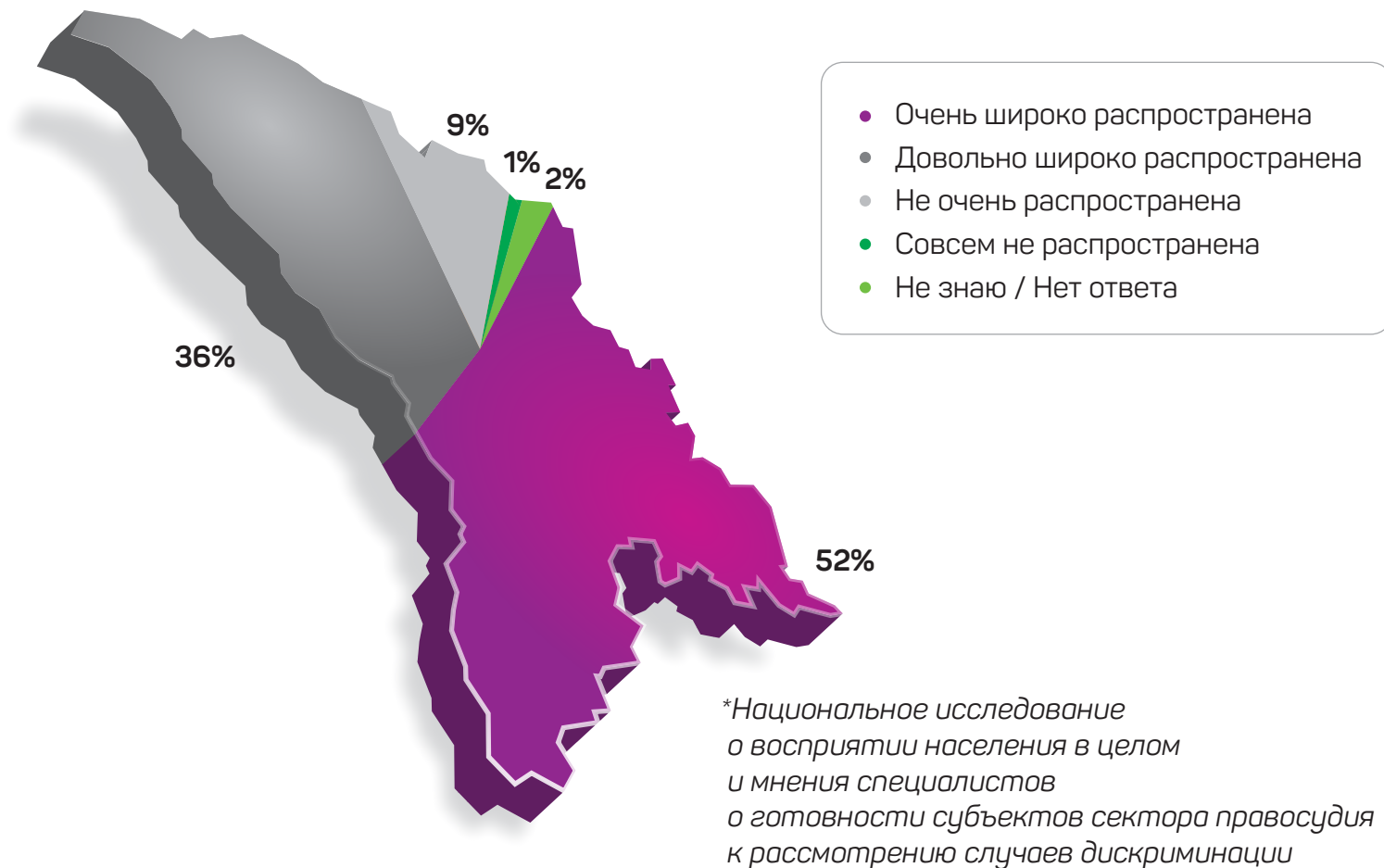


CONSEIL DE L'EUROPE

Implemented
by the Council of Europe

Настоящий документ был подготовлен в рамках Партнерства ЕС/СЕ для надлежащего управления II: национальный проект "Укрепление потенциала работников системы юстиции вершить правосудие в соответствии с европейскими стандартами, в частности в борьбе с дискриминацией", Республика Молдова. Мнения, представленные в настоящем документе, не являются выражением официальной позиции Европейского Союза и/или Совета Европы.

Национальное исследование о восприятии населения в целом и мнения специалистов о готовности субъектов сектора правосудия к рассмотрению случаев дискриминации

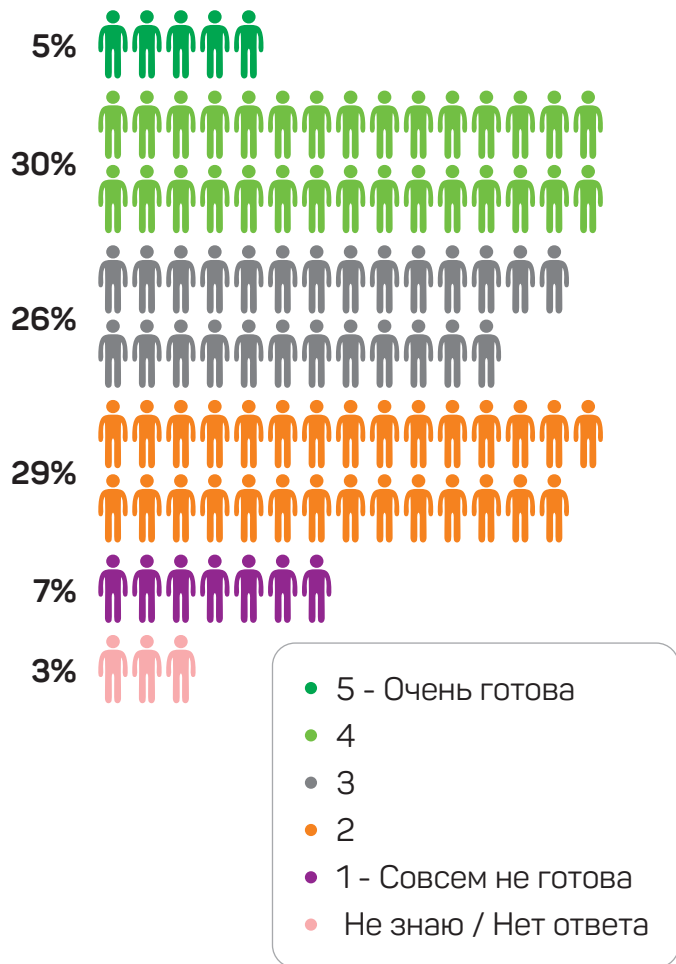


Восприятие населением в целом степени готовности системы правосудия Молдовы к рассмотрению случаев дискриминации

