

Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității

Republica Moldova, MD-2004, Chișinău

Bd. Ștefan cel Mare și Sfânt nr. 180 of. 405

www.egalitate.md

info@egalitate.md

tel: (022) 212-817



Eveniment în premieră

Gala Premiilor pentru Egalitate 2019

23 mai

În premieră, în Republica Moldova, la data de 23 mai 2019 a fost desfășurat evenimentul de premiere a persoanelor și entităților care s-au manifestat prin acțiuni cu impact social în domeniul prevenirii și combaterii discriminării, a promovării egalității și a incluziunii sociale.

Premianți:

- Cel mai proactiv ONG - **Centrul de Drept al Femeilor;**
- Cea mai proactivă instituție publică - **Centrul de Instruire Continuă în Domeniul Electoral;**
- Cel/Cea mai proactiv/ă jurnalist/ă sau instituție media - **MOLDOVA.ORG;**
- Cel/Cea mai activ/ă petiționar/ă - **Natalia Ciobanu.**

Despre eveniment

Pentru cele 4 secțiuni de concurs au fost depuse 11 nominalizări. Printre care s-au regăsit ONG-uri active în domeniul drepturilor omului, jurnaliști, instituții publice și activiști militanți pentru o societate incluzivă. Aflat la prima ediție, evenimentul se va desfășura anual în perioada aprilie-mai încurajând desfășurarea acțiunilor în spiritul egalității.



Prezentarea Raportului Anual 2018

La 23 mai 2019, în cadrul unei conferințe cu participare internațională, Consiliul a prezentat Raportul pentru anul 2018 privind situația în domeniul prevenirii și combaterii discriminării în Republica Moldova. Acesta a scos în evidență tendințele fenomenului de discriminare în Republica Moldova pentru perioada de referință, punând accent și pe datele studiului „*Evaluarea atitudinilor populației generale față de persoanele în etate*” și ale „*Studiului privind percepțiile și atitudinile față de egalitate în republica Moldova*”.

Cu această ocazie a fost lansat și sumarul jurisprudenței Consiliului din perioada 2013-2015. Ian Feldman: „*prin această publicație ne-am propus să ajutăm specialiștii și persoanele interesate să înțeleagă profund transformările prin care trece domeniul nediscriminării*”.

Publicarea materialului a fost posibilă datorită susținerii financiare a Fundației Konrad Adenauer.



Conferință internațională

Situația în domeniul prevenirii și combaterii discriminării în Republica Moldova

23 mai 2019

Despre eveniment

La eveniment au participat peste 80 de persoane dintre care reprezentanți ai misiunilor diplomatice, autorităților publice, partenerilor de dezvoltare, societății civile și mass-mediei.



Date importante (Raportul Anual 2018)

Plângerile parvenite:

Numărul total – 247

Limba de adresare:

- română – 151
- rusă – 96
- engleză - 1

Proveniența:

- urban – 82%
- rural – 18%

Adresați:

- bărbați – 64%
- femei – 36%

Calea de adresare:

- personal la sediu – 124
- prin poștă – 52
- on-line – 48
- e-mail – 24

Deciziile emise:

Număr total – 213

Tipul deciziilor:

- decizii de constatare – 84
- decizii de neconstatare – 34
- decizii de inadmisibilitate – 93

Repartizarea deciziilor pe domenii:

- câmpul muncii – 31%
- acces la justiție – 31%
- acces la bunuri și servicii disponibile publicului – 25%
- acces la educație – 4%
- lezarea demnității umane – 4%



Recomandările formulate:

Număr total - 109

Gradul de implementare a recomandărilor:

- implementate – 38
- în proces de implementare – 45
- neimplementate – 21
- contestate – 15

Tipul recomandărilor:

- eliminare – 61%
- prevenire – 28%
- satisfacție – 6%
- sancționare – 5%



30 avize consultative



Raportul 2018
poate fi accesat aici

Activitatea Consiliului în cifre

I semestru 2019

- 136 plângeri parvenite;
- 123 decizii emise:
 - de constatare – 36
 - de neconstatare – 23
 - de inadmisibilitate – 59

Criteriile protejate:

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| ▪ sex/gen - 11 | ▪ statut pensionar - 2 |
| ▪ limbă - 9 | ▪ activism civic/ opinie - 2 |
| ▪ dizabilitate - 3 | ▪ statut matrimonial - 1 |
| ▪ etnie/naționalitate - 3 | ▪ statut profesional - 1 |
| ▪ vârstă - 2 | ▪ statut beneficiar |
| ▪ convingeri - 2 | ▪ pensii/alocații - 1 |
| ▪ statut persoană restabilă - 2 | ▪ tulburări comportamentale - 1 |

Repartizate pe domenii:

- | | |
|------------------------------------|--------------------------|
| ▪ acces la bunuri și servicii - 10 | ▪ câmpul muncii - 9 |
| ⇒ autorități publice - 3 | ▪ justiție - 8 |
| ⇒ transport - 2 | ▪ lezarea demnității - 7 |
| ⇒ servicii medicale - 2 | ▪ educație - 2 |
| ⇒ protecție socială - 1 | |
| ⇒ închiriere bunuri imobile - 1 | |
| ⇒ alte - 2 | |



1 parteneriat stabilit



20 consultații oferite

Instanță:

- 7 procese-verbale de contravenție au fost remise instanței de judecată;
- În procedura contenciosului administrativ, s-a susținut legalitatea deciziilor emise pe 44 de dosare.
- Au fost întocmite și depuse în instanță 3 concluzii în baza art. 74 CPC.

