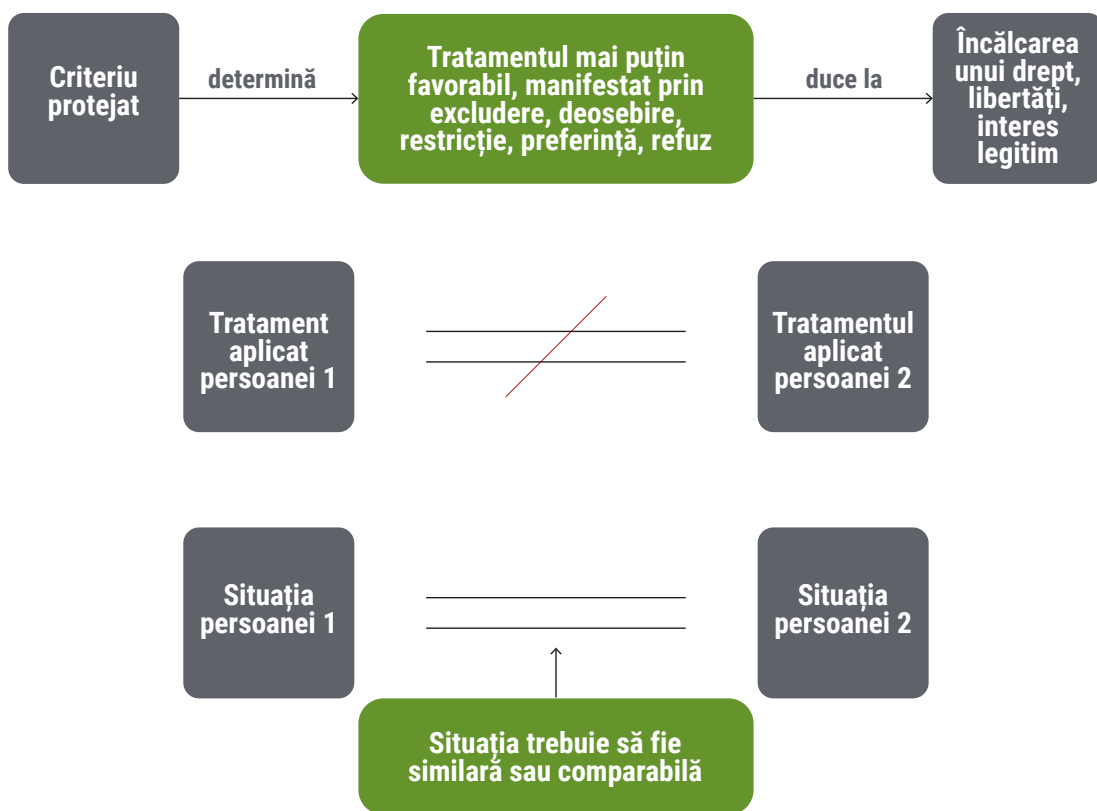


DISCRIMINAREA DIRECTĂ

Ce este?

Tratarea unei persoane, într-o manieră mai puțin favorabilă decât tratarea altei persoane cu care se află într-o situație comparabilă, în baza oricăruia dintre criteriile rasă, culoare, naționalitate, origine etnică, limbă, religie sau convingeri, sex, vîrstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică sau orice alt criteriu similar.



Constatarea discriminării directe poate avea loc doar în prezența tuturor elementelor constitutive.



ESTE discriminare directă

Dna Maria invocă, că activând în cadrul unei bănci în funcția de casieră, are un salariu mai mic decât colegul ei, care exercită aceeași funcție.

Identificarea elementelor constitutive:

- **tratamentul mai puțin favorabil** – mărimea mai mică a salariului;
- **situația comparabilă** – ambii sunt angajați în funcția de casier la aceeași bancă;
- **dreptul încălcat** – dreptul la salariu;
- **criteriul protejat** – sex.



NU este discriminare directă

Petiționarul a invocat în fața Consiliului că a fost sancționat disciplinar de către angajator din cauza dizabilității acestuia.

Identificarea elementelor constitutive:

- **tratamentul mai puțin favorabil** – aplicarea sancțiunii disciplinare;
- **situația comparabilă** – ceilalți angajați;
- **dreptul încălcat** – lipsește, angajatorul a invocat încălcarea disciplinei muncii de către petiționar;
- **criteriul protejat invocat de către petiționar** – dizabilitatea, nu poate fi reținut, deoarece petiționarului i s-a aplicată sancțiunea disciplinară pentru lipsa nemotivată de la serviciu.