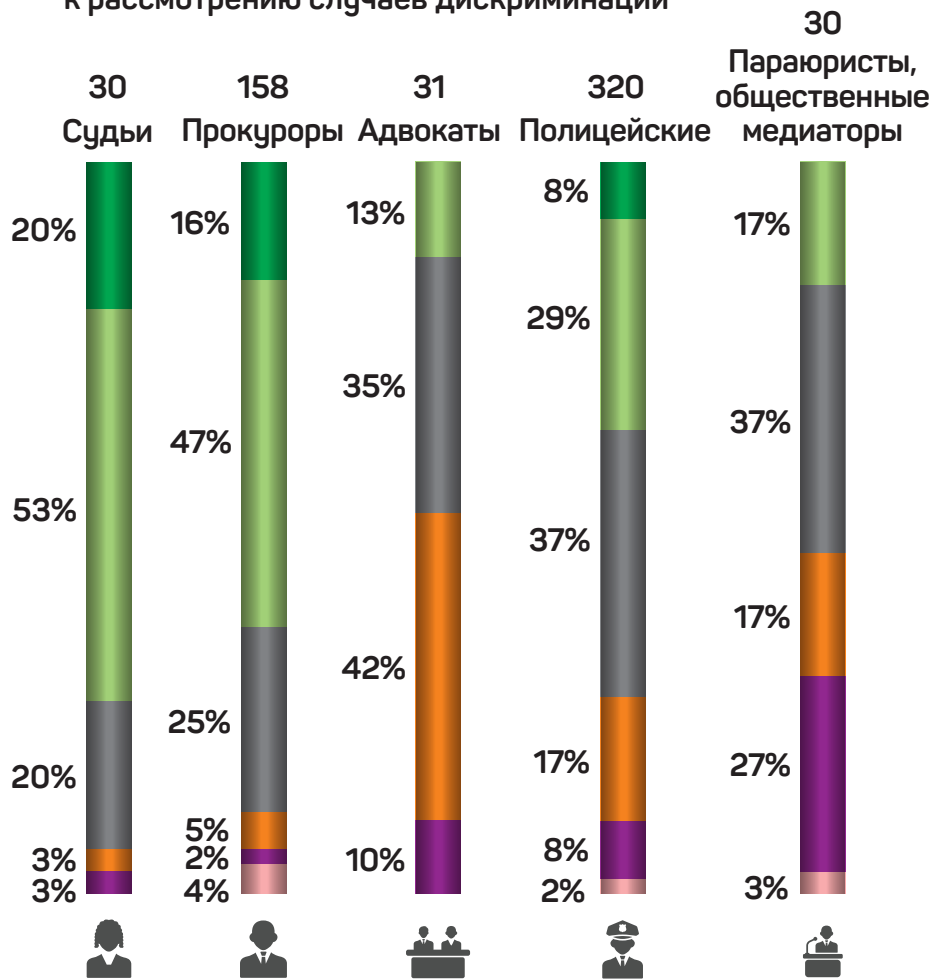


- Очень широко распространена
- Довольно широко распространена
- Не очень распространена
- Совсем не распространена
- Не знаю / Нет ответа

Восприятие населением в целом степени готовности системы правосудия Молдовы к рассмотрению случаев дискриминации

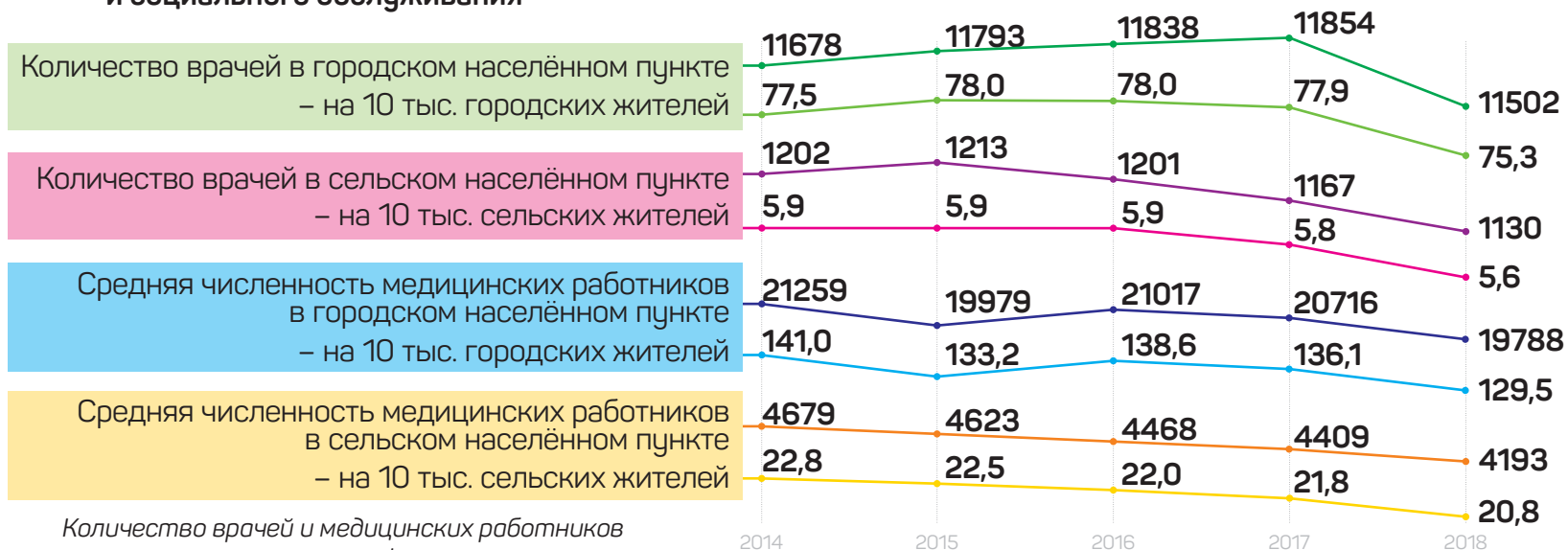


Восприятие экспертами степени готовности системы правосудия Молдовы к рассмотрению случаев дискриминации

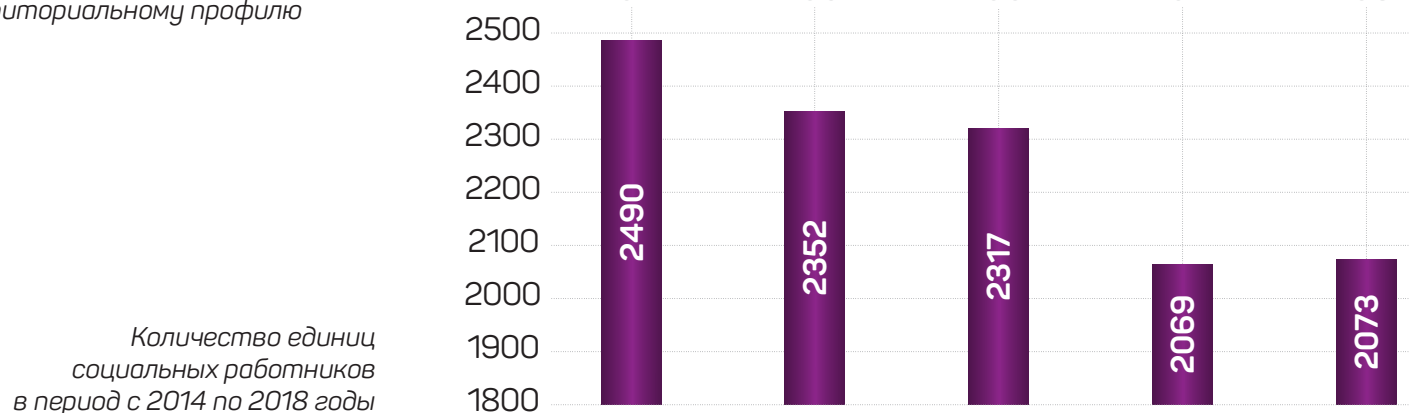


СИТУАЦИЯ С ДОСТУПОМ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ К УСЛУГАМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Дефицит человеческих ресурсов для обеспечения качественного медицинского и социального обслуживания