Evenimente marcante



Ziua „ZERO discriminare”

Anual, la 1 martie, pe plan internațional este sărbătorită Ziua „ZERO discriminare”, drept un apel adresat oamenilor de pretutindeni de a promova și sărbători diversitatea, toleranța, incluziunea și de a acționa împreună pentru a combate discriminarea.

În acest an, Consiliul a marcat acest eveniment în stil primăvărat, prin înmânarea „mărtisorului fără discriminare” atât vizitatorilor instituției, cât și trecătorilor din stradă, informându-i cu privire la fenomenul discriminării și consecințele acestuia asupra unei societăți democratice.



Ziua Internațională de conștientizare a abuzului față de persoanele în vârstă

Marcată anual la 15 iunie, Ziua își propune să scoată în evidență cele mai frecvente probleme cu care se confruntă persoanele în etate, printre care și discriminarea.

Conform studiului „Evaluarea atitudinilor populației generale față de persoanele în etate”, din 2018, cele mai discriminate persoane în Republica Moldova sunt vârstnicii, de cele mai multe ori, în câmpul muncii, în cazul deținerii statutului de pensionar pentru limita de vârstă. În acest context, Consiliul, în parteneriat cu HelpAge International a desfășurat 5 ședințe de instruire pentru 150 femei vârstnice din 5 localități rurale.



Sesiuni de informare



- 368 persoane instruite

Categoriile persoanelor instruite:

- Persoane în etate – 139
- Cadre didactice – 51
- Elevi – 65
- Studenți – 27
- Angajați ai Ministerului Sănătății – 66
- Asistenți sociali - 2
- Funcționari publici – 2
- Jurnaliști – 15
- Polițiști – 1



Localități:

- Chișinău
- Orhei
- Ungheni
- Bălți



Interferența Consiliului cu instanțele de judecată

Lipsa protecției egale din partea legii în procesul de investigare a alegațiilor privind violul unei fete cu dizabilități a fost recunoscută de CSJ.

Obiectul cauzei 04/18: Petiționara, persoană cu dizabilități intelectuale, a susținut că procurorii nu au examinat complet și obiectiv toate circumstanțele cauzei, iar declarațiile acesteia au fost apreciate critic, bazându-se doar pe starea ei de sănătate.

Consiliul a subliniat că o anchetă eficientă a unei infracțiuni nu se poate întemeia pe prejudecăți față de dizabilitatea victimei. Indiferent de capacitatea intelectuală sau de sănătatea victimei infracțiunii, organul de urmărire penală trebuie să depună toată diligența întru investigarea obiectivă a faptelor invocate. În acest sens, Consiliul a recomandat Procuraturii să aducă la cunoștința procurorilor decizia Consiliului și să întreprindă toate măsurile posibile pentru neadmiterea faptelor similare pe viitor.

Decizia Consiliului din 16 martie 2018, pe cauza 04/18 a fost atacată în instanța de judecată. Deși în prima instanță, Judecătoria Chișinău, sediul Botanica a anulat decizia Consiliului, la 14 februarie 2019, Colegiul Civil al Curții de Apel Chișinău a hotărât casarea Hotărârii Judecătoriei Chișinău și menținerea deciziei Consiliului.

La 19 iunie 2019, Colegiul civil, comercial și de contencios administrativ al Curții Supreme de Justiție a declarat inadmisibil recursul procurorilor din Procuratura Ialoveni.

Petiționară despăgubită de persoana care a instigat la discriminare pe criteriul de orientare sexuală și convingeri

Obiectul cauzei 064/14: Petiționara, reprezentantă a comunității LGBT, a declarat că, participând la o emisiune TV în care era discutată situația în Republica Moldova la 1 an de la adoptarea Legii cu privire la asigurarea egalității, a fost stropită cu un lichid, numit agheazmă, de către reprezentantul bisericii ortodoxe. Deși activista s-a împotrivit acestei acțiuni, reclamatul a săvârșit respectivul ritual fără a ține seama de faptul că aceasta are alte convingeri.

Consiliul a constatat instigare la discriminare pe criteriul de orientare sexuală și convingeri, recomandând reclamatului să aducă scuze publice comunității LGBT.

La 21 ianuarie 2015, petiționara l-a acționat pe Ghenadie Valuța în instanță, obligându-l să-și ceară scuze și să repare prejudiciul moral, ca urmare a comportamentului discriminator constat prin decizia din data 19 mai 2014 emisă de Consiliu pe cauza 064/14.

Judecătoria Anenii Noi, prin hotărârea din 28 iunie 2018, l-a obligat pe Ghenadie Valuța să aducă scuze publice pentru instigare la discriminare pe criteriile de orientare sexuală și convingeri și să achite victimei prejudiciul moral în valoare de 5000 de lei. La 7 martie 2019, Curtea de Apel Chișinău a respins recursul pârâtului, menținând decizia primei instanțe. La 19 iunie 2019, Colegiul civil, comercial și de contencios administrativ al Curții Supreme de Justiție a declarat inadmisibil recursul lui Ghenadie Valuța.