



CONSILIUL PENTRU PREVENIREA ȘI ELIMINAREA DISCRIMINĂRII ȘI ASIGURAREA EGALITĂȚII

СОВЕТ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАВЕНСТВА
COUNCIL ON THE PREVENTION AND ELIMINATION OF DISCRIMINATION AND ENSURING EQUALITY

Adresa: Republica Moldova, Chișinău, MD-2004
bd. Ștefan cel Mare, 180, bir. 405
tel.: +373 (022) 212 – 726
www.egalitate.md

Адрес: Республика Молдова, Кишинёв, MD-2004
бул. Штефан чел Маре, 180, каб. 405
тел.: +373 (022) 212 – 726
www.egalitate.md

DECIZIE din 21 decembrie 2017 cauza nr. 129/17

Membrii Consiliului participanți la ședința de deliberare:

Ian FELDMAN – președinte
Oxana GUMENNAIA – membră
Andrei BRIGHIDIN – membru
Lucia GAVRILIȚĂ – membră

au examinat plângerea depusă de către P.V., conform celor descrise și au deliberat, în ședință închisă, cu privire la următoarele.

I. Obiectul plângerii

Petiționarul declară că, la 12.10.2017, furnizorul de energie electrică Î.C.S "RED UNION FENOSA" S.A. fără a înștiința locatarii bunului imobil din str. Busuiocști, nr.X mun. Chișinău, în mod abuziv, a deconectat imobilul de la sursa de curent electric. Petiționarul menționează că motiv pentru deconectare a servit o datorie veche de 5 ani a fostului proprietar al bunului imobil. Petiționarul susține că la adresa sus menționată locuiește o persoană cu dizabilități (gradul II), a cărei viața și sănătate este pusă în pericol.

II. Dreptul național relevant

- 2.1 **Legea cu privire la asigurarea egalității nr. 121 din 25.05.2012 la art. 1 alin. (1)** stabilește că scopul prezentei legi este prevenirea și combaterea discriminării, precum și asigurarea egalității tuturor persoanelor aflate pe teritoriul Republicii Moldova în sferile politică, economică, socială, culturală și alte sfere ale vieții, fără deosebire de rasă, culoare, naționalitate, origine etnică, limbă, religie sau convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică sau orice alt criteriu similar; **art. 2** oferă definiția oferă definiția discriminării ca fiind orice deosebire, excludere, restricție ori preferință în drepturi și libertăți a persoanei sau a unui grup de persoane, precum și susținerea comportamentului discriminatoriu bazat pe criteriile reale, stipulate de prezenta lege sau pe criterii presupuse; hărțuire ca fiind orice comportament nedorit care conduce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, având drept scop sau efect lezarea demnității unei persoane pe baza criteriilor stipulate de prezenta lege; **art. 13 alin. (2)** prevede că plângerea trebuie să conțină o descriere a încălcării dreptului persoanei, momentul în care a avut loc această încălcare, faptele și eventualele dovezi care susțin plângerea, numele și adresa persoanei care o depune.
- 2.2 **Legea cu privire la activitatea Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității nr. 298 din 21.12.2012 la pct. 38** prevede că plângerea se depune în nume propriu, în interesul altei persoane doar cu acordul acesteia, în interesul unui grup de persoane sau al unei comunități. Plângerea se depune personal ori prin reprezentant; **pct. 42** prevede că se declară inadmisibile plângerile care: a) cad sub incidența art. 14 din Legea cu privire la asigurarea egalității; b) au fost depuse cu încălcarea termenului de prescripție; c) nu țin de competența Consiliului; d) au un obiect nefondat, prin raportare la domeniul de aplicare al Legii cu

privire la asigurarea egalității; **pct. 56** prevede că petiționarul trebuie să prezinte fapte și eventuale probe care susțin plângerea.

III. În concluzie, Consiliul reține următoarele

- 3.1 Consiliul, analizând faptele care formează obiectul plângerii, a constatat că acestea vizează situația unei terțe persoane, iar la dosar nu există acordul presupusei victime. Astfel, în conformitate cu prevederile pct. 38 al cu privire la activitatea Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității Legii nr. 298 din 21.12.2012 plângerea se depune în nume propriu, în interesul altei persoane doar cu acordul acesteia.
- 3.2 Consiliul, examinând circumstanțelor invocate, a stabilit că acestea nu permit instituirea prezumției discriminării. Astfel, Consiliul a explicat petiționarului că persoana care se consideră victima discriminării trebuie să arate că în privința sa a fost aplicat un tratament diferențiat prin comparație cu alte persoane aflate în situație similară și că acest tratament diferențiat a fost determinat de un criteriu protejat împotriva discriminării, ori, să arate că este tratată similar deși se află în situație total diferită și ar fi trebuit să se bucure de un tratament acomodat conform necesităților sale specifice.
- 3.3 Totodată, Consiliul a solicitat petiționarului să se conformeze cerințelor legale și să reformuleze plângerea, în eventualitatea în care dânsul sau persoana terță se găsește într-o situație care poate fi raportată la domeniul de aplicare al Legii cu privire la asigurarea egalității. Petiționarul nu a dat curs acestei solicitări.

Astfel, conducându-se de prevederile pct. 42 lit. a) și d) din Legea cu privire la activitatea Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității nr. 298 din 21.12.2012,

CONSILIUL DECIDE

1. Plângerea se declară inadmisibilă.
2. Decizia se comunică petiționarului și va fi făcută publică pe adresa www.egalitate.md.
3. Decizia este cu drept de atac în instanța de contencios administrativ, conform prevederilor pct. 65 din Legea cu privire la activitatea Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității nr. 298 din 21.12.2012 și Legii contenciosului administrativ nr. 793 din 10.02.2000.

Membrii Consiliului care au votat decizia:

Ian FELDMAN – președinte

Oxana GUMENNAIA – membră

Andrei BRIGHIDIN – membru

Lucia GAVRILIȚĂ – membră