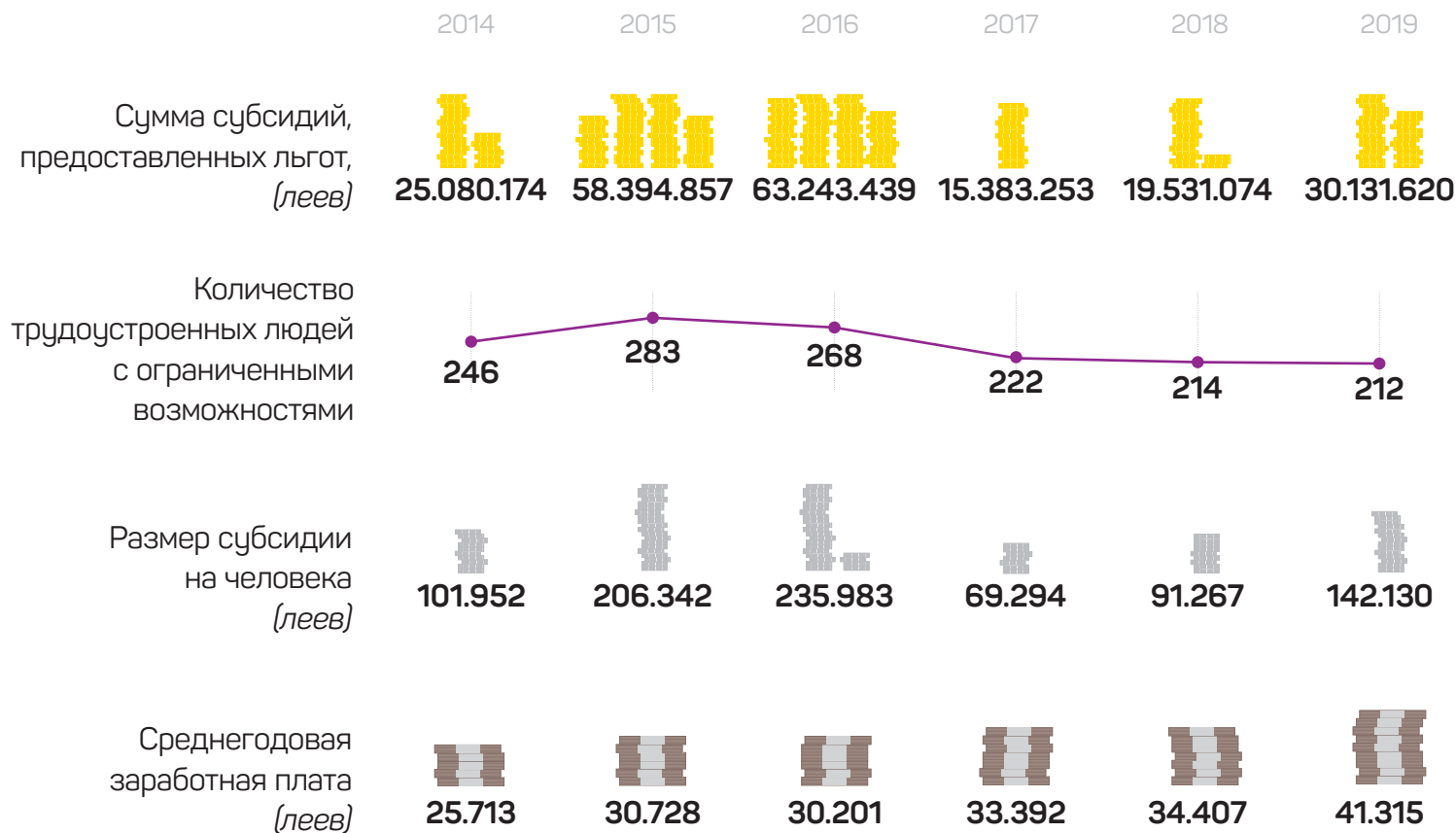


Количество врачей и медицинских работников по территориальному профилю



Количество единиц социальных работников в период с 2014 по 2018 годы

СИТУАЦИЯ С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЧЕРЕЗ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ



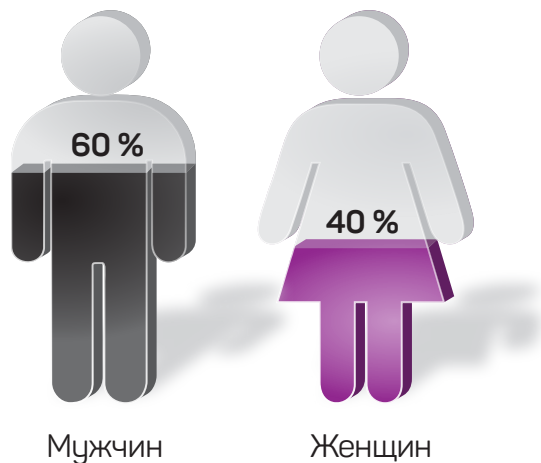
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА В ЦИФРАХ



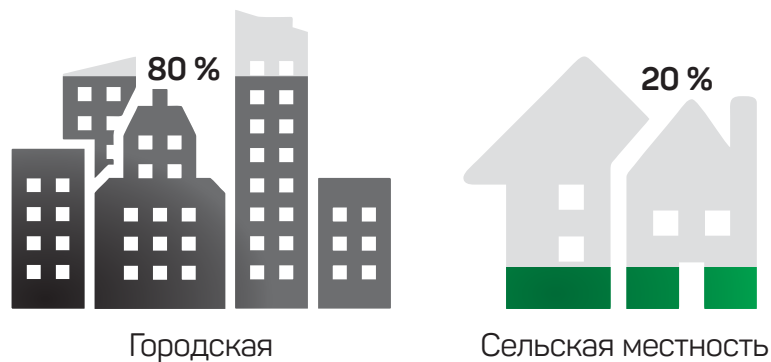
Распределение в зависимости от вида заявителя



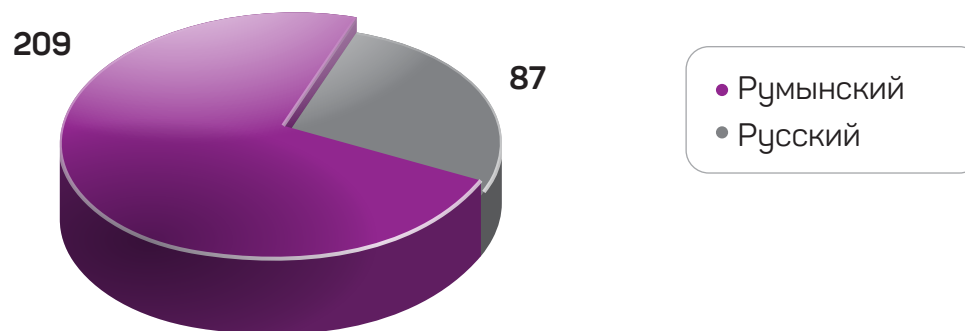
Распределение жалоб в зависимости от пола заявителя



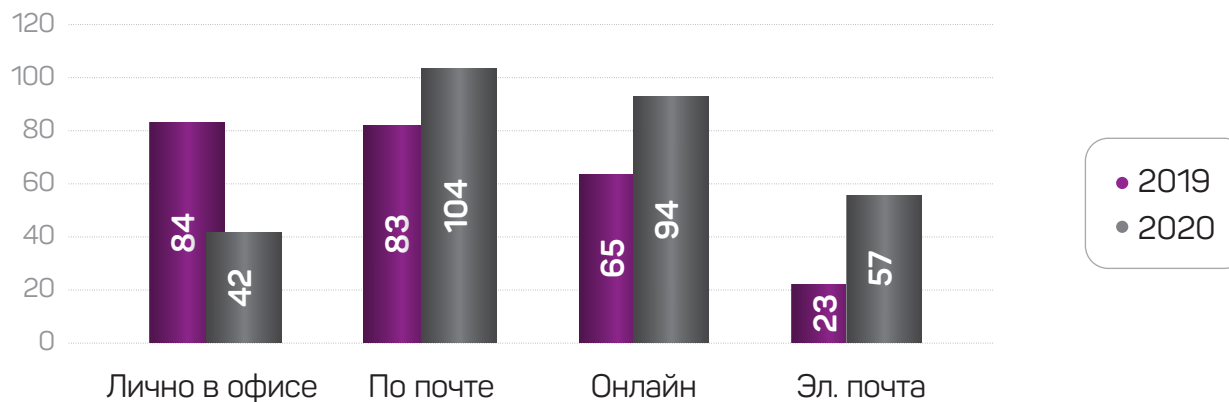
Распределение жалоб в зависимости от места постоянного проживания заявителя



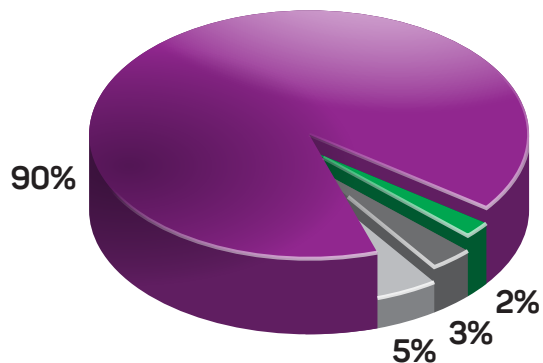
Распределение жалоб в зависимости от языка, на котором они написаны



Распределение жалоб в зависимости от способа их подачи

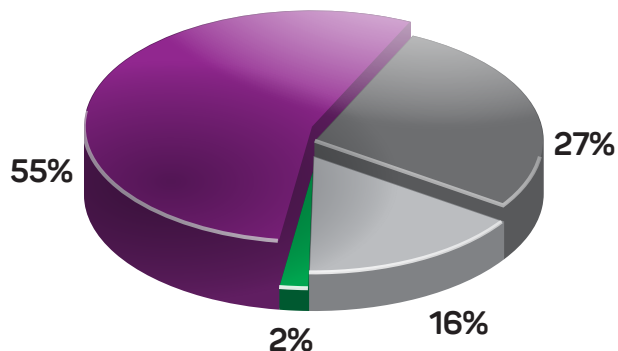


Данные о разрешении случаев дискриминации, о которых сообщили Совету



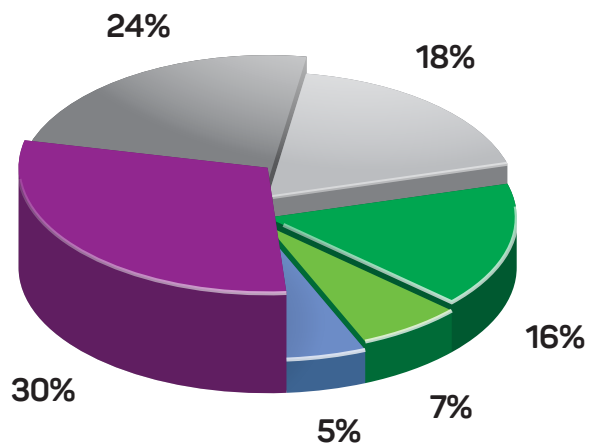
- Жалобы, по которым вынесено решение
- Жалобы, по которым стороны пришли к соглашению
- Жалобы, прекращённые/отозванные заявителем
- Консультативные заключения

Данные о виде вынесенного решения



- Констатирована дискриминация
- Неконстатирована дискриминация
- Жалоба признана недопустимой
- Прекращение

Распределение решений в зависимости от констатированной области

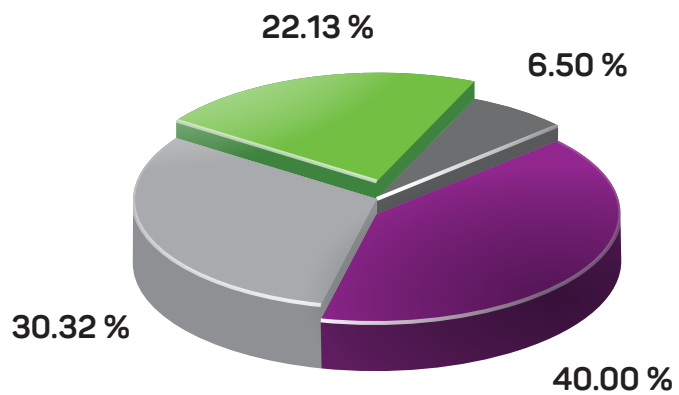


- Трудоустройство
- Доступ к товарам и услугам для населения
- Оскорбление человеческого достоинства
- Доступ к правосудию
- Образование
- Другие сферы

**Защищённые критерии с точки зрения решений Совета
(% в решениях, констатирующих факт дискриминации)**

Защищенные признаки	Области	Трудо-устройство	Доступ к обще-доступным товарам и услугам	Ущемление человеческого достоинства	Правосудие	Образование	Другие сферы	ВСЕГО
пол/гендер/семейное положение		7,23	2,41	8,43	1,20	1,20		20,24
ограничение возможностей / состояние здоровья		4,82	1,84			3,61	1,20	20,24
язык		1,20	8,43	2,41	8,43			20,24
убеждение		8,43					1,20	9,53
этническая принадлежность				3,61				3,57
социальный статус			1,20	1,20	1,20			3,57
возраст		2,41						2,41
статус получателя пенсии								2,41
сексуальная ориентация		2,41	1,20	1,20				2,41
ВИЧ-статус+		1,20						1,20
профессиональный статус			1,20					1,20
профсоюзная деятельность		1,20						1,20
другие критерии		2,38				1,20	7,14	10,71
ВСЕГО, %		30,95	26,19	16,67	10,71	5,95	9,52	100,00

СТЕПЕНЬ ВНЕДРЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ ИЗДАННЫХ СОВЕТОМ В 2019 г.

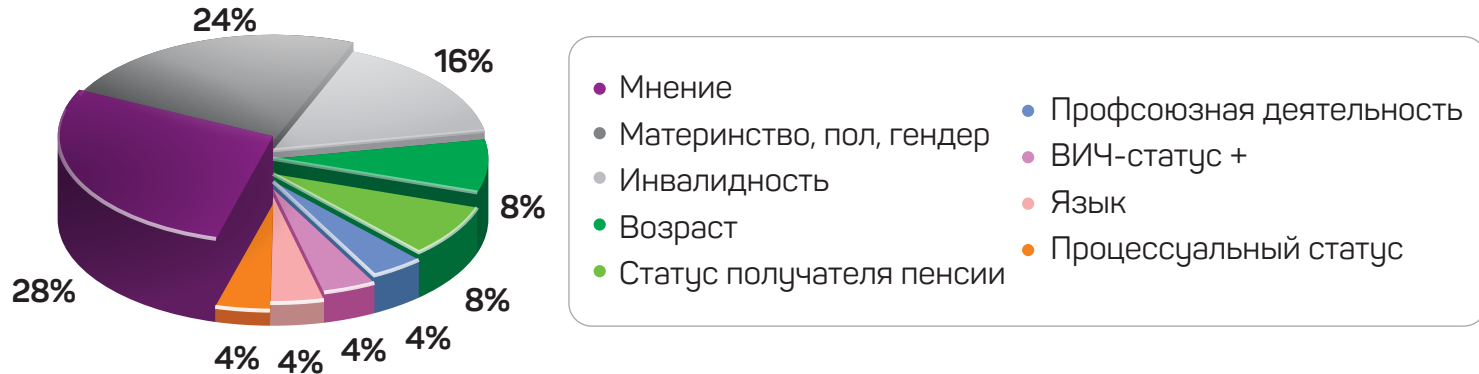


- Внедрены
- Невнедрены
- В процессе мониторинга
- Оспорены

ДИСКРИМИНАЦИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

Из 299 дел, разрешённых на протяжении 2020 года, в 87 делах (29%) речь шла о действиях, связанных со сферой занятости. В 25% этих случаев констатировали дискриминирующие действия.

Защищённые критерии с точки зрения решений о констатации дискриминации в сфере занятости



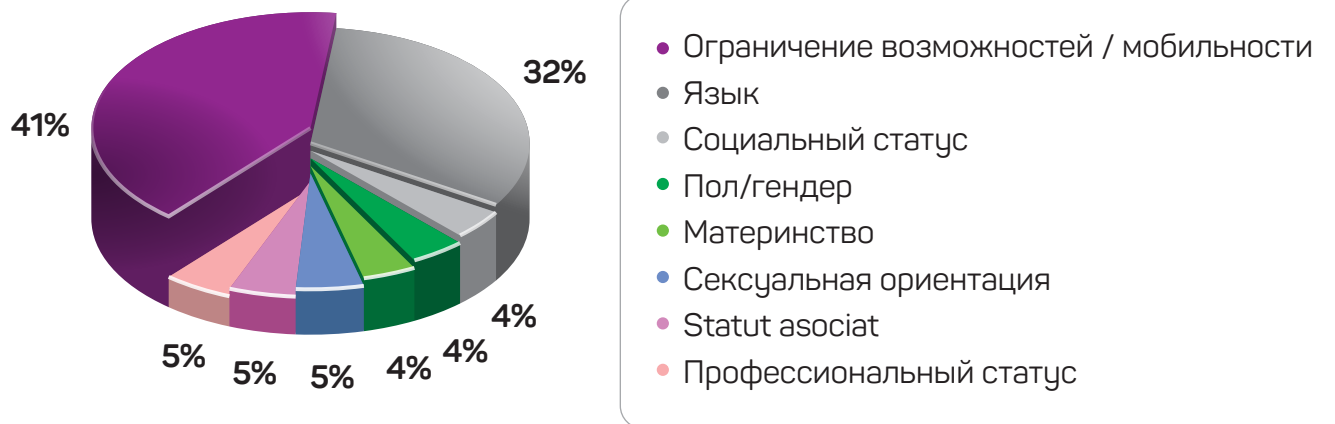
Содержание жалоб, рассмотренных Советом, подчёркивает следующие проблемы:

1. Профессиональная дискредитация, психозмоциональное запугивание и нарушение равенства в обращении с сотрудниками с активной гражданской позицией и твёрдыми убеждениями;
2. Отказ в разумной адаптации рабочего графика для сотрудников с семейными обязанностями в контексте общего воздействия пандемического кризиса;
3. Необоснованный отказ в найме на работу/переводе на другую работу по причине стереотипов;
4. Нарушение равного обращения при применении гарантий и прав работников;
5. Нарушение равного обращения при увольнении;
6. Размещение объявлений о найме на работу с указанием условий, которые ставят определённых людей в более выгодные условия;
7. Нарушение права лиц, находящихся в предварительном заключении, заниматься оплачиваемой деятельностью.

ДОСТУП К ОБЩЕДОСТУПНЫМ ТОВАРАМ И УСЛУГАМ

Из 299 дел, разрешённых на протяжении 2020 года, в 85 (28,4%) случаях речь шла о действиях, связанных с доступом к товарам и услугам для населения. В 25,8% этих случаев констатировали дискриминирующие действия.

Защищённые критерии с точки зрения решений о констатации дискриминации в вопросе доступа к товарам и государственным услугам



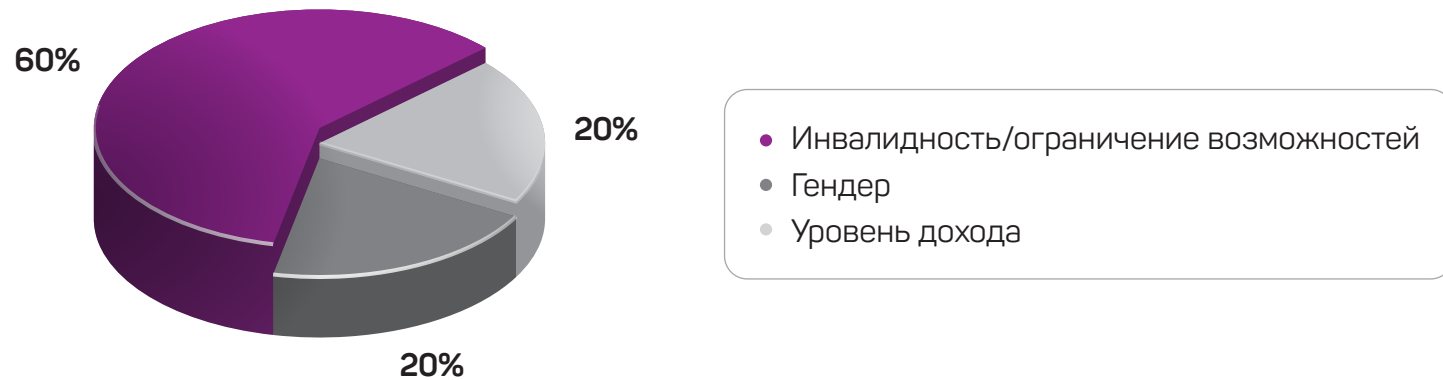
Вызывают озабоченность следующие тенденции в сфере доступа к товарам и услугам для населения, выявленные Советом в 2020 году:

- физическая недоступность зданий социального назначения;
- недоступность информации, представляющей интерес для общественности;
- недоступность услуг медицинской помощи;
- необоснованное прекращение оказания услуг;
- существование нормативных положений, создающих неравенство в доступе к услугам социальной защиты и помощи.

ДИСКРИМИНАЦИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Из 299 дел, разрешённых на протяжении 2020 года, в 11 делах (3,67%) речь шла о действиях, связанных со сферой образования. В 45,5% этих случаев констатировали дискриминирующие действия.

Защищённые критерии с точки зрения решений о констатации дискриминации в сфере образования



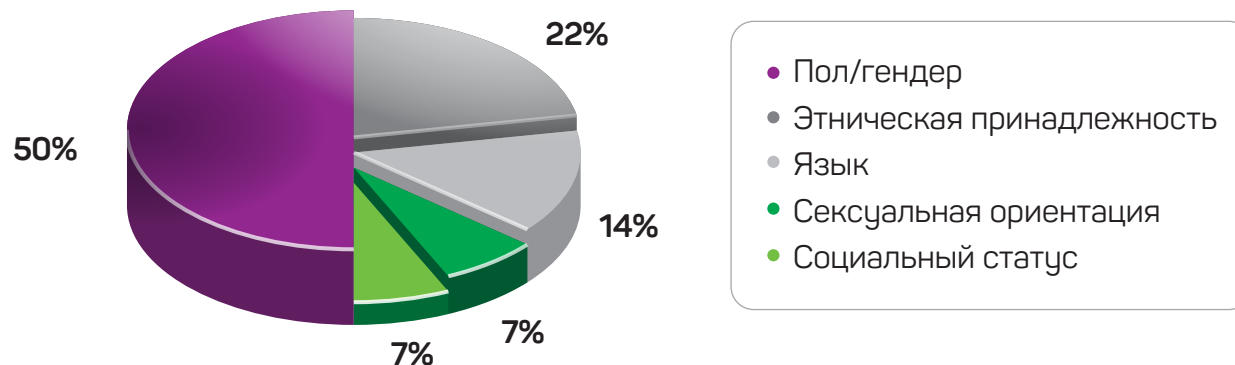
Содержание жалоб, касавшихся сферы образования, рассмотренных Советом, подчёркивает следующие проблемы:

- стигматизация детей с ограниченными возможностями и непривлечение их во внешкольные занятия;
- отсутствие соответствующих мер для создания необходимых условий для обеспечения образовательной инклюзии детей с ограниченными возможностями;
- неуравновешенные практики в процессе организации и поддержки образования.

ДИСКРИМИНАЦИЯ В ДРУГИХ СФЕРАХ УЩЕМЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ДОСТОИНСТВА

Из 299 дел, разрешённых на протяжении 2020 года, в 48 делах (16,05%) речь шла о действиях, связанных с оскорблением достоинства. В 29,1% этих случаев констатировали дискриминирующие действия.

Защищённые критерии с точки зрения решений о констатации дискриминации, связанных с оскорблением достоинства



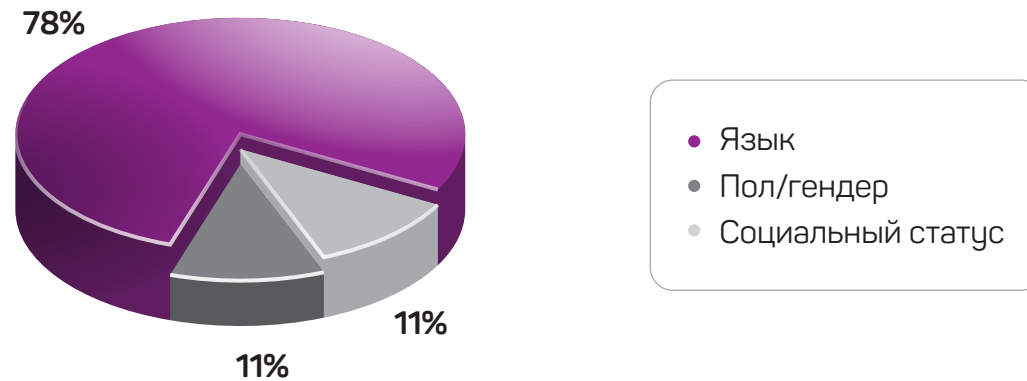
Содержание жалоб, рассмотренных Советом, подчёркивает следующие проблемы:

- производство и распространение сексистской рекламы;
- призывы влиятельных лиц к ненависти и дискриминации;
- стигматизирующие статьи в прессе;
- расистские замечания в документах, составленных адвокатом.

ДОСТУП К ПРАВОСУДИЮ

Из 299 дел, разрешённых на протяжении 2020 года, в 45 делах речь шла о действиях, связанных со сферой правосудия. В 20% этих случаев констатировали дискриминирующие действия.

Защищённые критерии с точки зрения решений о констатации дискриминации в сфере правосудия



Содержание жалоб, рассмотренных Советом, подчёркивает следующие проблемы:

- недоступность системы правосудия для лиц, говорящих на языке межэтнического общения;
- неравное применение закона;
- расследование, подверженное стереотипам.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УЛУЧШЕНИЮ СИТУАЦИИ В ОБЛАСТИ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВЕНСТВА

Парламент Республики Молдова:

- Ратифицировать Конвенцию Совета Европы о предотвращении и борьбе с насилием в отношении женщин и домашним насилием;
- Ратифицировать Протокол №12 к Европейской Конвенции о защите прав человека и основных свобод;
- Ратифицировать Факультативный протокол к Международному пакту ООН об экономических, социальных и культурных правах;
- Ратифицировать Факультативный протокол в Конвенции ООН о правах инвалидов;
- Ратифицировать Факультативный протокол №3 к Конвенции ООН о правах ребёнка;
- Принять пакет поправок в законодательство для эффективной профилактики и борьбы с преступлениями на почве предрассудков и призывами к ненависти;
- Принять дополнения к ст. 86 п. (1) лит. у1) Трудового кодекса, чтобы чётко указать, что работодатель может прибегнуть к применению этих положений, если данную меру можно объективно и разумно оправдать в соответствии с преследуемой целью;
- Принять законопроект о внесении изменений в Закон о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел № 1544/1993 в вопросе размера пенсии по случаю потери кормильца и пенсии пережившему;
- Принять законодательный акт для толкования положений ст. 167 п. (1) лит. а) Гражданско-процессуального кодекса, где прямо указать, что русский язык не является иностранным в Республике Молдова;

- Принять дополнения к ст. 25 п. (б) Закона о защите прав потребителей № 105/2003, в соответствии с которым информация, в том числе устная, о предлагаемых потребителям товарах, услугах, сопроводительных документах и заключенных договорах должна предоставляться на государственном языке и по требованию переводиться как минимум на русский язык;
- Включить в проект Земельного кодекса положения, позволяющие бесплатно выделять людям с ограниченными возможностями участки земли для строительства индивидуального жилья, с целью реализации ст. 22 п. (б) Закона 60/2012 о социальной интеграции лиц с ограниченными возможностями;
- Принять положения, обязывающие банки открывать для кандидатов на выборах банковские счета с пометкой "Избирательный фонд".

Правительство Республики Молдова:

- Начать процесс дополнения ст. 86 п. (1) лит. у1) Трудового кодекса, чтобы чётко указать, что работодатель может прибегнуть к применению этих положений, если данную меру можно объективно и разумно оправдать в соответствии с преследуемой целью;
- Завершить законопроект о внесении изменений в Закон о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел № 1544/1993 в вопросе размера пенсии по случаю потери кормильца и пенсии пережившему;
- Инициировать процедуру внесения изменений в Положение о порядке назначения и выплаты компенсации на транспортное обслуживание, утверждённое Постановлением Правительства № 1413/2016, с целью предоставления всем лицам с ограничениями опорно-двигательного аппарата права на ввоз один раз в 5 лет с освобождением от ввозных платежей транспортного средства, предназначенного для их поездок;

- Дополнить список категорий неработающих лиц, застрахованных государством по медицинскому страхованию, лицами, ухаживающими за ребёнком в возрасте до 2 лет;
- Предложить дополнить ст.20 Закона о социальной интеграции лиц с ограниченными возможностями №60/2012, прописав обязанность владельцев публичных мест и/или управляющих, администраторов общественных транспортных средств повесить знак, указывающий, что в это место разрешён доступ собак-поводырей;
- Предоставить единовременную финансовую помощь людям, которые не соответствуют условиям для получения пенсии и находятся на полном государственном обеспечении;
- Систематически собирать дезагрегированные данные для определения мер по обеспечению прав людей с ограниченными возможностями в контексте эпидемиологической ситуации.

Министерство Финансов, Министерство Здравоохранения, Труда и Социальной Защиты:

- Оценить эффективность механизма интеграции людей с ограниченными возможностями в трудовую деятельность через специализированные предприятия;
- Определить ориентированный на человека механизм субсидирования создания и сохранения рабочих мест для людей с ограниченными возможностями, применимый ко всем предприятиям независимо от их учредителя.

Министерство Здравоохранения, Труда и Социальной Защиты:

- Определить потребности населения в медицинских услугах для эффективного планирования объёма медицинской помощи и медицинских услуг;
- Взаимодействовать со всеми медицинскими учреждениями страны, используя соответствующие методические рекомендации по предотвращению стереотипов и дискриминационных ситуаций в работе медицинского персонала;
- Определить подходящий способ, позволяющий избежать произвольного отказа людям в регистрации в качестве безработных;
- Инициировать процедуру внесения изменений в ст. 33 п. (1) лит. с) Закона № 156/1998 о государственной пенсионной системе, чтобы получатели пенсий по ограничению возможностей имели возможность запрашивать её пересмотр, если они продолжают работать после реализации права на пенсию;
- Инициировать процесс пересмотра положения, регулирующего расчёт пособия по уходу за ребёнком, чтобы в случае, если база для расчёта пособия по уходу за ребёнком, рождённым в период, когда мать находится в отпуске по уходу за предыдущим ребёнком, меньше, чем та, на основании которой рассчитывали предыдущее пособие, то текущее пособие должно будет рассчитываться на том же основании, на котором рассчитывалось предыдущее пособие, вне зависимости от доходов, полученного матерью в этот период;
- Предпринимать постоянные последовательные шаги для обеспечения того, чтобы люди с тяжёлым ограничением возможностей могли получать социальную помощь и/или помощь в холодное время года в зависимости от их потребностей;
- Изложить названия профессий в мужском и женском роде в контексте утверждения Классификатора занятий в Республике Молдова, чтобы способствовать искоренению гендерных стереотипов в сфере труда;

- Инициировать изменение п. (4) ст. 4 Закона № 1585/1998 об обязательном медицинском страховании для обеспечения доступа к бесплатным гарантированным государством медицинским услугам для просителей убежища, которые относятся к уязвимым группам, включая людей с ограниченными возможностями, беременных женщин, пожилых людей, одиноких родителей с несовершеннолетними детьми, жертв торговли людьми, лиц, страдающих серьезными заболеваниями, жертв пыток или людей с ограниченным потенциалом самообслуживания, для гармонизации законодательства со стандартами ЕС.

Национальное агентство по общественному здоровью:

- Инициировать предложения по изменению и дополнению нормативной базы для установления максимально допустимых уровней шума в дневное время, не только для коммерческих учреждений.

Национальная компания медицинского страхования:

- Планировать объём медицинской помощи и высокотехнологичных медицинских услуг в соответствии с потребностями населения на местах, перед тем как заключать договора на оказание медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования.

Министерство Юстиции:

- Инициировать внесение изменений в Уголовно-процессуальный кодекс с целью установления идентичного подхода к форме компенсации за условия содержания под стражей, противоречащие ст. 3 Конвенции о защите прав человека и основных свобод, независимо от процессуального статуса лица;
- Разработать стратегию организации специализированных участков для содержания осужденных на пожизненное заключение как минимум в 4 пенитенциарных учреждениях, распределённых по зональному принципу (север, центр, юг), включая одно в Приднестровье;
- Принять необходимые меры для внесения изменений в ст. 306 п. (4) Исполнительного кодекса, чтобы лицам, заключённым под стражу (лицам, в отношении которых решение суда ещё не вступило в законную силу), предоставлялись долгосрочные свидания такой же продолжительности, как и осужденным;
- Инициировать внесение изменений в Устав отбывания наказания заключёнными с учётом социального подхода к ограничению возможностей;
- Доработать и продвигать пакет поправок к законодательству, касающихся функций Совета, в частности, к Закону об обеспечении равенства № 121/2012, к Положению о деятельности Совета, утверждённому Законом № 298/2012, к Кодексу о правонарушениях.

Национальная администрация пенитенциарных учреждений:

- Оценить степень физической и информационной доступности пенитенциарных учреждений, включая определение количества заключённых, нуждающихся во вспомогательном оборудовании (слуховые аппараты, кресла-коляски, ходунки) и личных помощниках;

- Разработать и утвердить план (ы) действий, направленных на повышение доступности пенитенциарных учреждений, включая действия, связанные с закупкой вспомогательного оборудования для заключенных с ограниченными возможностями и развитием соответствующих услуг поддержки для обеспечения прав заключенных с ограниченными возможностями наравне с другими;
- Предусмотреть отдельные статьи бюджета для закупки вспомогательного оборудования для заключенных с ограниченными возможностями и для услуг социальной и персональной поддержки, абилитации и реабилитации;
- Определить необходимые и подходящие помещения для создания мастерских на территории Пенитенциарного учреждения - 13, чтобы обеспечить право на труд всем изъявившим желание работать заключенным;
- Обеспечить перевод приговорённых к пожизненному заключению из Р17- Резина в тюрьмы, которые максимально близко расположены к месту жительства или в другом населённом пункте, указанном заключенным, обеспечив интеграцию приговорённых к пожизненному заключению в популяцию тюрьмы общего режима;
- Незамедлительно разработать и реализовать план действий по искоренению феномена криминальной субкультуры в пенитенциарных учреждениях;
- Немедленно принять меры, чтобы остановить практику сегрегации заключенных по кастам, в том числе и путём повышения уровня осведомлённости о юридической ответственности за такое поведение, о мерах наказания как заключенных, которые нарушают основные права человека, так и персонала пенитенциарного учреждения, который потворствует этому;
- Применить к заключенным под стражу (лицам, в отношении которых решение суда ещё не вступило в законную силу) долгосрочные свидания такой же продолжительности, как и к осужденным.

Министерство Образования, Культуры и Исследований:

- Обеспечить все общеобразовательные школы, в которые зачислили детей из специальных школ для слабослышащих, преподавателями, владеющими языком жестов и принять меры для продвижения языка жестов в образовательном процессе;
- Пересмотреть Положения о сдаче выпускного экзамена за курс гимназии и о национальном экзамене бакалавриата, а также Инструкцию о специфических процедурах экзаменов для учащихся с особыми образовательными потребностями, чтобы обеспечить всем выпускникам условия при оценке, соответствующие их состоянию здоровья и особым потребностям;
- Принять соответствующие меры для обеспечения преподавания иностранного языка в специальных учебных заведениях для учащихся с ограничениями слуха до окончания гимназического цикла.

Министерство Внутренних Дел:

- Провести обучение сотрудников по вопросам недискриминации, в частности, обеспечения гендерного равенства в процессе расследования преступлений;
- Изучить с дисциплинарной точки зрения стереотипные действия сотрудников, которые в процессе расследования преступлений позволяют себе поддаваться влиянию предрассудков;
- Определить административные решения для обеспечения того, чтобы лица, принадлежащие к национальным меньшинствам, могли эффективно осуществлять своё право на получение ответа на том языке, на котором они подали жалобу (например, заключение договоров на услуги перевода, приём на работу сотрудников из числа национальных меньшинств и т. д.).

Верховный Совет Магистратуры:

- Дополнить Положение о порядке случайного распределения дел для рассмотрения в судебных инстанциях, с целью расширения категорий, которые могут выиграть от снижения нагрузки, в частности люди с ограниченными возможностями, лица, совмещающие работу с отпуском по уходу за ребёнком, и люди, возвращающиеся из декретного отпуска;
- Скорректировать Положение о критериях, показателях и процедуре оценки результативности труда судей с целью адаптации показателей для оценки эффективности работы судей, работающих в различных ситуациях, в частности, для людей с ограниченными возможностями, лиц, совмещающих работу с отпуском по уходу за ребёнком и возвращающихся из декретного отпуска.

Председатели судебных инстанций:

- Определить административные решения (наём переводчиков), чтобы все люди, не говорящие на государственном языке, имели доступ к правосудию на равных условиях с теми, кто говорит на нём;
- Определить соответствующие меры по обеспечению физической доступности помещений суда.

Национальный институт юстиции:

- Принять меры для постоянного обучения прокуроров, судей по вопросам недискриминации, в частности, обеспечения гендерного равенства в процессе расследования преступлений или рассмотрения дел.

Местные публичные власти:

- Утвердить Положение о размещении рекламы и афиш, а также о предоставлении разрешений на них в муниципии Кишинёв с включением положений, запрещающих сексистскую рекламу, а также утвердить создание механизма оценки рекламных материалов с точки зрения недопущения сексистских элементов;
- Провести самооценку степени физической доступности всех учреждений социального назначения, находящихся в управлении/подчинении, и степени информационной доступности услуг, предоставляемых этими учреждениями;
- Определить меры разумной адаптации в конкретной ситуации, до обеспечения доступности, и сообщить о них населению соответствующим образом, разместив информацию в доступном и заметном месте;
- Рассмотреть возможность разнообразить методы предоставления государственных услуг по запросу лиц с ограниченной мобильностью, например: предусмотреть предоставление услуг на дому; создать внутренние процедуры, регулирующие процесс обслуживания людей с ограниченной мобильностью (например, в случае реализации права на подачу петиции, спуститься и забрать заявление; предоставление доступной для общественности информации при помощи электронных средств связи, по телефону, через объявления на доступных панно);
- Обеспечить последовательное развитие всех социальных услуг, выделяя достаточно средств для обеспечения непрерывности обслуживания бенефициаров в рамках различных социальных услуг;
- Реализовать службу размещения или другую альтернативную услугу для бенефициаров, чьи личные помощники находятся в ежегодном отпуске;
- Выявить решения, обеспечивающие всем, с кем происходит взаимодействие, возможность реализовать право получить ответ на языке обращения.

Исполнительный комитет Гагаузии:

- Регламентировать возможность предоставления этого преимущества родителю, воспитывающему пятерых и более детей, вне зависимости от того биологические они или усыновлённые, и исключить возрастной интервал для последнего ребёнка как предварительное условие получения преимущества;
- Государственным служащим следует проявлять максимально возможную внимательность и ответственность и воздерживаться от сексистских высказываний и подстрекательств к дискриминации.

Государственные медико-санитарные учреждения:

- Обеспечить запись на приём к врачам специалистам в зависимости от доступности врача специалиста, общим списком, вне зависимости от статуса "застрахован" или "не застрахован";
- Заключить двухсторонние договоры о предоставлении медицинских услуг с другими медико-санитарными учреждениями, если нет необходимых возможностей оказывать специализированные амбулаторные медицинские услуги;
- Принять соответствующие меры, чтобы нанять врачей-специалистов в соответствии с положениями норм по персоналу, утверждённых Приказом министра здравоохранения №100 от 10.03.2008;
- Принять эффективные и адекватные меры, чтобы не допустить прекращения предоставления медицинских услуг застрахованным лицам, в том числе путём требования у Национальной медицинской страховой компании увеличения объёма медицинской помощи, включённого в контракт;
- Обучить медицинский персонал вопросам недискриминации, в частности, недопущения дискриминирующих стереотипов в работе.

Учебные заведения:

- Принять меры для непрерывного наращивания потенциала преподавательского состава в вопросах инклюзивного образования;
- Запланировать меры по обеспечению физической, организационной и информационной доступности образовательного процесса для всех учащихся.

Банковские учреждения:

- Разработать инструкцию для регулирования процедуры и необходимых условия для предоставления физическим лицам банковских услуг, адаптированных к их особым нуждам (человек говорит на другом языке, есть ограничения слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата, психосоциальные, интеллектуальные, следует также учесть неграмотных).

Политики:

- Государственным служащим следует проявлять максимально возможную внимательность и ответственность и воздерживаться от сексистских высказываний и подстрекательств к дискриминации.

СМИ:

- Не допускать использования выражений, ссылающихся на язык общения и этническое происхождение человека.

Работодатели:

- Вести себя профессионально, направлять и поддерживать молодых специалистов, делиться с ними опытом;
- Разработать и утвердить внутренний регламент, содержащий механизм предотвращения домогательств на рабочем месте и виктимизации (репрессий);
- Не допускать расторжения индивидуального трудового договора на основании ст. 86 абз. (1) лит. y1) Трудового кодекса случайным образом, а только в ситуациях, когда есть объективное и разумное обоснование, соответствующее преследуемой цели;
- Обеспечить разумную адаптацию условий труда к потребностям сотрудников;
- Распределять рабочие задачи в соответствии с должностными обязанностями и не допускать действий, ставящих сотрудников в невыгодное положение на основании одного из критериев, находящихся под защитой закона;
- Пересмотреть внутренние процедуры управления кадровыми ресурсами, чтобы не допускать дискриминации в трудовых отношениях, в том числе исключить из анкеты для найма на работу рубрики, где требуется декларировать состояние здоровья или наличие судимости, если этого прямо не требует закон;
- Включать в объявления по найму сотрудников только основные и определяющие для специфики должности требования.

Компании производители рекламы:

- Не допускать публикации, распространения сексистских фото/видео изображений, как в социальных сетях, так и в любых других местах;
- Разработать и утвердить регламент о недопущении дискриминации и сексизма в работе компании;
- Организовать обучение персонала компании вопросам дискриминации и сексизма в рекламе и маркетинге.

Funded
by the European Union
and the Council of Europe



COUNCIL OF EUROPE



Implemented
by the Council of Europe